



COMUNE DI ROMENTINO
Provincia di Novara

ORIGINALE

Reg. Pubbl. n°
Data

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale
n. 93 del 09-08-2022

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021

L'anno **duemilaventidue** addì **nove** del mese di **agosto** alle ore **12:00** nella sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero per oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	Presente/Assente
Caccia Arch. Marco	Sindaco	Presente
Gambaro Carlo	Assessore	Presente
Occhetta Arch. Laura	Assessore	Presente
Elia Lucia	Assessore	Presente
Calella Giuseppe	Assessore	Assente
	T O T A L E Presenti	4
	T O T A L E Assenti	1

Assiste all'adunanza il VICE SEGRETARIO COMUNALE Dott. Dario Varallo il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l'Arch. Marco Caccia nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattativa dell'oggetto sopra indicato.

Delibera n. 93

del 09-08-2022

Giunta Comunale

Oggetto: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che l'art. 10 comma 1 lett. b) del Dlgs n. 150/2009 - c.d. Decreto "Brunetta" in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che entro il 30 giugno di ogni anno deve essere adottata da ogni amministrazione la Relazione sulla performance che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- che, ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle Posizioni Organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale dei livelli.

ATTESO:

- che con propria deliberazione n. 43 del 26.04.2019 è stato aggiornato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- che con propria deliberazione n. 176 del 27.11.2010 è stata approvata la graduazione (pesatura) delle Posizioni Organizzative e sono stati conseguentemente attribuiti i valori delle indennità di posizioni rispetto alle fasce di appartenenza di ciascun Titolare di PO, successivamente rideterminati con deliberazioni di GC n. 45 del 9.4.2013 e n.154 del 10.12.2013;
- che con propria deliberazione di GC n. 73 del 18.7.2018 di aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance, con approvazione di nuove schede di valutazione delle PO, del personale dei livelli e del Segretario comunale, al fine della corresponsione dell'indennità di risultato, in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo il riscontro delle nuove schede di valutazione approvate con il medesimo provvedimento, confermando inoltre, quanto già previsto nella deliberazione di GC n. 145/2005, che la percentuale per l'indennità di risultato dei Responsabili sia fissata nella misura massima del 25% della rispettiva indennità di posizione;
- che con deliberazione di GC n. 64 del 16.06.2021 ai sensi degli articoli 10 e 15 del D. Lgs. 150/2009, è stato approvato il Piano degli obiettivi/Peg unitamente al Piano delle Performance 2021 secondo quanto disposto dal D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- che con deliberazione C.C. n. 15 del 18.03.2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione anno 2021/2023;

- che con deliberazione di GC n. 103 del 28.10.2021 stato parzialmente rimodulato il Piano degli obiettivi/Peg unitamente al Piano delle Performance 2021;

DATO ATTO che Il Nucleo di Valutazione in data 26.07.2022 ha provveduto alla validazione (preventiva) della Relazione sulla Performance, ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c del D.Lgs.150/2009, come da suo verbale n. 5 del 26.07.2022, allegato al presente provvedimento;

CONSIDERATA la necessità di provvedere all'approvazione della Relazione sulla Performance 2021, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

ATTESO l'allegato parere circa la regolarità tecnica della proposta della presente delibera espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio interessato;

ATTESO l'allegato parere circa la regolarità contabile della proposta della presente delibera espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio Finanziario, tenuto anche conto che il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

CON VOTI unanimi favorevoli, palesemente espressi;

DELIBERA

1. DI APPROVARE la Relazione sulla Performance anno 2021 allegata al presente atto, di cui fa parte integrante e sostanziale, così come validata dal Nucleo di Valutazione in data 26.07.2022;
2. DI DISPORRE la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2021, sul sito del Comune di Romentino nella sezione "Valutazione e merito".

Successivamente con separata unanime favorevole votazione resa in forma palese la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto
in originale firmati

IL PRESIDENTE
Caccia Arch. Marco

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Varallo Dott. Dario

Documento firmato digitalmente in originale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate