

**NUCLEO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI ROMENTINO**
Provincia di Novara

Alla cortese attenzione
del **Sindaco**
del **Segretario Comunale**
dei **Responsabili di Elevata Qualificazione**

Verbale n. 2 /2026

Nel giorno 24 marzo 2026, in luogo esterno ai locali del Palazzo Comunale, il Nucleo di Valutazione, in composizione monocratica, ha proceduto all'esame del seguente ordine del giorno:

1. Validazione preventiva, pesatura e verifica degli obiettivi di performance 2026-2028

Il Nucleo di Valutazione

VISTI

- il D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, ed in particolare gli artt. 4, 7, 9 e 10;
- il d.P.R. n. 105/2016;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 33/2013;
- il d.P.R. n. 81/2022 e il D.M. n. 132/2022 (PIAO);
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 30 ottobre 2025 recante Linee guida e Manuali operativi PIAO per gli enti locali;
- il CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022;

PREMESSO CHE

- il ciclo della performance si articola nelle fasi di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione;
- la programmazione degli obiettivi è oggi ricompresa nella sottosezione "Performance" del PIAO;
- la corretta definizione degli obiettivi richiede:
 - chiarezza e misurabilità;
 - coerenza con la programmazione strategica (DUP);
 - collegamento con la performance organizzativa e individuale;

DATO ATTO CHE

- l'Ente ha predisposto la proposta di obiettivi per il triennio 2026-2028;
- gli stessi risultano articolati per centro di responsabilità;
- il Nucleo ha proceduto alla verifica preventiva, alla pesatura e alla validazione metodologica degli obiettivi;

ESAMINATE

le schede di dettaglio relative ai singoli centri di responsabilità, che si intendono integralmente richiamate;

RILEVATO CHE

- gli obiettivi risultano complessivamente coerenti con le funzioni istituzionali dell'Ente e con la programmazione strategica;
- gli obiettivi intersettoriali (prevenzione della corruzione e trasparenza, formazione, tempi di pagamento) risultano correttamente inseriti in tutte le aree, in coerenza con gli obblighi normativi;
- gli obiettivi specifici di settore risultano:
 - pertinenti rispetto alle competenze delle strutture;
 - in larga parte misurabili attraverso indicatori definiti nelle schede;
 - coerenti con il miglioramento dei servizi e dell'azione amministrativa;

RILEVATO ALTRESÌ CHE

- la pesatura degli obiettivi è stata effettuata tenendo conto dei seguenti criteri:
 - importanza strategica;
 - complessità operativa;
 - impatto interno ed esterno;
 - economicità e rilevanza organizzativa;
- il sistema di attribuzione dei punteggi risulta coerente con il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente;
- la distribuzione dei punteggi consente una adeguata differenziazione tra obiettivi strategici e obiettivi gestionali;

CONSIDERATO CHE

- gli obiettivi così definiti costituiscono il riferimento esclusivo per la misurazione della performance organizzativa e individuale;
- la loro corretta pesatura rappresenta elemento essenziale per la successiva valutazione e per l'erogazione dei trattamenti accessori;
- il collegamento tra obiettivi e sistema premiale risulta coerente con i principi del D.Lgs. n. 150/2009 e con il CCNL vigente;

RITENUTO

- che il sistema degli obiettivi proposto risulti complessivamente adeguato sotto il profilo metodologico;
- che la pesatura effettuata consenta una corretta applicazione del sistema di valutazione;

VALIDA in via preventiva:

- gli obiettivi di performance per il triennio 2026–2028;
- gli indicatori individuati per la loro misurazione;

PROPONE

la pesatura attribuita a ciascun obiettivo;

DÀ ATTO CHE

- gli obiettivi validati costituiscono gli unici riferimenti per la misurazione della performance ai fini della valutazione e della corresponsione della produttività;
- eventuali modifiche dovranno essere sottoposte al Nucleo di Valutazione;

DISPONE

- che le schede di pesatura, allegate al presente verbale (Allegato 1), ne costituiscano parte integrante e sostanziale;
- che il Piano della performance (o la sottosezione Performance del PIAO) sia trasmesso al Nucleo nella versione definitiva approvata e che eventuali variazioni successive siano comunicate tempestivamente;

RACCOMANDA

- di mantenere nel corso dell'anno un costante monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi;
- di assicurare la tracciabilità delle attività e dei risultati ai fini della rendicontazione finale;

Il Nucleo di Valutazione
Dott.ssa Alessandra Marcone
(documento firmato digitalmente)

