



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa firmata in data: 06.12.2018 – Rettificata in data 11.12.2018 Contratto firmato in data
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione di Parte Pubblica composta dai sigg. TOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale - Presidente RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica/Urbanistica BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Area Amministrativo Contabile VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Area Socio Demografica</p> <p>R.S.U. composta dai Sigg. GENESTRONI Laura PORTA Maurizio IACOMETTI Stefano</p> <p>Organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali</p> <p>Firmatarie della preintesa: in data 6.12.2018 (indicare le sigle firmatarie)</p> <p>Delegazione di Parte Pubblica TOGNA Dott. Attilia - Segretario Comunale - Presidente BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Area Amministrativo Contabile VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Area Socio Demografica RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica/Urbanistica</p> <p>Organizzazioni Sindacali territoriali: FP CGIL – ORLANDI Francesco - CISL- FP- FRATTINI Giorgio UIL – DE GRANDIS Stefano CSA – DI PIERO Francesco</p> <p>R.S.U. Sigg. GENESTRONI Laura IACOMETTI Stefano</p>

		<p>Firmatarie della rettifica della preintesa: in data 11.12.2018 (indicate le sigle firmatarie)</p> <p>Delegazione di Parte Pubblica TOGNA Dott. Attilia - Segretario Comunale - Presidente BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Area Amministrativo Contabile VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Area Socio Demografica RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica/Urbanistica</p> <p>Organizzazioni Sindacali territoriali: FP CGIL – ORLANDI Francesco CISL- FP- FRATTINI Giorgio UIL – DE GRANDIS Stefano CSA – DI PIERO Francesco</p> <p>R.S.U. Sigg. GENESTRONI Laura PORTA Maurizio IACOMETTI Stefano</p> <p>Firmatarie del contratto: _____ (indicate le sigle firmatarie)</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data
		Rilievi dell'Organo di controllo interno:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato aggiornato con deliberazione di GC n. 10 del 26.1.2018, il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (2018-2020), previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, e pubblicato sul sito alla sezione "Trasparenza, valutazione merito "
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza. La Relazione della Performance 2017 è stata approvata con delibera di GC n. 66 del 23.6.2018, validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Prot. n. 5622 del 07.06.2018
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione, come da Tabella analitica della costituzione del fondo.
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri , le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	14.279,16
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali in essere	50.381,73
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali – anno 2018	1.135,22
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	//
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno	5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	360,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori,	315,00
Art. 17, comma 2, lett. d) (reperibilità), orario notturno, festivo e notturno-festivo)	//
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	//
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	6.519,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	700,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	3.098,50
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.704,60
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	11.365,51
Art. 54 ccnl 14.9.2000 – incentivo messi notificatori	100,00
Art. 31 e art. 17 comma 1 letta) ccnl 1.4.1999 - apertura estiva Asilo Nido	1.500,00
Somme rinviate	//
Altro	//
Totale	96.458,72

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 93 del 7.6.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI in essere	Euro 50.381,73
RISORSE DA UTILIZZARE PER PROGRESSIONI 2018	Euro 1.135,22
TOTALE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	Euro 510516,95

Saranno attivate con decorrenza 31.12.2018 le progressioni orizzontali per il personale avente diritto delle categorie B e C di competenza dell'anno 2018, secondo i criteri definiti con il contratto decentrato dell'anno 2015 – sottoscritto in data 17.12.2015.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale, come da indicatori e report indicati negli allegati al Piano degli Obiettivi e della Performance 2018, approvati con deliberazione di GC 75 del 28.7.2018

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	81.545,92
Risorse variabili	14.912,92
Residui anni precedenti	//
Decurtazione Fondo - Art. 1, comma 236 L. 208/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	//
Totale	96.458,72

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **81.545,92**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e c. 2	6.618,56
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	/
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.369,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – <i>RIA e assegno ad personam personale cessato</i>	3.665,54
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	//
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 – <i>rideterm per increm stipendi</i>	4.963,61
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.280,23
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro - Unico importo consolidato anno 2003	56.700,41

Art. 67, comma 2, lettera b) CCNL 2018 – Rivalutazione delle PEO	1.948,44
Totale	81.545,92

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	//
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	//
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	6.972,45
Art. 15, comma 2, integrazione sino 1,2%	4.574,36
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	100,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.765,99
Altro	//
TOTALE	14.912,80

