

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Comune di ROMENTINO
Provincia di NOVARA

*Alla c.a. del Sindaco,
Del Segretario Comunale,
Dei titolari di EQ*

Verbale n° 01/2025

Nel giorno 24 Febbraio 2025 presso una sede esterna al Palazzo Comunale si è riunito il Nucleo di Valutazione in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. Referto conclusivo anno 2024 performance organizzativa

Il Nucleo di Valutazione

PREMESSO CHE

- l'art 7 del Dlgs 150/09 comma 1 stabilisce che le e amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- l'art. 10 del Dlgs. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che da questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- l'art. 9 comma 2 del Dlgs 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della performance individuale del personale dei livelli collegata:
 - al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi
- l'art. 2094 del Codice Civile prevede lo scambio sinallagmatico tra prestazioni e retribuzione;

PRESO ATTO

- della graduatoria formulata dal personale apicale di ciascun settore, sulla base della valutazione del livello di performance individuale dei collaboratori, in linea con i criteri di differenziazione e valorizzazione del merito, tenuto conto dell'esiguità di personale in carico presso ciascuna area;
- delle sintesi sul raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, predisposta da ciascuna posizione apicale per poi confluire nella relazione al piano performance 2024;
- che i dati attesi negli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti evidenziano la coerenza tra il dato atteso e il dato raggiunto;

AUTORIZZA

preventivamente il personale apicale a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatti salvi gli adempimenti di legge propedeutici (approvazione bilancio consuntivo 2024 e relazione al piano performance 2024) e il rispetto delle condizioni previste

dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 265/01, come modificato dal Dlgs, 150/09 ed in particolare:

- la pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- le comunicazioni all'ARAN ai sensi del comma 5.

Il Nucleo di Valutazione

MARCONE Alessandra

Documento firmato digitalmente

Allegato 1. Quadro sinottico del Piano delle Performance 2024 e dei risultati raggiunti

Allegato 2. Quadro di sintesi valutazioni personale 2024