

DATI RELATIVI AI PREMI

Art. 20, c.2, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal D. Lgs n. 97 del 25 maggio 2016.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITÀ

ANNO 2015		
PERSONALE DIPENDENTE		
Numero dipendenti con retribuzione di produttività superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	16	80 %
Numero dipendenti con retribuzione di produttività compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	4	20 %
Numero dipendenti con retribuzione di produttività inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0	0
PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA		
Numero dipendenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	4	100 %
Numero dipendenti con retribuzione di risultato compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0	0
Numero dipendenti con retribuzione di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0	0