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

- **Art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)** - Il monte salari 1997 (al netto della dirigenza) ammontava ad € 381.196,67, per una possibilità di incremento massima di € 4.574,36 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota massima consentita di € 4.574,36 pari al 1,2%. Con deliberazione di indirizzo GC n. 112 del 24.11.2018 è stata infatti autorizzata l'applicazione dell'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, che ripropone quanto già previsto dall'art. 15, comma 2 del CCNL 1° aprile 1999, nella misura consentita dalla predetta disposizione pari al 1,2% del monte salari 1997, pari ad € 4.574,36, da inserire nel fondo 2018, previo accertamento della capienza del capitolo di Bilancio, dando atto che nella nuova formulazione non è più prevista la necessità di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, né il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità e non è più richiesta una specifica attestazione da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione, fatto salvo quanto previsto dall'art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/01, l'incremento del fondo a tale titolo è consentito nel rispetto del pareggio di bilancio, delle norme sul contenimento della spesa di personale e di ogni altro strumento di controllo della spesa, entro il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (trattamento accessorio complessivo non superiore a quello del fondo 2016).
- **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**
Per l'anno 2018 è stato autorizzato con **deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 3.4.2018** un progetto finalizzato al miglioramento del servizio presso l'Asilo Nido comunale ai sensi dell'art. 31 e 17 comma 1 lettera del CCNL 1.4.1999 con finanziamento di risorse aggiuntive massimo di €. 1.500, da iscriversi nel fondo 2018 - art. 15, comma 5 ccnl 1.4.999;

L'incentivo per l'effettuazione del servizio viene applicato alla prestazione svolta oltre le 42 settimane di calendario di funzionamento, e precisamente per il periodo di luglio 2018. Il riparto avverrà equamente in base all'effettiva partecipazione al servizio, certificata dalla Responsabile dell'Area Assistenza all'infanzia; il compenso verrà erogato a consuntivo, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati conseguiti.

Si riconosce al personale impiegato nell'apertura estiva dell'Asilo Nido, l'indennità giornaliera nella misura di €. 20,00 per le puericultrici, per il periodo di 3 settimane del mese di Luglio.

- il progetto è un'estensione del servizio educativo oltre il calendario scolastico, e si configura come servizio aggiuntivo assicurato alle famiglie nel periodo estivo;
- il progetto coinvolge il personale che volontariamente vi partecipa, ed è assicurato con l'organizzazione e l'impegno del personale dipendente qualificato che assicura la necessaria continuità nel rapporto con i bambini, garantendo uno standard qualitativo del servizio che soddisfa l'utenza;
- il progetto si svolge nel rispetto dell'orario di servizio e delle norme contrattuali che lo regolano;
- il costo del progetto per l'anno 2018 è pari ad € 1.500;
- le risorse aggiuntive sono state determinate tenendo conto dell'impegno aggiuntivo del personale, del valore economico del servizio reso nonché dei costi richiesti da una diversa gestione del servizio che sarebbero stati assolutamente maggiori per l'ente;

- il progetto rispecchia gli orientamenti definiti dall'ARAN per la corretta applicazione della disciplina dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999 e presenta elementi di innovazione rispetto agli anni passati.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	//
CCNL 31/3/1999 articolo 7	//
CCNL 1/4/1999 articolo 19	//
Art.1, c. 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) (limite fondo 2015 parte fissa)	//
Art.1, c. 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	//
Art.1, c. 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) (limite fondo 2015 parte variabile)	//
Art.1, c. 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	//
Totale riduzioni	//

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	81.458,92
Risorse variabili	14.912,80
Residui anni precedenti	//
Decurtazione Fondo - Art.1, c. 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	//
Totale	96.458,72

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 67.685,56 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	11.365,51
Progressioni orizzontali storiche in essere	50.381,73
Progressioni orizzontali del 2018 dal 31.12.2018	1.135,22
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	//
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.098,50
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.704,60
Altro	
TOTALE	67.685,56

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **28.773,16** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	5.000,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	//
Indennità di maneggio valori	315,00
Lavoro notturno e festivo	//
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	6.519,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	700,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	14.279,16
Art. 54 ccnl 14.9.2000 – incentivo messi notificatori	100,00
Art. 31 e art. 17 comma 1 letta) ccnl 1.4.1999 - apertura estiva Asilo Nido	1.500,00
Altro -	//
TOTALE	28.773,16

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	67.685,56
Somme regolate dal contratto	28.773,16
Destinazioni ancora da regolare	//
Totale	96.458,72

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

*Le risorse stabili ammontano a € **81.545,92**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € **67.685,56** Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.*

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le ulteriori progressioni economiche dell'anno 2018 saranno attivate con decorrenza 31.12.2018, avverranno nel rispetto dei nuovi criteri metodologici di attribuzione delle progressione che tengono conto di quanto previsto dal Decreto legislativo 150/2009, "Legge Brunetta". I criteri sono funzionali all'attribuzione del PEO in modo selettivo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dall'applicazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della Performance.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Differenza	Note
Risorse stabili	79.597,48	79.597,48	81.545,72	1.948,44	Rivalutazioni PEO
Risorse variabili	13.072,71	13.072,71	14.912,80	1.840,09	Risparmi anno precedente fuori dal limite
Residui anni precedenti	//	//	//	//	
Decurtazione Fondo - Art. 1, comma 236 L. 208/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	//	//	//	//	
TOTALE	92.670,19	92.670,19	96.458,72	3.788,53	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa 2164/111, 2164/121, 2164/31, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 corrispondente ad €. 92.670,19 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è stato regolarmente impegnato sui capitoli sopraelencati nel bilancio 2017.

Il Responsabile del Servizio Personale e Contabilità
 - Bozza Dott.ssa Elena -

