

**NUCLEO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI ROMENTINO**
Provincia di Novara

Alla cortese attenzione
del **Sindaco**
del **Segretario Comunale**
dei **Responsabili di Elevata Qualificazione**

Verbale n. 1 /2026

Nel giorno 24 marzo 2026, in luogo esterno ai locali del Palazzo Comunale, il Nucleo di Valutazione, in composizione monocratica, ha proceduto all'esame del seguente ordine del giorno:

1. referto conclusivo sul raggiungimento della performance organizzativa e individuale – anno 2025;
2. validazione della Relazione sulla performance – anno 2025;
3. ricognizione del Sistema di misurazione e valutazione della performance e delle relative schede applicative.

Il Nucleo di Valutazione

Visti

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, ed in particolare gli artt. 7, 9, 10 e 14, che disciplinano rispettivamente il Sistema di misurazione e valutazione della performance, la performance individuale, il Piano e la Relazione sulla performance e le funzioni dell'Organismo indipendente di valutazione/Nucleo di valutazione;
- il d.P.R. 24 giugno 2016, n. 105, che attribuisce al Dipartimento della Funzione Pubblica funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della performance;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, in materia di trasparenza;
- il d.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e il D.M. 30 giugno 2022, n. 132, e successive integrazioni, relative alla introduzione del PIAO;
- le Linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica sul ciclo della performance e, in particolare, le Linee guida per il Piano della performance del giugno 2017, le Linee guida per il Sistema di misurazione e valutazione della performance del 2017, le Linee guida per la Relazione annuale sulla performance del novembre 2018 e le successive Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale pubblicate sul Portale della Performance; tali atti, pur nati in primo luogo per le amministrazioni centrali, recano indirizzi metodologici generali utilizzabili anche dalle altre amministrazioni pubbliche e risultano oggi il principale riferimento tecnico-metodologico nazionale sul punto;
- il CCNL di categoria;
- il sistema di valutazione vigente nell'Ente;

Premesso che

- il ciclo della performance si articola nelle fasi di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati, ed è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi, alla crescita delle competenze professionali e alla valorizzazione del merito; le più recenti linee guida e direttive ministeriali insistono, in particolare, sul collegamento tra performance organizzativa

- e individuale, sulla misurabilità degli obiettivi, sulla differenziazione delle valutazioni, sui colloqui di feedback e sulla valorizzazione del capitale umano;
- nel sistema attuale, la sottosezione Performance del PIAO costituisce la sede ordinaria di programmazione degli obiettivi dell'ente, in logica integrata con il valore pubblico, l'organizzazione, la formazione, il monitoraggio e, per quanto di competenza, gli obblighi di trasparenza e anticorruzione; il Manuale operativo 2025 per Comuni insiste proprio sulla logica di integrazione del PIAO e sulla costruzione di un documento "utile e di qualità", non meramente adempimentale.
 - la Relazione sulla performance è il documento annuale di rendicontazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi programmati;

Dato atto che

- il Comune di Romentino ha proceduto, per l'esercizio 2025, alla programmazione e all'assegnazione degli obiettivi di performance alle strutture organizzative e ai rispettivi Responsabili;
- i Responsabili di area hanno trasmesso le risultanze del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e la documentazione istruttoria utile alla rendicontazione finale;
- il Nucleo di Valutazione ha esaminato la documentazione disponibile, le schede di area, gli esiti di raggiungimento e la Relazione sulla performance predisposta dall'Ente, svolgendo le verifiche ritenute necessarie nell'ambito della propria autonomia tecnica e valutativa, secondo i principi di attendibilità, verificabilità, tracciabilità, ragionevolezza e coerenza metodologica richiamati dalle Linee guida vigenti.

Preso atto delle risultanze finali trasmesse dalle aree organizzative, da cui emerge il grado di raggiungimento complessivo degli obiettivi dell'anno 2025 indicato nelle schede allegate;

Rilevato che

- il quadro complessivo evidenzia un livello di attuazione degli obiettivi ampiamente positivo, con sostanziale coerenza tra obiettivi programmati, indicatori individuati e risultati rendicontati;
- gli scostamenti rilevati in singoli obiettivi o singole aree non appaiono tali da compromettere la complessiva attendibilità della rendicontazione né l'efficacia generale dell'azione amministrativa, dovendo essere letti nel contesto della gestione annuale e delle specifiche condizioni operative dei settori interessati;

Dato inoltre atto che

- l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 richiede l'adozione e l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance; le Linee guida DFP sul SMVP e sulla performance individuale chiariscono che il Sistema deve disciplinare non soltanto i criteri di misurazione e valutazione, ma anche il processo, i ruoli, i tempi, la differenziazione delle valutazioni, il raccordo con la performance organizzativa e, in una logica evolutiva, strumenti quali dizionari dei comportamenti attesi, colloqui di feedback e meccanismi di calibrazione.
- nel corso del precedente esercizio l'Ente ha proceduto alla revisione del Sistema di valutazione, con aggiornamento degli strumenti applicativi, le schede di valutazione, destinati alla misurazione e valutazione della performance, in coerenza con l'evoluzione normativa e metodologica sopra richiamata;
- le predette schede sono state in concreto utilizzate nel ciclo valutativo riferito all'anno 2025;

