

COMUNE DI ROMENTINO
Provincia di Novara

L'ORGANO DI REVISIONE

VERBALE N. 3/2021

Oggetto: **PARERE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO PERSONALE 2021/2023**

L'Organo di Revisione del Comune di ROMENTINO, Dott.ssa Francesca Lo Magno

Vista la richiesta del Comune di Romentino in data 20/01/2021, con allegata la proposta deliberativa contenente l'adozione del "Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023", nonché la richiesta di accertamento ad opera del revisore dei documenti di programmazione del fabbisogno di personale per il rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 449/97 e successive modificazioni, in conformità al disposto di cui all'art.19 co°8 L.448/2001;

Vista la proposta deliberativa n°8 del 20/01c.a.che presenta l'atto di programmazione triennale del fabbisogno del personale ossia la pianificazione per il prossimo triennio dell'organizzazione e della struttura organizzativa nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia e del nuovo regime assunzionale previsto dal D.L.34/2029, convertito in L.58/2019 che ha introdotto un nuovo meccanismo assunzionale in base al quale le nuove assunzioni sono subordinate alla loro sostenibilità finanziaria.

Dato atto che in data 27 Aprile 2020 è stato pubblicato in G.U. il Decreto 17 Marzo2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni" in attuazione dell'art.33 co°2 D.L.34/2019 convertito in L.58/2019.

Il decreto, efficace dal 20 aprile 2020, individua i valori soglia, diversi per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva del personale e media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, da calcolare al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità per la parte corrente, stanziato in bilancio.

Il Piano triennale del fabbisogno del personale che costituirà parte integrante del Documento Unico di Programmazione 21-23, in realtà ripropone un'organizzazione già approvata con precedente atto di Giunta n°76 del 12/08/2019 successivamente modificata con il recepimento della nuova normativa, adattata alle nuove esigenze organizzative del prossimo triennio.

Il decreto e la successiva Circolare esplicativa(N.17102/110/1 Uff. V Affari Territoriali dell'8/6/2020) disciplinano tre differenti situazioni:

- Comuni che si collocano al di sotto del primo valore soglia che potranno far crescere la spesa fino al raggiungimento percentuale previsto dal decreto;
- Comuni che presentano un rapporto eccedente il valore soglia e che devono avviare un percorso di graduale riduzione del rapporto per rientrare nei valori soglia di cui al decreto entro il 2025;
- Comuni il cui rapporto spesa/entrate correnti è compreso all'interno dei 2 valori soglia e che non potranno aumentare il valore del suddetto rapporto rispetto a quello corrispondente accertato nell'ultimo rendiconto approvato(2019).

Dal calcolo del limite di spesa emerge che il Comune di Romentino ha un rapporto effettivo tra spesa di personale ed entrate correnti nette, pari al 29,29%, superiore al valore soglia definito dal Decreto ma inferiore al valore massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti definito dall'art.6 Tab.3 pari al 30,9. I Comuni che si collocano in questa casistica di fascia intermedia possono incrementare la propria spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto.

Il Comune dovrà, pertanto, assicurare un rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti non superiore a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato.

Precisato inoltre che scopo della nuova disciplina è la sostenibilità finanziaria della capacità assunzionale di ciascun comune e pertanto "le cessazioni dal servizio per processi di mobilità.. non possono essere calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie

da destinare alle assunzioni o il numero delle unità sostituibili in relazione alle limitazioni del turn over”(p.2 della richiamata circolare)

Preso atto che con l'adozione della proposta modifica appaiono rispettati i vincoli di spesa del personale con riferimento alla media della spesa del triennio 2011-2013 ai sensi dell'art.1 co°557 e ss. L.296/2006;

Preso altresì atto del rispetto da parte del comune di Romentino delle condizioni preliminari e propedeutiche al compimento delle assunzioni e dell'impegno che le stesse condizioni saranno verificate prima di procedere alle assunzioni di personale previste con il proposto atto di programmazione del fabbisogno di personale 2021-2023, come da proposta deliberativa richiamata. Pur condividendo le numerose difficoltà del nuovo meccanismo assunzionale che hanno reso necessarie correttivi applicativi da parte del legislatore e pareri interpretativi della Corte dei Conti si raccomanda di procedere all'attuazione del programma 2021 previo accertamento del mantenimento/miglioramento del rapporto spesa personale/entrate correnti rispetto a quello corrispondente accertato nell'ultimo rendiconto approvato, come da prospetto allegato;

Precisato che il parere del revisore è richiesto per l'accertamento della coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa ai sensi dell'art.19 co°8 L.448/2001 ed art.1 co°557,L.296/2006, risultante a seguito della reiterata vacanza di posti resi liberi per dimissioni o collocamento a riposo del personale dipendente nel 2020;

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta

ACCERTA

che il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, come proposto nell'atto deliberativo presentato, è improntato al principio di contenimento complessivo della spesa del personale

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale relativa all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 raccomandandone il monitoraggio ed accertamento, prima della copertura di ciascun posto ai fini della sostenibilità finanziaria che dovrà essere accertata e dichiarata al fine del mantenimento/miglioramento del rapporto spesa personale/entrate correnti rispetto a quello corrispondente accertato nell'ultimo rendiconto approvato.

Romentino 23/01/2021

L'ORGANO DI REVISIONE
Dott.ssa Francesca Lo Magno

