

COMUNE DI ROMENTINO
Provincia di Novara

L'ORGANO DI REVISIONE

VERBALE N.28 /2020

Oggetto: PARERE MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2020/2022 E PIANO OCCUPAZIONALE

L'Organo di Revisione del Comune di ROMENTINO, Dott.ssa Francesca Lo Magno

Vista la richiesta del Segretario del Comune di Romentino in data 17.11.2020, con allegata la proposta deliberativa contenente la proposta di modifica del "Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2020-2022", nonché la richiesta di accertamento ad opera del revisore dei documenti di programmazione del fabbisogno di personale per il rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 449/97 e successive modificazioni, in conformità al disposto di cui all'art.19 co°8 L.448/2001;

Richiamate la precedente deliberazione n.7 del 25/01/2020, con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2020-2022 e di cui la presente proposta costituisce modifica.

Visti i richiami normativi citati nella proposta deliberativa relativi agli obblighi e vincoli cui sono tenuti gli EE.LL.ai quali si rinvia per una corretta applicazione della normativa relativa alle assunzioni del personale nel rispetto delle modifiche intervenute in materia;

Dato atto che, in base a quanto emerge nella proposta deliberativa, si prevede la copertura del posto di "Istruttore Direttivo", ctg economica/giuridica D vacante, per collocamento a riposo;

Dato atto che in data 27 Aprile 2020 è stato pubblicato in G.U. il Decreto 17 /03/20 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni" in attuazione dell'art.33 co°2 D.L.34/2019 convertito in L.58/2019.

Il decreto, efficace dal 20 aprile 2020, individua i valori soglia, diversi per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva del personale e media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, da calcolare al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità per la parte corrente, stanziato in bilancio.

Il decreto e la successiva Circolare esplicativa(N.17102/110/1 Uff. V Affari Territoriali dell'8/6/2020) disciplinano tre differenti situazioni:

- Comuni che si collocano al di sotto del primo valore soglia che potranno far crescere la spesa fino al raggiungimento percentuale previsto dal decreto;
- Comuni che presentano un rapporto eccedente il valore soglia e che devono avviare un percorso di graduale riduzione del rapporto per rientrare nei valori soglia di cui al decreto entro il 2025;
- Comuni il cui rapporto spesa/entrate correnti è compreso all'interno dei 2 valori soglia e che non potranno aumentare il valore del suddetto rapporto rispetto a quello corrispondente accertato nell'ultimo rendiconto approvato(2019).

Dal calcolo del limite di spesa emerge che il Comune di Romentino ha un rapporto effettivo tra spesa di personale ed entrate correnti nette, pari al 29,29%, superiore al valore soglia definito dal Decreto ma inferiore al valore massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti definito dall'art.6 Tab.3 pari al 30,9. I Comuni che si collocano in questa casistica di fascia intermedia possono incrementare la propria spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti o decremento di spesa, tale da lasciare invariato il predetto rapporto.

Ed ancora i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella dell'art. 4 e dalla Tabella 3 del successivo articolo non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Ciò in forza del principio che le nuove assunzioni sono fattibili solo se sostenibili finanziariamente, non essendo possibile la mera sostituzione del personale cessato senza che si tenga in debita considerazione la spesa annuale con l'andamento delle entrate. Non è possibile sostituire il personale cessato a prescindere dai valori soglia e dalle percentuali assunzionali sul presupposto che la sostituzione di un dipendente cessato non altera gli equilibri di bilancio in quanto la spesa era già prevista in bilancio.

Nel nuovo sistema ogni spesa connessa a nuova assunzione è consentita solo se non altera il rapporto spesa-entrata .

Il Comune di Romentino il cui rapporto spesa/entrata è compreso tra i valori virtuosi e quelli non virtuosi non potrebbe assumere nel caso in cui la spesa per nuove assunzioni non garantisca l'equilibrio tra spesa di personale e le entrate quale risultante dall'ultimo rendiconto, potendo viceversa assumere, a fronte di incremento di entrate, lasciando invariato o migliorato il predetto rapporto.

Il Comune dovrà , pertanto, assicurare in ciascun esercizio di riferimento, un rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato.

Precisato, pertanto, che scopo della nuova disciplina è la sostenibilità finanziaria delle nuove assunzioni di ciascun comune e pertanto le cessazioni per mobilità non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni o il numero delle unità sostituibili in relazione alle limitazioni del turn over”(p.2 circ. del 13 maggio 2020 sul D.M. attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, convertito in L. 58/2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni.) (Corte dei Conti Sez. controllo Lombardia n°93/2020)

Preso atto che con l'adozione della proposta modifica appaiono rispettati i vincoli di spesa del personale con riferimento alla media della spesa del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art.1 co°557 e ss. L.296/2006;

Preso altresì atto del rispetto da parte del comune di Romentino delle condizioni preliminari e propedeutiche al compimento delle assunzioni e dell'impegno che le stesse condizioni saranno verificate prima di procedere alle assunzioni di personale previste con il proposto atto di modifica della programmazione del fabbisogno di personale 2020-2022, come attestato nella proposta deliberativa richiamata.

In particolare si raccomanda di procedere all'attuazione del programma 2020 previo accertamento del mantenimento/miglioramento del rapporto spesa personale/entrate correnti rispetto a quello corrispondente accertato nell'ultimo rendiconto approvato(2019).

Precisato che il parere del revisore è richiesto per l'accertamento della coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa ai sensi dell'art.19 co°8 L.448/2001 ed art.1 co°557L.296/2006.

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta

ACCERTA

che il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, come proposto nell'atto deliberativo presentato, è improntato al principio di contenimento complessivo della spesa del personale

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale relativa alla modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022 raccomandandone il monitoraggio ed accertamento, prima della copertura del posto e, pertanto, ai fini della sostenibilità finanziaria, dovrà essere accertato e dichiarato il mantenimento/miglioramento del rapporto spesa personale/entrate correnti rispetto a quello accertato nell'ultimo rendiconto approvato.

Romentino 18/11/2020

L'ORGANO DI REVISIONE
Dott.ssa Francesca Lo Magno

