



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa firmata in data: 15.12.2020 Contratto firmato in data
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di Parte Pubblica composta dai sigg. TOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale - Presidente RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica/Urbanistica BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Area Amministrativo Contabile VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Area Socio Demografica R.S.U. composta dai Sigg. GENESTRONI Laura PORTA Maurizio IACOMETTI Stefano Organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: in data 15.12.2020 (indicare le sigle firmatarie) Delegazione di Parte Pubblica TOGNA Dott. Attilia - Segretario Comunale - Presidente BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Area Amministrativo Contabile VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Area Socio Demografica RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica/Urbanistica Organizzazioni Sindacali territoriali: FP CGIL – ORLANDI Francesco - CISL- FP- GAVINELLI Mauro UIL – DE GRANDIS Stefano R.S.U. Sigg. GENESTRONI Laura IACOMETTI Stefano

	<p>PORTA Maurizio</p> <p>Delegazione di Parte Pubblica TOGNA Dott. Attilia - Segretario Comunale - Presidente BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Area Amministrativo Contabile VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Area Socio Demografica RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica/Urbanistica</p> <p>Organizzazioni Sindacali territoriali: FP CGIL – ORLANDI Francesco CISL- FP- FRATTINI Giorgio UIL – DE GRANDIS Stefano CSA – DI PIERO Francesco</p> <p>R.S.U. Sigg. GENESTRONI Laura PORTA Maurizio IACOMETTI Stefano</p> <p>Firmatarie del contratto: in data _____ (indicate le sigle firmatarie)</p> <p>Delegazione di Parte Pubblica TOGNA Dott. Attilia - Segretario Comunale - Presidente BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Area Amministrativo Contabile VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Area Socio Demografica RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica/Urbanistica</p> <p>Organizzazioni Sindacali territoriali: FP CGIL – ORLANDI Francesco CISL- FP- FRATTINI Giorgio UIL – DE GRANDIS Stefano CSA – DI PIERO Francesco</p> <p>R.S.U. Sigg. GENESTRONI Laura PORTA Maurizio IACOMETTI Stefano</p> <hr/>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020.	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data
		Rilievi dell'Organo di controllo interno:

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato aggiornato con deliberazione di GC n. 32 del 4.3.2020, il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (2020-2021-2022), previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, e pubblicato sul sito alla sezione "Trasparenza, valutazione merito "
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance 2020 è stata approvata con delibera di GC n. 57 del 19.5.2020, validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 13.5.2020
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione, come da Tabella analitica della costituzione del fondo.
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 del CCNL 21.05.2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Produttività	21.047,54.
Art. 68 c.1 – progressioni economiche orizzontali in essere	47.641,63
Art. 68 c.1– progressioni economiche orizzontali– anno 2020	//
Art. 68, c.2 lettera d) – Indennità di turno	6.000,00
<i>Art. 70 bis – Indennità di disagio</i>	//
Art. 70 bis – Indennità di rischio	360,00
<i>Art. 70 bis – Indennità di maneggio valori</i>	//
<i>Art. 24 (reperibilità)</i>	//
Art. 70 quinquies c.1–Indennità per specifiche responsabilità	4.654,75
Art. 70 quinquies c.2–Indennità per specifiche responsabilità	700,00
Art. 56 quinquies – Indennità servizio esterno Polizia Locale	792,00
Art. 56 sexies – Indennità di funzioni Polizia Locale	465,62
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	3.098,50
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.704,60
Art. 68 c.1 – indennità di comparto	11.009,87
Art. 68 c.2 - Art. 54 ccnl 14.9.2000 – Compensi Messi notificatori	100,00
Art. 31 e art. 17 comma 1 letta) ccnl 1.4.1999 - apertura estiva Asilo Nido	//
Art. 67 c.5 lett. b) - Premi collegati alla performance organizzativa	//
Somme rinviate	//

Totale	97.574,51
--------	-----------

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (aggiornato con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 18.7.2018).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

<i>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI in essere</i>	<i>Euro 47.641,63</i>
<i>RISORSE DA UTILIZZARE PER PROGRESSIONI 2020</i>	<i>Euro //</i>
<i>TOTALE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI</i>	<i>Euro 47.641,63</i>

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale, come da indicatori e report indicati negli allegati al Piano degli Obiettivi e della Performance 2020, approvati con deliberazione di GC 58 del 15.5.2020

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	85.177,09
Risorse variabili	12.482,02
Residui anni precedenti	//
Decurtazione Fondo - Art. 1, comma 236 L. 208/2015 per rispetto limite 2016)	84,60
Totale	97.574,51

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **85.177,09**

Totale risorse Storiche Descrizione	Importo
Art. 67, comma 1, - Importo unico consolidato	80.963,97

Le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità", quantificato in € 1.181,89 sono confluite ai sensi dell'art. 67 c. 1 del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, nell'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili.

Con determinazione del Responsabile dell'Area Contabile/Risorse umane in data 23.11.2020 n.28 è proceduto alla modifica della costituzione del Fondo per gli anni 2016- 2017 e 2018 al fine di adeguarli alle disposizioni del nuovo Contratto Collettivo Nazionale del 21.5.2018 aggiornando in tal modo l'importo delle risorse soggette al limite dell'anno 2016, anno di riferimento per il rispetto dei vincoli di cui all'art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017, e pertanto anche il limite dei vincoli per gli esercizi successivi.