Rilevato

- che per mero errore materiale non sono state formalizzate alcune schede riferite a talune delle figure professionali interessate;
- che, nondimeno, le schede concretamente applicate nell'esercizio 2025 risultano tra loro omogenee per struttura, finalità e criteri di utilizzo, e appaiono coerenti con i principi fondamentali oggi richiesti dal quadro normativo e dagli indirizzi del Dipartimento della Funzione Pubblica, in particolare quanto a misurabilità, verificabilità, collegamento ai risultati, valorizzazione del contributo individuale, attenzione ai comportamenti organizzativi e differenziazione del merito;

Ritenuto

- che, in tale contesto, sia possibile riconoscere alle schede utilizzate nell'esercizio 2025 natura di componenti operative del Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, in quanto tra loro coerenti, concretamente applicate, conoscibili, omogenee nei criteri di fondo e non contrastanti con il quadro normativo vigente;
- che, al contempo, debba essere formulata espressa raccomandazione all'Amministrazione affinché proceda, alla ricognizione di tutte le schede di valutazione effettivamente utilizzate, così da assicurarne piena organicità, completezza e immediata intellegibilità anche sotto il profilo della trasparenza amministrativa;

Dato atto che, per l'annualità 2025, il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Romentino deve intendersi costituito dal sistema già adottato dall'Ente, come integrato dalle schede riformulate e concretamente applicate nel ciclo valutativo 2025, che ne costituiscono parte integrante sul piano funzionale e operativo;

Raccomanda

di procedere alla formale ricognizione e approvazione unitaria del Sistema aggiornato, con contestuale pubblicazione integrale dello stesso e delle relative schede nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Performance", in coerenza con le esigenze di trasparenza, conoscibilità e accountability richiamate dalla disciplina vigente e dalle Linee guida ministeriali.

Inoltre, presa visione della Relazione sulla performance 2025 predisposta dall'Ente;

Considerato che

- le Linee guida DFP per la Relazione annuale sulla performance precisano che la validazione compete all'OIV/Nucleo e ha la funzione di attestare la correttezza, sotto il profilo metodologico, del processo di misurazione e valutazione e della relativa rappresentazione finale nella Relazione; le medesime linee guida sottolineano che la Relazione deve essere chiara, sintetica, comprensibile, attendibile e utile sia per il miglioramento gestionale sia per la rendicontazione agli stakeholder.
- il Nucleo di Valutazione ha verificato la coerenza della Relazione con la documentazione istruttoria disponibile, con gli esiti finali comunicati dai Responsabili di area;
- la Relazione risulta nel complesso idonea a rappresentare il grado di conseguimento degli obiettivi, gli esiti organizzativi dell'esercizio, gli eventuali scostamenti e le relative motivazioni;

Rilevato

- che la Relazione sulla performance 2025 del Comune di Romentino, per come esaminata, presenta contenuti sostanzialmente coerenti con il quadro normativo vigente;

- che la stessa consente di ricostruire in modo sufficientemente chiaro il collegamento tra programmazione, risultati raggiunti e valutazione finale, nonché di assolvere alla funzione di rendicontazione istituzionale richiesta dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009;

Esprime

parere favorevole di validazione della **Relazione sulla performance 2025** del Comune di Romentino, demandandone al contempo la sua approvazione alla Giunta Comunale e raccomandandone la pubblicazione, unitamente al presente verbale, nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale e secondo le ulteriori modalità previste dalla disciplina vigente, nel rispetto della tempistica di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009;

Infine, per tutto quanto ciò premesso, **dando atto** che la validazione della Relazione costituisce il presupposto necessario, nell'ambito del ciclo della performance, per il perfezionamento degli adempimenti successivi connessi alla retribuzione di risultato delle Elevate Qualificazioni e all'erogazione dei compensi incentivanti collegati alla performance, fermo il rispetto di tutti gli ulteriori presupposti normativi, contrattuali, contabili e di contrattazione integrativa:

Autorizza

per quanto di competenza del Nucleo di Valutazione e nei limiti del presente verbale, i Responsabili di Elevata Qualificazione e gli uffici competenti a procedere ai successivi adempimenti istruttori e liquidatori connessi agli istituti premiali riferiti all'anno 2025, subordinatamente:

- all'approvazione del rendiconto dell'esercizio 2025;
- all'approvazione della Relazione sulla performance 2025 da parte della Giunta Comunale;
- al rispetto della contrattazione collettiva integrativa vigente;
- all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione e trasparenza previsti dalla normativa vigente.

Il Nucleo di Valutazione
Dott.ssa Alessandra Marcone
documento firmato digitalmente