

**COMUNE DI ROMENTINO**  
Provincia di Novara

**L'ORGANO DI REVISIONE**

VERBALE N.16 /2019

**Oggetto: PARERE MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2019/2021 E PIANO OCCUPAZIONALE**

L'Organo di Revisione del Comune di ROMENTINO, Dott.ssa Francesca Lo Magno

Vista la richiesta del Comune di Romentino in data 12/09/2019, con allegata la proposta deliberativa contenente la modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019/2021 e del piano assunzioni per l'anno 2019, nonché la richiesta di accertamento da parte del revisore sui documenti di programmazione del fabbisogno di personale affinché gli stessi siano improntati al rispetto programmatico del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 449/97 e successive modificazioni in conformità al disposto di cui all'art.19 co°8 L.448/2001;

Richiamate le precedenti deliberazioni e nello specifico la delibera della G.C.94 del 29/09/2018 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2019-2021, successivamente modificato con G.C. 100/2018, il piano assunzioni per l'anno 2019 e la rimodulazione della dotazione organica.

Richiamata la delibera di adozione del DUP 2019-2021, contenente gli atti di programmazione dell'Ente tra i quali gli atti di fabbisogno del personale, oggetto della proposta modifica;

Visti i richiami normativi citati nella proposta deliberativa relativi agli obblighi e vincoli cui sono tenuti gli EE.LL.ai quali si rinvia per una corretta applicazione della normativa relativa alle assunzioni del personale;

Dato atto che come indicato nell'atto deliberativo di proposta, si rende necessario apportare nuove modifiche al piano triennale vigente conseguenti alla sostituzione del personale collocato a riposo e/o trasferito per mobilità d'ufficio o dimesso, ridefinendo nel contempo la dotazione organica, nel rispetto delle capacità di assunzione dell'Ente e soprattutto nel rispetto effettivo del vincolo di contenimento delle spese di personale per tutti i rapporti di lavoro.

Preso atto che con l'adozione del proposto atto appaiono rispettati i vincoli di spesa del personale con riferimento alla media della spesa del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art.1 co°557 e ss. L.296/2006;

Dato atto che talune variazioni riguardano l'incremento dell'orario di lavoro a dipendente part-time, senza trasformazione del contratto a tempo pieno e nel rispetto dei vincoli di spesa;

Precisato che il parere del revisore è richiesto per l'accertamento della coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa ai sensi dell'art.19 co°8 L.448/2001 ed art.1 co°557,L.296/2006.

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta

**ACCERTA**

che il Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, come proposto nell'atto deliberativo di modifica, è improntato al principio di contenimento complessivo della spesa del personale

## **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale relativa alla modifica del Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021 e piano annuale 2019, raccomandandone il monitoraggio ai fini della sostenibilità finanziaria ed il costante rispetto dei vincoli di legge.

Raccomanda la verifica della permanenza delle condizioni preliminari e propedeutiche al compimento delle assunzioni previste nell'atto di programmazione del fabbisogno di personale 2019-2021;

Romentino 14.09.2019

L'ORGANO DI REVISIONE  
Dott.ssa Francesca Lo Magno

