



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa firmata in data: 06.12.2022	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione di Parte Pubblica composta dai sigg. PAPPACENA Dott.ssa Marilena – Segretario Comunale - Presidente BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Area Amministrativo Contabile MEDINA Dott.ssa Ivana – Responsabile Area Vigilanza RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica/Urbanistica VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Area Socio Demografica</p> <p>Organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali</p> <p>R.S.U. composta dai Sigg. GENESTRONI Laura COTTONE Claudio IACOMETTI Stefano PORZIO Antonella</p> <p>Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie (indicare le sigle firmatarie): FP CGIL – ORLANDI Francesco CISL- FP- GAVINELLI Mauro UIL – DE GRANDIS Stefano</p>	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Romentino	
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. di	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno

Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato aggiornato con deliberazione di GC n. 55 del 29/04/2022, il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (2022-2023-2024), previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, e pubblicato sul sito alla sezione "Trasparenza, valutazione merito "
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.
	E' stato approvato il Piano della Performance e degli obiettivi 2022 con delibera di GC n. 79 del 30/06/2022, validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 con Verbale n. 2/2022 Prot.n. 0006801 del 30/06/2022
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione, come da Tabella analitica della costituzione del fondo.
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 del CCNL 21.05.2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Produttività	21.565,70
Art. 68 c.1 – progressioni economiche orizzontali in essere	44.521,58
Art. 68 c.1– progressioni economiche orizzontali– anno 2022	//
Art. 68, c.2 lettera d) – Indennità di turno	6.000,00
Art. 70 bis – Indennità di disagio	//
Art. 70 bis – Indennità di rischio	360,00
Art. 70 bis – Indennità di maneggio valori	//
Art. 24 (reperibilità)	//
Art. 70 quinquies c.1–Indennità per specifiche responsabilità	4.654,75
Art. 70 quinquies c.2–Indennità per specifiche responsabilità	400,00
Art. 56 quinquies – Indennità servizio esterno Polizia Locale	2.376,00
Art. 56 sexies – Indennità di funzioni Polizia Locale	775,80
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	3.098,50
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.704,60
Art. 68 c.1 – indennità di comparto	11.507,39
Art. 68 c.2 - Art. 54 ccnl 14.9.2000 – Compensi Messi notificatori	100,00
Art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 art. 31 c. 5 CCNL 14.09.2000 - apertura estiva Asilo Nido	900,00
Art. 67 c.5 lett. b) - Premi collegati alla performance organizzativa	//

Somme rinviate	//
Totale	97.964,32

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (aggiornato con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 18.7.2018).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

<i>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI in essere</i>	<i>Euro 44.521,58</i>
<i>RISORSE DA UTILIZZARE PER PROGRESSIONI 2022</i>	<i>Euro //</i>
<i>TOTALE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI</i>	<i>Euro 44.521,58</i>

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la deliberazione n. 79 del 30/06/2022 la Giunta comunale ha approvato il Piano della Performance per l'anno 2022. Tale piano è stato successivamente validato dall'organo di valutazione con il Verbale n. 2/2022 Prot.n. 0006801 del 30/06/2022.

Il Piano della Performance che deve contenere le attività di processo dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Giunta comunale.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il crono programma delle attività, specifici indici/indicatori (quantità, qualità, tempo e costo) di prestazione attesa e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi di performance.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessun'altra informazione=====



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	86.500,88
Risorse variabili	12.271,83
Residui anni precedenti	//
Decurtazione Fondo - Art. 1, comma 236 L. 208/2015 per rispetto limite 2016)	808,38
Totale	97.964,32

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2022 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A)	80.779,37
Incrementi stabili	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.508,39
Totale incrementi stabili (a)	1.508,39
Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A+a)	82.287,76
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	2.216,32

Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	1.996,80
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	4.213,12
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b)	86.500,88

Sezione II – Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	4.574,36
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	900,00
Totale voci variabili sottoposte al limite	5.474,36
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	102,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	6.695,47
Totale voci variabili NON sottoposte al limite	6.797,47
TOTALE RISORSE VARIABILI	12.271,83

- **Art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)** - Il monte salari 1997 (al netto della dirigenza) ammontava ad € 381.196,67, per una possibilità di incremento massima di € 4.574,36 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota massima consentita di € 4.574,36 pari al 1,2%. Con deliberazione di indirizzo GC n. 103 del 26/09/2022 è stata infatti autorizzata l'applicazione dell'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, che ripropone quanto già previsto dall'art. 15, comma 2 del CCNL 1° aprile 1999, nella misura consentita dalla predetta disposizione pari al 1,2% del monte salari 1997, pari ad € 4.574,36, da inserire nel fondo 2022, previo accertamento della capienza del capitolo di Bilancio, dando atto che nella nuova formulazione non è più prevista la necessità di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, né il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità e non è più richiesta una specifica attestazione da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione, fatto salvo quanto previsto dall'art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/01, l'incremento del fondo a tale titolo è consentito nel rispetto del pareggio di bilancio, delle norme sul contenimento della spesa di personale e di ogni altro strumento di controllo della spesa, entro il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (trattamento accessorio complessivo non superiore a quello del fondo 2016).
- **Art. 31 COMMA 5 CCNL 14.9.2000 Code e Art. 17, comma 1 lettera a) CCNL 1.4.1999 - APERTURA ESTIVA ASILO NIDO - €. 900,00**
Per l'anno 2022 è stato autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 30/06/2022 un progetto finalizzato al miglioramento del servizio presso l'Asilo Nido comunale ai sensi dell'art. 31 e 17 comma 1 lettera

del CCNL 1.4.1999 con finanziamento di risorse aggiuntive massimo di €. 900,00, da iscriversi nel fondo 2022- art. 15, comma 5 ccnl 1.4.1999.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	0,00

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0,00
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	808,39
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILE	808,39

TOTALE DECURTAZIONI	808,39
----------------------------	---------------

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce " che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo».

Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.2015).

Nel periodo 2011-2014 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto non deve essere applicata una riduzione del fondo del 2022.

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (*nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza*), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente).

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato."

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio procapite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2022, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media procapite rispetto al 2018. Ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021.

Nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non deve essere applicata una riduzione del fondo.

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2016 era pari a € 86.953,73 (include eventuale rivalutazione ai sensi dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, nel caso l'ente ne abbia facoltà) mentre per l'anno 2022 al netto delle decurtazioni è pari ad € 86.953,73.

Pertanto si attesta che il fondo 2022 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	86.500,88
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità' (B)	0,00
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	86.500,88
TOTALE Risorse variabili (C)	12.271,83
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	808,39
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	11.463,44
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D)	97.964,32

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2022 con la determina di costituzione del Fondo di risorse stabili n. 9 del 11/08/2022 e con la determina di costituzione del Fondo di risorse variabili n. 11 del 03/10/2022 hanno reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (es. indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2022
Progressioni economiche STORICHE	44.521,58
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	11.507,39
Indennità educatori asilo nido	4.803,10
Totale utilizzo risorse stabili	60.832,07
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	60.832,07

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

<u>DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</u>	<u>2022</u>
<u>Turno</u>	<u>6.000,00</u>
<u>Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)</u>	<u>360,00</u>
<u>Indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)</u>	<u>4.654,75</u>
<u>Indennità specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)</u>	<u>400,00</u>
<u>Centri estivi asili nido (art 31 c. 5CCNL 14 .9.2000 Code)</u>	<u>900,00</u>

Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	2.376,00
Indennità di funzione – Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza)	775,80
Art. 68 c. 2 lett. h CCNL 2018 - Compensi per notifiche	100,00
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	15.566,55

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	60.832,07	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	15.566,55	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	76.398,62	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 60.832,07 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 86.500,88.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.Lgs 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla performance saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che per l'anno in corso non è previsto il riconoscimento di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella 1				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2022 (A)	Fondo 2021 (B)	Diff A-B	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche A				
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018)	80.779,37	80.779,37	0	
Incrementi stabili (a)				
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.508,39	1.508,39	0	
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite (b)				
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	2.216,32	2.216,32	0	
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 Incremento € 83,20 a valere dal 2019	1.996,80	1.996,80	0	
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a)	82.287,76	82.287,76	0	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	86.500,88	86.500,88	0	
Risorse variabili				
Risorse variabili sottoposte al limite				
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 (1,2% m salari 1997)	4.574,36	4.574,36	0	
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada)	900,00	900,00	0	
Poste variabili non sottoposte al limite				
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	102,00	104,28	-2,28	
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	6.695,47	6.112,67	582,80	
Altre risorse	0	2.538,00	-2.538,00	
Totale risorse variabili	12.271,83	14.229,31	-1.957,48	
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	0	0	0	
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0	0	0	
Decurtazione per rispetto limite 2016	808,39	808,39	0	
Totale decurtazioni del fondo	808,39	808,39	0	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	86.500,88	86.500,88	0
Risorse variabili	12.271,83	14.229,31	-1.957,48
Altre decurtazioni	808,39	808,39	0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	97.964,32	99.921,80	-1.957,48

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2022 (A)	Fondo 2021 (B)	Diff A-B
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni economiche STORICHE	44.521,58	45.254,23	-732,65
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	11.507,39	11.507,39	0
Indennità educatori asilo nido	4.803,10	4.803,10	0
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	60.832,07	61.564,72	-732,65
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di turno	6.000,00	6.000,00	0
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	360,00	360,00	0
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	4.654,75	4.654,75	0
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	400,00	400,00	0
Indennità centri estivi asili nido art 31 comma 5 CCNL 14 -9- 2000 code	900,00	900,00	0
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	2.376,00	792,00	1.584,00
Indennità di funzione – Art. 56 sexies CCNL 2018 (Vigilanza)	775,80	775,80	0
Art. 68 c. 2 lett. h CCNL 2018 - Compensi per notifiche	100,00	100,00	0
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	15.566,55	13.982,55	1.584,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	60.832,07	61.564,72	-732,65
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	15.566,55	13.982,55	1.584,00
destinazioni ancora da regolare	21.565,70	24.374,53	-2.808,83
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	97.964,32	99.921,80	1.957,48

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2022;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale:** le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata;
- c) **Imputazione nel Bilancio:** la destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2022 come segue:
 - le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) oltreché le indennità individuali saranno imputate ai capitoli di spesa previsti in bilancio per ciascun centro di costo;
 - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione sarà imputata sui seguenti capitoli di spesa 2164/111, 2164/121, 2164/31 del bilancio 2022 gestione competenza.
 - le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi a cui si riferiscono;

Si attesta che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 corrispondente ad €. 92.670,19 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è stato regolarmente impegnato sui capitoli sopraelencati nel bilancio di previsione 2022.

Il Responsabile dell'Area Amministrativa Contabile

- Bozzola Dott.ssa Elena -

Documento firmato digitalmente in originale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate.