



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<p>Data di sottoscrizione</p>	<p>Preintesa firmata in data: ...06/12/2019... Contratto firmato in data</p>
<p>Periodo temporale di vigenza</p>	<p>Anno 2019</p>
<p>Composizione della delegazione trattante</p>	<p>Delegazione di Parte Pubblica composta dai sigg. TOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale - Presidente RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica/Urbanistica BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Area Amministrativo Contabile VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Area Socio Demografica</p> <p>R.S.U. composta dai Sigg. GENESTRONI Laura PORTA Maurizio IACOMETTI Stefano</p> <p>Organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione (elencate sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali</p> <p>Firmatarie della preintesa: In data ...06/12/2019... (indicare le sigle firmatarie)</p> <p>Delegazione di Parte Pubblica TOGNA Dott. Attilia - Segretario Comunale - Presidente BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Area Amministrativo Contabile VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Area Socio Demografica RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica/Urbanistica</p> <p>Organizzazioni Sindacali territoriali: FP CGIL – ORLANDI Francesco - CISL- FP- GAVINELLI Mauro UIL – DE GRANDIS Stefano</p> <p>R.S.U. Sigg. GENESTRONI Laura IACOMETTI Stefano PORTA Maurizio</p>

		<p>Delegazione di Parte Pubblica TOGNA Dott. Attilia - Segretario Comunale - Presidente BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Area Amministrativo Contabile VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Area Socio Demografica RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica/Urbanistica</p> <p>Organizzazioni Sindacali territoriali: FP CGIL – ORLANDI Francesco CISL- FP- FRATTINI Giorgio UIL – DE GRANDIS Stefano CSA – DI PIERO Francesco</p> <p>R.S.U. Sigg. GENESTRONI Laura PORTA Maurizio IACOMETTI Stefano</p> <p>Firmatarie del contratto: in data _____ (indicate le sigle firmatarie)</p> <p>Delegazione di Parte Pubblica TOGNA Dott. Attilia - Segretario Comunale - Presidente BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Area Amministrativo Contabile VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Area Socio Demografica RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica/Urbanistica</p> <p>Organizzazioni Sindacali territoriali: FP CGIL – ORLANDI Francesco CISL- FP- FRATTINI Giorgio GAVINELLI MAURO UIL – DE GRANDIS Stefano CSA – DI PIERO Francesco</p> <p>R.S.U. Sigg. GENESTRONI Laura PORTA Maurizio IACOMETTI Stefano</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data
		Rilievi dell'Organo di controllo interno:
	Attestazione del rispetto degli	

obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato aggiornato con deliberazione di GC n. 9 del 24.1.2019, il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza (2019-2020-2021), previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, e pubblicato sul sito alla sezione "Trasparenza, valutazione merito "
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance 2018 è stata approvata con delibera di GC n. 55 del 16.5.2019, validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Prot. n. 5622 del 07.06.2018

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione, come da Tabella analitica della costituzione del fondo.
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 del CCNL 21.05.2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Produttività	13.730,75
Art. 68 c.1 – progressioni economiche orizzontali in essere	49.068,42
Art. 68 c.1– progressioni economiche orizzontali– anno 2019	3.038,77
Art. 68, c.2 lettera d) – Indennità di turno	6.000,00
Art. 70 bis – Indennità di disagio	//
Art. 70 bis – Indennità di rischio	360,00
Art. 70 bis – Indennità di maneggio valori	//
Art. 24 (reperibilità)	//
Art. 70 quinquies c.1–Indennità per specifiche responsabilità	4.654,75
Art. 70 quinquies c.2–Indennità per specifiche responsabilità	700,00
Art. 56 quinquies – Indennità servizio esterno Polizia Locale	792,00
Art. 56 sexies – Indennità di funzioni Polizia Locale	931,25
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	3.098,50
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.704,60
Art. 68 c.1 – indennità di comparto	10.868,97
Art. 68 c.2 - Art. 54 ccnl 14.9.2000 – Compensi Messi notificatori	100,00
Art. 31 e art. 17 comma 1 letta) ccnl 1.4.1999 - apertura estiva Asilo Nido	1.500,00
Art. 67 c.5 lett. b) - Premi collegati alla performance organizzativa	1.680,00
Somme rinviate	//
Totale	98.228,01

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (aggiornato con deliberazione della Giunta comunale n. 73 del 18.7.2018).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

<i>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI in essere</i>	<i>Euro 49.068,42</i>
<i>RISORSE DA UTILIZZARE PER PROGRESSIONI 2019</i>	<i>Euro 3.038,77</i>
<i>TOTALE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI</i>	<i>Euro 52.107,19</i>

Saranno attivate con decorrenza 31.12.2019 le progressioni orizzontali per il personale avente diritto, secondo i criteri definiti con il contratto decentrato dell'anno 2015 – sottoscritto in data 17.12.2015.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale, come da indicatori e report indicati negli allegati al Piano degli Obiettivi e della Performance 2019, approvati con deliberazione di GC 57 del 16.5.2019

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====