



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA



PROGRAMMA DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA, CONSULENZA E COLLABORAZIONE
AUTONOMA

*REDATTO AI SENSI DELL'ART. 3, COMMI 55 E 56 DELLA LEGGE N. 244/2007
COSÌ COME MODIFICATO DALL'ART. 46 DELLA LEGGE N. 133/2008*

ANNI 2024 - 2025 - 2026

| | |
|---|---|
| SCHEDA N. 1- 2024-2025-2026 | AREA AMMINISTRATIVA |
| | |
| Fabbisogno di professionalità | Direttore responsabile di periodico comunale |
| | |
| Tipo di incarico (consulenza, studio, ricerca collaborazione) | Lavoro autonomo di natura professionale |
| | |
| Motivazioni | Necessità di affidare l'incarico di responsabile del Notiziario comunale in assenza di professionalità interne |
| | |
| Rilevazioni professionalità interne | Assenza nell'ambito della struttura comunale di analoghe professionalità dotate di specifica professionalità e idonei titoli |
| | |
| Limite di spesa | La spesa prevista per l'incarico di Direttore responsabile di periodico comunale è fissata in €. 300 per ogni periodico, sino ad un massimo di n. 3 periodici all'anno. In ogni caso la spesa non deve essere superiore a €. 1.000 all'anno– cap 1086/100 – macroaggregato 01.01.103 |
| | |
| Durata prevista | Dal conferimento dell'Incarico con deliberazione di GC sino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco ovvero alla revoca |

| | |
|---|---|
| SCHEDA N. 2 2024-2025-2026 | AREE COMUNALI |
| | |
| Fabbisogno di professionalità | Esperto legale cui richiedere pareri di consulenze legali in materie di competenza istituzionale |
| | |
| Tipo di incarico (consulenza, studio, ricerca collaborazione) | consulenza |
| | |
| Motivazioni | Necessità di assistenza e supporto nell'espressione di pareri legali, in materie di competenza istituzionale |
| | |
| Rilevazioni professionalità interne | Assenza nell'ambito della struttura comunale di analoghe professionalità dotate di specifica competenza e professionalità |
| | |
| Limite di spesa | <p>La spesa dovrà essere impegnata sul cap 1085/101 – macroaggregato 01.03.103 –</p> <p>L'Amministrazione si riserva di prevedere i fondi, (sia di competenza che di assegnazione PEG), intendendosi con ciò autorizzato il superamento del limite di spesa, che si intenderà così rideterminato sino alla concorrenza della somma che sarà stanziata e/o assegnata</p> |
| | |
| Durata prevista | <p>Dalla data di pubblicazione del provvedimento sul sito internet dell'Amministrazione comunale sino all'espletamento collaborazioni delle consulenze per l'espletamento di ciascun singolo occasionale incarico conferito.</p> <p>La presente scheda costituisce strumento di programmazione pluriennali, per ulteriori incarichi, eventualmente necessari anche per l'anno successivo, affinché possano essere attivati già da gennaio di ogni anno.</p> |

| | |
|---|---|
| SCHEDA N. 3- 2024-2025-2026 | SOCIO-DEMOGRAFICA |
| | |
| Fabbisogno di professionalità | Professionisti esterni esperti nel capo dello spettacolo, cultura, sport, animazione, arte, intrattenimento, pittura, scultura, letteratura, ecc.... |
| | |
| Tipo di incarico (consulenza, studio, ricerca collaborazione) | Lavoro autonomo di natura professionale |
| | |
| Motivazioni | Necessità di incrementare la sensibilizzazione popolare verso il gusto del bello e dell'arte, in tutte le sue manifestazioni e ed in generale della "cultura", in tutte le sue peculiarità di bene non essenziale, per una rinnovata diffusione e divulgazione sociale. |
| | |
| Rilevazioni professionalità interne | Assenza nell'ambito della struttura comunale di analoghe professionalità dotate di specifica competenze |
| | |
| Limite di spesa | La spesa prevista per gli incarichi dovrà essere impegnata sul cap 1507/100. L'Amministrazione si riserva di prevedere i fondi, (sia di competenza che di assegnazione PEG), intendendosi con ciò autorizzato il superamento del limite di spesa, che si intenderà così rideterminato sino alla concorrenza della somma che sarà stanziata e/o assegnata |
| | |
| Durata prevista | Dalla data di conferimento sino all'espletamento di ciascun singolo occasionale incarico di collaborazione occasionale ed episodica. La presente scheda costituisce strumento di programmazione pluriennali, per ulteriori incarichi, eventualmente necessari anche per l'anno successivo, affinché possano essere attivati già da gennaio di ogni anno. |