

**NUCLEO DI VALUTAZIONE****Verbale n° 1/2014 del 10/4/2014**

Nel giorno 10 aprile 2014 alle ore 9,30 presso il palazzo comunale si è riunito il NUCLEO DI VALUTAZIONE così composto:

		presente	assente
<i>Matteo Francavilla</i>	Componente monocratico	X	

nel rispetto delle funzioni attribuitegli dalla norma e precisate nel Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi sul seguente ordine del giorno:

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2013**
- 2. Proposte di miglioramento del Ciclo di gestione della performance**
- 3. Valutazione delle Posizioni Organizzative**
- 4. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione**

**1. Validazione della Relazione sulla Performance 2013**

Premesso che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza;
- attendibilità;
- veridicità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato).

L'operato dell'NV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

Il NV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei documenti allegati al presente verbale. **(Allegato n.1 Relazione sulla performance 2013)**

Premesso che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

Constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti,



all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso il NV valida la Relazione sulla performance.

Il NV dispone che la Relazione sulla Performance 2013 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità. L'NV verificherà tale adempimento.

L'NV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

## **2. Proposte di miglioramento del Ciclo di gestione della performance**

Il NV richiede di valutare l'opportunità da parte dell'amministrazione e delle PO di migliorare il processo di programmazione, in particolare, nell'ambito della definizione, crono- programmazione e misurabilità degli obiettivi strategici.

In tal modo, il NV potrà verificare il grado di raggiungimento degli stessi in maniera più puntuale. Il NV apprezza lo sforzo delle PO nel costruire il primo piano delle performance 2013.

## **3. Valutazione delle Posizioni Organizzative**

A seguito della validazione della Relazione, e della verifica dei nuovi adempimenti previsti dalle norme **(Allegato n.2 Atti propedeutici per la valutazione)** il Nucleo ha proceduto alla valutazione delle PO attraverso le schede di valutazione in vigore. **(Allegato n.3 Schede di Valutazione delle PO.)**

## **4. Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione**

Il NV, visti i principi previsti dal D.lgs. 150/2009, del Regolamento degli uffici e servizi e del Sistema di Valutazione, ha effettuato il controllo del corretto funzionamento del sistema di valutazione.

In particolare, l'NV ha controllato il rispetto del principio di selettività.

Per quello che concerne le PO, la valutazione è stata effettuata secondo le schede di valutazione, sul grado di raggiungimento degli obiettivi e sui comportamenti manageriali. Il punteggio ottenuto deve essere correlato secondo le fasce di premialità definita nel contratto.



Il NV conclude i lavori e si aggiorna alla per la prosecuzione delle proprie attività.

Romentino, 10/4/2014

**Il Nucleo di Valutazione**

Matteo Francavilla

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Matteo Francavilla', written over a horizontal line.

Allegato 1: Relazione sulla Performance 2013

Allegato 2: Atti propedeutici

Allegato 3: Schede di valutazione delle PO