CENTRO DI RESPONSABILITA'
SOCIO DEMOGRAFICO
RESPONSABILE
DOTT. VARALLO
CATEGORIA:

campi a cura del responsabile			a cura dell'Organismo di Valutazione						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO GENERALI/SPECIFICI	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	NOTE
Prevenzione della corruzione e trasparenza - INTERSETTORIALE TUTTI	G	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	S	A	A	A	B	75	
PIANO DI FORMAZIONE: LE COMPETENZE TRASVERSALI - INTERSETTORIALE TUTTI	G	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	S	A	B	A	B	25	
RISPETTO TEMPI PAGAMENTO	G	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	S	A	M	A	M	150	
Creazione storico schede anagrafiche di famiglia (TERZA FASE)	S	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	EQ	A	M	M	M	90	
Affidamento impianti sportivi	S	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	EQ	M	A	A	B	45	
Apertura dell'Asilo Nido nel mese di Luglio	S	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	EQ	A	B	A	B	25	
Progettare e gestire i servizi di asilo nido	S	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	EQ	A	M	M	M	90	
Erogare contributi economici a persone disagiate	S	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	EQ	A	M	A	M	150	
Gestire i servizi demografici	S	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	EQ	A	M	A	M	150	
Organizzare manifestazioni ed iniziative culturali	S	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	EQ	A	A	A	B	75	
			10	0,00				875	

CENTRO DI RESPONSABILITA'
AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
RESPONSABILE
DOTT.SSA BOZZOLA
CATEGORIA:

campi a cura del responsabile			a cura dell'Organismo di Valutazione						
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO GENERALI/SPECIFICI	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	NOTE
Prevenzione della corruzione e trasparenza - INTERSETTORIALE TUTTI	G	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	S	A	A	A	B	75	
PIANO DI FORMAZIONE: LE COMPETENZE TRASVERSALI - INTERSETTORIALE TUTTI	G	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	S	A	B	A	B	25	
RISPETTO TEMPI PAGAMENTO	G	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	S	A	M	A	M	150	
RISCOSSIONE COATTIVA DI ENTRATE TRIBUTARIE E PATRIMONIALI FASE 2/3	S	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	EQ	A	M	M	A	30	
ACCRUAL	S	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	EQ	A	A	M	B	45	
APPLICAZIONE CCNL	S	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	EQ	A	M	A	B	50	
Gestire il protocollo e l'archivio	S	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	EQ	M	M	M	M	54	
Gestire la funzione amministrativo contabile	S	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	EQ	A	M	M	A	150	
Gestire le entrate ed i tributi locali	S	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	EQ	M	A	A	A	225	
			9	0,00				804	

CENTRO DI RESPONSABILITA'
VIGILANZA
RESPONSABILE
DOTT.SSA MEDINA
CATEGORIA:

campi a cura del responsabile				a cura dell'Organismo di Valutazione					
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO GENERALI SPECIFICI	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	NOTE
Prevenzione della corruzione e trasparenza - INTERSETTORIALE TUTTI	G	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	S	A	A	A	B	75	
PIANO DI FORMAZIONE: LE COMPETENZE TRASVERSALI - INTERSETTORIALE TUTTI	G	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	S	A	M	A	B	50	
RISPETTO TEMPI PAGAMENTO	G	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	S	A	M	A	M	150	
Controllo cinghiali	S	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	EQ	A	M	M	B	30	
Implementazione servizio serale	S	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	EQ	A	M	A	M	30	
Gestire le sanzioni, la polizia amministrativa e commerciale	S	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	EQ	M	M	M	A	90	
Gestire i servizi di sicurezza della PL	S	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	EQ	A	M	A	M	150	
	7		0,00					575	

CENTRO DI RESPONSABILITA'
URBANISTICA AMBIENTE E TERRITORIO
RESPONSABILE
ARCH. RIGGIO
CATEGORIA:

campi a cura del responsabile				a cura dell'Organismo di Valutazione					
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO GENERALI SPECIFICI	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	NOTE
								PUNTI	
Prevenzione della corruzione e trasparenza - INTERSETTORIALE TUTTI	G	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	S	A	A	A	B	75	
PIANO DI FORMAZIONE: LE COMPETENZE TRASVERSALI - INTERSETTORIALE TUTTI	G	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	S	A	B	A	B	25	
RISPETTO TEMPI PAGAMENTO	G	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	S	A	M	A	M	150	
REALIZZAZIONE PISTA CICLABILE	S	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	EQ	A	M	A	B	50	
RIQUALIFICAZIONE DI PIAZZA BONOMI	S	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	EQ	A	M	A	M	150	
Progettare e gestire interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria sul territorio	S	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	EQ	A	A	M	M	135	

CENTRO DI RESPONSABILITA'
URBANISTICA AMBIENTE E TERRITORIO
RESPONSABILE
ARCH. RIGGIO
CATEGORIA:

campi a cura del responsabile				a cura dell'Organismo di Valutazione					
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO GENERALI SPECIFICI	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	NOTE
								PUNTI	
Gestire l'edilizia privata, il rilascio di permessi di costruire / autorizzazioni	S	SI VEDANO INDICATORI IN SCHEDA OBJ	EQ	A	M	A	M	150	
XXX	XX	XX	0,00					735	