



# COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

Prot. n. 10.842/2021

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

## Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa firmata in data: 12.10.2021</b> <b>Contratto firmato in data</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Delegazione di Parte Pubblica composta dai sigg.</b> TOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale - Presidente RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica/Urbanistica BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Area Amministrativo Contabile VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Area Socio Demografica  <b>R.S.U. composta dai Sigg.</b> GENESTRONI Laura IACOMETTI Stefano  <b>Organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali  <b>Firmatarie della preintesa: in data 12.10.2021 (indicate le sigle firmatarie)</b>  <b>Delegazione di Parte Pubblica</b> TOGNA Dott. Attilia - Segretario Comunale - Presidente BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Area Amministrativo Contabile RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica/Urbanistica  <b>Organizzazioni Sindacali territoriali:</b> FP CGIL – ORLANDI Francesco - CISL- FP- GAVINELLI Mauro UIL – DE GRANDIS Stefano  <b>R.S.U. Sigg.</b> GENESTRONI Laura IACOMETTI Stefano  Firmatarie del contratto: in data _____ (indicate le sigle firmatarie)

		<p><b>Delegazione di Parte Pubblica</b>          TOGNA Dott. Attilia - Segretario Comunale - Presidente          BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Area Amministrativo Contabile          VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Area Socio Demografica          RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica/Urbanistica</p> <p><b>Organizzazioni Sindacali territoriali:</b>          FP CGIL – ORLANDI Francesco          CISL- FP- FRATTINI Giorgio          UIL – DE GRANDIS Stefano          CSA – DI PIERO Francesco</p> <p><b>R.S.U. Sigg.</b>          GENESTRONI Laura          IACOMETTI Stefano</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data .....
		Rilievi dell'Organo di controllo interno:
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato aggiornato con deliberazione di GC n. 35 del 29.3.2021, il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (2021-2022), previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, e pubblicato sul sito alla sezione "Trasparenza, valutazione merito "
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.  La Relazione della Performance 2020 è stata approvata con delibera di GC n. 51 del 15.5.2021, validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 28.04.2021
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione, come da Tabella analitica della costituzione del fondo.
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 del CCNL 21.05.2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Produttività	24.374,53
Art. 68 c.1 – progressioni economiche orizzontali in essere	45.254,23
Art. 68 c.1– progressioni economiche orizzontali– <b>anno 2021</b>	//
Art. 68, c.2 lettera d) – Indennità di turno	6.000,00
Art. 70 bis – Indennità di disagio	//
Art. 70 bis – Indennità di rischio	360,00
Art. 70 bis – Indennità di maneggio valori	//
Art. 24 (reperibilità)	//
Art. 70 quinquies c.1–Indennità per specifiche responsabilità	4.654,75
Art. 70 quinquies c.2–Indennità per specifiche responsabilità	400,00
Art. 56 quinquies – Indennità servizio esterno Polizia Locale	792,00
Art. 56 sexies – Indennità di funzioni Polizia Locale	775,80
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	3.098,50
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.704,60
Art. 68 c.1 – indennità di comparto	11.507,39
Art. 68 c.2 - Art. 54 ccnl 14.9.2000 – Compensi Messi notificatori	100,00
Art. 31 e art. 17 comma 1 letta) ccnl 1.4.1999 - apertura estiva Asilo Nido	//
Art. 67 c.5 lett. b) - Premi collegati alla performance organizzativa	900,00
Somme rinviate	//
<b>Totale</b>	<b>99.921,80</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

*Non si determinano effetti abrogativi impliciti*

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

*Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (aggiornato con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 18.7.2018).*

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI in essere  
RISORSE DA UTILIZZARE PER PROGRESSIONI 2021

Euro 45.254,23  
Euro //

TOTALE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Euro 45.254,23.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

*Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale, come da indicatori e report indicati negli allegati al Piano degli Obiettivi e della Performance 2021, approvati con deliberazione di GC n. 64 del 16.6.2021 e rimodulati con deliberazione di GC n. del .*

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



# COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	86.500,88
Risorse variabili	14.229,31
Residui anni precedenti	//
Decurtazione Fondo - Art. 1, comma 236 L. 208/2015 per rispetto limite 2016)	808,39
<b>Totale</b>	<b>99.921,80</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **86.500,88** di cui

Totale risorse Storiche Descrizione	Importo
Art. 67, comma 1, - Importo unico consolidato	80.779,37

Le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità", quantificato in € 1.181,89 sono confluite ai sensi dell'art. 67 c. 1 del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018, nell'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili.

Con determinazione del Responsabile dell'Area Contabile/Risorse umane in data 12.11.2019 n.23 è proceduto alla modifica della costituzione del Fondo per gli anni 2016- 2017 e 2018 al fine di adeguarli alle disposizioni del nuovo Contratto Collettivo Nazionale del 21.5.2018 aggiornando in tal modo l'importo delle risorse soggette al limite dell'anno 2016, anno di riferimento per il rispetto dei vincoli di cui all'art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017, e pertanto anche il limite dei vincoli per gli esercizi successivi.

Tali inserimenti sono stati attuati esclusivamente a saldo invariato della spesa, senza modificare o integrare le somme ripartibili, non potranno costituire risparmi da rinviare agli anni successivi e non saranno erogati in alcun modo relativamente agli anni 2016-2017-2018.

### Incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67, c.2, lett. c – ex CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – RIA e assegno ad personam personale cessato	1.508,39
Art. 67, comma 2, lettera a) € 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015	1.996,80
Art. 67, comma 2, lettera b)– Rivalutazione delle PEO	2.216,32
<b>Totale</b>	<b>5.721,51</b>

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 68 c.1 Risparmi Fondo anno prec.	104,28
Art. 67 c. 3 lett.e) - Risparmi fondo straordinario anno prec.	6.112,67
Art. 67 c.4, integrazione sino 1,2%	4.574,36
Art. 67, c. 5 lett.b) - apertura estiva Asilo Nido	900,00
Altre risorse (Risparmio Indennità PO Area Vigilanza dal 01/01/2021 al 14/04/2021	2.538,00
<b>TOTALE</b>	<b>14.229,31</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21/05/2018

- **Art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

*Il monte salari 1997 (al netto della dirigenza) ammontava ad € 381.196,67, per una possibilità di incremento massima di € 4.574,36 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota massima consentita di € 4.574,36 pari al 1,2%. Con deliberazione di indirizzo GC n. 97 del 30.9.2021 è stata infatti autorizzata l'applicazione dell'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, che ripropone quanto già previsto dall'art. 15, comma 2 del CCNL 1° aprile 1999, nella misura consentita dalla predetta disposizione pari al 1,2% del monte salari 1997, pari ad € 4.574,36, da inserire nel fondo 2021, previo accertamento della capienza del capitolo di Bilancio, dando atto che nella nuova formulazione non è più prevista la necessità di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, né il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità e non è più richiesta una specifica attestazione da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione, fatto salvo quanto previsto dall'art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/01, l'incremento del fondo a tale titolo è consentito nel rispetto del pareggio di bilancio, delle norme sul contenimento della spesa di personale e di ogni altro strumento di controllo della spesa, entro il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (trattamento accessorio complessivo non superiore a quello del fondo 2016).*

- **Art. 31 COMMA 5 CCNL 14.9.2000 Code e Art. 17, comma 1 lettera a) CCNL 1.4.1999 - APERTURA ESTIVA ASILO NIDO - €. 900**

*Per l'anno 2021 era stato autorizzato con deliberazione di GC n. 69 del 07.07.2021, un progetto finalizzato al miglioramento del servizio presso l'Asilo Nido comunale ai sensi dell'art. 31 e 17 comma 1 lettera del CCNL 1.4.1999 con finanziamento di risorse aggiuntive massimo di €. 900,00, da iscriversi nel fondo 2021- art. 15, comma 5 ccnl 1.4.1999.*

- **Art. 67, commi 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 (altre risorse)**

*Solo per l'anno 2021 è stato inserito il risparmio dell'Indennità di Posizione Organizzativa dell'Area vigilanza per mancata copertura della PO dalla data di pensionamento del precedente comandante alla data di assunzione di quello nuovo, più precisamente dal 01/01/2021 al 14/04/2021.*

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	//
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	//
<i>Art.1, c. 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016)</i> (limite fondo 2015 parte fissa)	//
<i>Art.1, c. 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016)</i> (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	//
<i>Art.1, c. 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016)</i> (limite fondo 2015 parte variabile)	//
<i>Art.1, c. 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016)</i> (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	//
Totale riduzioni	//

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	86.500,88
Risorse variabili	14.229,31
Residui anni precedenti	//
Decurtazione Fondo - <i>Art.1, c. 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016)</i> (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	808,39
Totale	<b>99.921,80</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali **€ 61.564,72** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.507,39
Progressioni orizzontali storiche in essere	45.254,23
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	//
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.098,50
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.704,60
Altro	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 61.564,72</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. **13.082,55** così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	//
Indennità di turno	6.000,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	//
Indennità di maneggio valori	//
Lavoro notturno e festivo	//
Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies c.1)	4.654,75
Indennità specifiche responsabilità (art.70 quinquies c.2)	400,00
Art. 68 c.2 lett.h) - Art. 54 ccnl 14.9.2000 – Compenso messi notificatori	100,00
Art. 31 e art. 17 comma 1 lettera) ccnl 1.4.1999 - apertura estiva Asilo Nido	//
Art. 67 c.5 lett. b) - Premi collegati alla performance organizzativa	//
Art. 56 quinquies – Indennità servizio esterno Polizia Locale	792,00
Art. 56 sexies – Indennità di funzioni Polizia Locale	775,80
Altro -	//
<b>TOTALE</b>	<b>13.082,55</b>

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	.....
Somme regolate dal contratto	.....
Destinazioni ancora da regolare	//
Totale	.....

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **86.500,88**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € **61.564,72**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nell'anno 2021 non saranno attivate progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Differenza	Note
Risorse stabili	85.177,09	85.177,09	86.500,88	+1.323,79	RIA
Risorse variabili	13.050,92	12.482,02	14.229,31	+1.747,29	Risparmio Indennità PO; Minori risparmi anno precedente
Residui anni precedenti					
Decurtazione Fondo - Art. 1, comma 236 L. 208/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	-84,60	-84,60	-808,39		
<b>TOTALE</b>	<b>98.228,01</b>	<b>97.574,51</b>	<b>99.921,80</b>	<b>3.071,08</b>	

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

*Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa relativi al personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.*

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

***Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 corrispondente ad €. 92.670,19 risulta rispettato.***

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è stato regolarmente impegnato sui capitoli sopraelencati nel bilancio 2021.

Il Responsabile del Servizio Personale e Contabilità

- Bozzola Dott.ssa Elena -

Documento firmato digitalmente in originale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate.