

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mezza (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondof per la contrattazione integrativa anno corrente:	10	12	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	21	12	2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23	1	2013

	VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2012
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	94019
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	93334
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	0,16
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	3000
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	3000
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)	93867
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 93.334 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 93.867).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI										
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo											
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	53600										
11 Non Compilare											
12 Non Compilare											
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<table border="1"> <tr> <td>SI</td> <td>NO</td> </tr> <tr> <td align="center"><input type="radio"/></td> <td align="center"><input checked="" type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>						
SI	NO										
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>										
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<table border="1"> <tr> <td>SI</td> <td>NO</td> </tr> <tr> <td align="center"><input type="radio"/></td> <td align="center"><input checked="" type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>						
SI	NO										
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>										
15 Per scelta dell'organo politico?	<table border="1"> <tr> <td>SI</td> <td>NO</td> </tr> <tr> <td align="center"><input type="radio"/></td> <td align="center"><input checked="" type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>						
SI	NO										
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>										
16 Sulla base di altri fattori?	<table border="1"> <tr> <td>SI</td> <td>NO</td> </tr> <tr> <td align="center"><input type="radio"/></td> <td align="center"><input checked="" type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>						
SI	NO										
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>										
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<table border="1"> <thead> <tr> <th>N. posizioni</th> <th>Valore unitario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td align="center">1</td> <td align="center">8500</td> </tr> <tr> <td align="center">1</td> <td align="center">11000</td> </tr> <tr> <td align="center">2</td> <td align="center">11300</td> </tr> <tr> <td align="center">1</td> <td align="center">11500</td> </tr> </tbody> </table>	N. posizioni	Valore unitario	1	8500	1	11000	2	11300	1	11500
N. posizioni	Valore unitario										
1	8500										
1	11000										
2	11300										
1	11500										

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	SI	NO
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	SI	NO
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nei'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
63	Area A / Categoria A / Fascia I		
64	numero progressioni		
65	Percentuale		
66	Area B / Categoria B / Fascia II		
67	numero progressioni		
68	Percentuale		
69	Area C / Categoria C / Fascia III		
70	numero progressioni		
71	Percentuale		
72	Area D / Categoria D		
73	numero progressioni		
74	Percentuale		
75			
76	Non Compilare		
77	Non Compilare		
78			
79	Non Compilare		
80	Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate			0

VALORI

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	8200
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	15217
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	13
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa fra 80% e 90% del massimo attribuito	5
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	
91	Non Compilare	
92	Non Compilare	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 72,22%

==> 27,78%

==> 0%

RILEVAZIONE CEPPEL

28 Non compilare

SI	NO
----	----

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
----------------------------------	-----------------------

30 In forma singola

31 In forma associata

<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
----------------------------------	-----------------------

32 Non compilare

33 Non compilare

34 Non compilare

35 Non compilare

36 Non compilare

37 Non compilare

38 Non compilare

39 Non compilare

40 Non compilare

41 Non compilare

42 Non compilare

43 Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

--

45 Non compilare

--

46 Non compilare

--

47 Non compilare

--

48 Non compilare

--

49 Non compilare

--

50 Non compilare

--

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)