Tali inserimenti sono stati attuati esclusivamente a saldo invariato della spesa, senza modificare o integrare le somme ripartibili, non potranno costituire risparmi da rinviare agli anni successivi e non saranno erogati in alcun modo relativamente agli anni 2016-2017-2018.

Incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67, c.2, lett. c – ex CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – RIA e assegno ad personam personale cessato	184,60
Art. 67, comma 2, lettera a) € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015	1.996,80
Art. 67, comma 2, lettera b)– Rivalutazione delle PEO	2.216,32
Totale	85.177,09

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 68 c.1 Risparmi Fondo anno prec.	156,00
Art. 67 c. 3 lett.e) - Risparmi fondo straordinario anno prec.	6.251,66
Art. 67 c.4, integrazione sino 1,2%	4.574,36
Art. 67, c. 5 lett.b) - apertura estiva Asilo Nido	1.500,00
Altro	//
TOTALE	12.482,02

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/05/2018

- **Art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)** - Il monte salari 1997 (al netto della dirigenza) ammontava ad € 381.196,67, per una possibilità di incremento massima di € 4.574,36 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota massima consentita di € 4.574,36 pari al 1,2%. Con deliberazione di indirizzo GC n. 112 del 24.11.2018 è stata infatti autorizzata l'applicazione dell'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, che ripropone quanto già previsto dall'art. 15, comma 2 del CCNL 1° aprile 1999, nella misura consentita dalla predetta disposizione pari al 1,2% del monte salari 1997, pari ad € 4.574,36, da inserire nel fondo 2018, previo accertamento della capienza del capitolo di Bilancio, dando atto che nella nuova formulazione non è più prevista la necessità di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, né il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità e non è più richiesta una specifica attestazione da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione, fatto salvo quanto previsto dall'art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/01, l'incremento del fondo a tale titolo è consentito nel rispetto del pareggio di bilancio, delle norme sul contenimento della spesa di personale e di ogni altro strumento di controllo della spesa, entro il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (trattamento accessorio complessivo non superiore a quello del fondo 2016).
- **Art. 31 COMMA 5 CCNL 14.9.2000 Code e Art. 17, comma 1 lettera a) CCNL 1.4.1999 - APERTURA ESTIVA ASILO NIDO - €. 1.500**

Per l'anno 2020 era stato autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 14.02.2020 un progetto finalizzato al miglioramento del servizio presso l'Asilo Nido comunale ai sensi dell'art. 31 e 17 comma 1 lettera del CCNL 1.4.1999 con finanziamento di risorse aggiuntive massimo di €. 1.500, da iscriversi nel fondo 2020- art. 15, comma 5 ccnl 1.4.1999.

Il Progetto non è stato attuato causa chiusura della struttura per l'emergenza sanitaria da epidemia covid19.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	//
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	//
Art.1, c. 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) (limite fondo 2015 parte fissa)	//
Art.1, c. 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	//

<i>Art.1, c. 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016)</i> (limite fondo 2015 parte variabile)	//
<i>Art.1, c. 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016)</i> (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	//
Totale riduzioni	//

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	85.177,09
Risorse variabili	12.482,02
Residui anni precedenti	//
Decurtazione Fondo - <i>Art.1, c. 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016)</i> (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	84,60
Totale	97.574,51

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 63.454.60 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.009,87
Progressioni orizzontali storiche in essere	47.641,63
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	//
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.098,50
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.704,60
Altro	
TOTALE	€ 63.454.60

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. **13.072.37** così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	//
Indennità di turno	6.000,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	//
Indennità di maneggio valori	//
Lavoro notturno e festivo	//
Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies c.1)	4.654,75
Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies c.2)	700,00

Art. 68 c.2 lett.h) - Art. 54 ccnl 14.9.2000 – Compenso messi notificatori	100,00
Art. 31 e art. 17 comma 1 letta) ccnl 1.4.1999 - apertura estiva Asilo Nido	//
Art. 67 c.5 lett. b) - Premi collegati alla performance organizzativa	//
Art. 56 quinquies – Indennità servizio esterno Polizia Locale	792,00
Art. 56 sexies – Indennità di funzioni Polizia Locale	465,62
Altro -	//
TOTALE	13.072.37

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	63.454.60
Somme regolate dal contratto	13.072.37
Destinazioni ancora da regolare	//
Totale	76.526.97

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

*Le risorse stabili ammontano a € **85.177,09** Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € **70.606,60** Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.*

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nell'anno 2020 non saranno attivate progressioni orizzontali..

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	Differenza	Note
Risorse stabili	81.545,72	85.177,09	85.177,09		
Risorse variabili	14.912,80	13.050,92	12.482,02	-568,90	<i>Minori risparmi anno precedente</i>
Residui anni precedenti					
Decurtazione Fondo - Art. 1, comma 236 L. 208/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)		-84,60	-84,60		
TOTALE	96.458,72	98.228,01	97.574,51	-568,90	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa 2164/111, 2164/121, 2164/31, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 corrispondente ad €. 92.670,19 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è stato regolarmente impegnato sui capitoli sopraelencati nel bilancio 2020.

Il Responsabile del Servizio Personale e Contabilità

- Bozzola Dott.ssa Elena -

Documento firmato digitalmente in originale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate.