



**COMUNE DI ROMENTINO**  
Provincia di Novara

COPIA

Reg. Pubbl. n° 913  
Data 24 DIC 2015

**Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale**  
n. 181 del 5/12/2015

**OGGETTO: APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2015 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.-**

L'anno **duemilaquindici** addì **cinque** del mese di **dicembre** alle ore **12,30** nella sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero per oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

<b>COGNOME E NOME</b>	<b>CARICA</b>	<b>Pr.</b>	<b>As.</b>
BIONDO Ing. Alessio	SINDACO	X	
BENZO Dott. Paolo	ASSESSORE	X	
GARAVAGLIA Maria Cristina	ASSESSORE	X	
FREGUGLIA Severino	ASSESSORE	X	
	<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Signora TOGNA Dott.ssa Attilia il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor BIONDO Ing. Alessio nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattativa dell'oggetto sopra indicato.

**Delibera n. 181**

**del 05 dicembre 2015**

**Giunta Comunale**

**Oggetto:** APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2015 – AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.-

## **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 17.11.2015 con la quale sono state ridefinite le linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto per la distribuzione delle risorse decentrate dell'anno 2015;

VISTO che con propria determinazione n. 43 del 20.11.2015 il Responsabile Finanziario ha definito il Fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente – ANNO 2015, in applicazione degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004;

CONSIDERATO che la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione Trattante di parte sindacale, in data 25.11.2015, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per la distribuzione delle risorse del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015;

PRESO ATTO che la suddetta ipotesi di contrattazione è stata trasmessa al Revisore dei Conti, al fine della verifica di compatibilità dei costi in esse esposti con i vincoli di bilancio afferenti ciascun Ente stesso, come da nota Prot. n. 13.400 del 27.11.2015;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione in data 30.11.2015 Prot. n. 13.366 ha autorizzato l'iscrizione dell'importo di € 4.574,36, relativo all'1,2% del monte salari 1997, a carico del Bilancio 2013, da inserirsi nel Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015, come da attestazione ai sensi dell'art. 15 comma 4 del C.C.N.L. 01.04.1999, Prot. n. 13.239 del 27.11.2015 che si allega quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il Revisore dei Conti, nell'esaminare la suddetta bozza di contrattazione, in data 01.12.2015 Prot. n. 13424, ha espresso parere favorevole, come da documento che si allega quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO quindi poter dare mandato alla Delegazione di parte pubblica di concludere la contrattazione;

CONSTATATO, quindi, che può rilasciarsi l'autorizzazione di competenza di questo Organo per la sottoscrizione del predetto contratto integrativo in capo al Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica, essendo pure stata verificata la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

RITENUTO, in conseguenza, di dover provvedere in merito;

ATTESO l'allegato favorevole parere circa la regolarità tecnica della proposta della presente delibera espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio interessato;

ATTESO l'allegato favorevole parere circa la regolarità contabile della proposta della presente delibera espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio Finanziario, tenuto anche conto che il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

CON VOTI unanimi favorevoli, palesemente espressi;

### DELIBERA

1. DI APPROVARE la proposta di accordo per la distribuzione delle risorse del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015, e autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica per la sottoscrizione definitiva del contratto, nel testo della relativa pre-intesa qui allegato in copia, sottoscritto in data 25.11.2015;
2. DI APPROVARE che l'incremento del Fondo di parte variabile determinato nella percentuale dello 1,2% del monte salari 1997, pari ad € 4.574,36, sia esclusivamente destinato al finanziamento della produttività dell'Ente per il raggiungimento di obiettivi di produttività e di qualità, e sarà reso comunque disponibile solo a seguito di espressa certificazione del Nucleo di Valutazione;
3. DI DARE ATTO che la spesa derivante dalla costituzione del Fondo per la parte stabile ex art. 31 comma 2 del C.C.N.L. 22.01.2004 e quella derivante da contrattazione integrativa per la parte variabile ex art. 31 comma 3 del C.C.N.L. 22.01.2004, considerata negli importi massimi calcolati nell'allegato prospetto, consentono il rispetto del dettato di cui all'art. 1 comma 557 della Legge Finanziaria per l'anno 2007 e che le risorse sono messe a disposizione nei capitoli del Bilancio 2015;
4. DI DARE MANDATO al Responsabile dell'Area Amministrativa di provvedere all'attivazione delle progressioni orizzontali del personale secondo le decorrenze stabilite nell'accordo contrattuale e secondo i criteri concordati e alla liquidazione della produttività, con i criteri stabiliti con la metodologia di Valutazione dei Titolari di Posizioni Organizzative del personale dipendente approvata con deliberazione di G.C. n. 93 del 07.06.2011 a seguito di espressa certificazione del Nucleo di Valutazione.

Successivamente con separata unanime votazione resa in forma palese la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

COMUNE DI ROMENTINO

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA

VISTA l'allegata proposta di deliberazione, si esprime ai sensi dell'art. 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000, il seguente parere in merito l'efficacia e l'efficienza della stessa in relazione alle regole tecniche e la congruità economica.

favorevole

sfavorevole

con i seguenti rilievi



Il Responsabile del Servizio  
- Bozzola Dott.ssa Elena -

PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000 si esprime in ordine alla regolarità contabile dell'allegata proposta, parere:

favorevole

sfavorevole

con i seguenti rilievi



Il Responsabile del Servizio  
- Bozzola Dott.ssa Elena -

\*\*\*\*\*

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2015 – AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

### L'ASSESSORE AL PERSONALE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.157 del 17.11.2015 con la quale sono state ridefinite le linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica in ordine alla stipulata del contratto per la distribuzione delle risorse decentrate dell'anno 2015;

Visto che con propria determinazione n. 43 del 20.11.2015 il Responsabile Finanziario ha definito il Fondo per le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività personale dipendente – ANNO 2015, in applicazione degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;

Considerato che la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, in data 25.11.2015, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per la distribuzione delle risorse del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015.

Preso atto che la suddetta ipotesi di contrattazione è stata trasmessa al Revisore dei Conti, al fine della verifica di compatibilità dei costi in esse esposti con i vincoli di bilancio afferenti ciascun Ente stesso, come da nota prot. n. 13400 del 27.11.2015

Dato atto che il Nucleo di Valutazione in data 30.11.2015 prot. 13366 ha autorizzato l'iscrizione dell'importo di €. 4.574,36, relativo all'1,2% ms 1997, a carico del Bilancio 2013 da inserirsi nel Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015, come da attestazione ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999, prot. 13239 del 27.11.2015 che si allega quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il Revisore dei Conti, nell'esaminare la suddetta bozza di contrattazione, in data 1.12.2015 prot. 13424, ha espresso parere favorevole, come da parere che si allega quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto quindi poter dare mandato alla delegazione di parte pubblica di concludere la contrattazione;

Constatato, quindi, che può rilasciarsi l'autorizzazione di competenza di questo Organo per la sottoscrizione del predetto contratto integrativo in capo al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, essendo pure stata verificata la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

Ritenuto, in conseguenza, di dover provvedere in merito.

### PROPONE

1. DI APPROVARE la proposta di accordo per la distribuzione delle risorse del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015, e autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione definitiva del contratto, nel testo della relativa pre-intesa qui allegato in copia, sottoscritto in data 25.11.2015.
2. DI APPROVARE che l'incremento del fondo di parte variabile determinato nella percentuale dello 1,2% del monte salari 1997, pari ad € 4.574,36, sia esclusivamente destinato al finanziamento della produttività dell'ente per il raggiungimento di obiettivi di produttività e di qualità, e sarà reso comunque disponibile solo a seguito di espressa certificazione del Nucleo di valutazione;
3. DI DARE ATTO che la spesa derivante dalla costituzione del fondo per la parte stabile ex art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.04 e quella derivante da contrattazione integrativa per la parte variabile ex art. 31 comma 3 del CCNL 22.01.04, considerata negli importi massimi calcolati nell'allegato prospetto, consentono il rispetto del dettato di cui all'art. 1 comma 557 della Legge Finanziaria per l'anno 2007 e che le risorse sono messe a disposizione nei capitoli del Bilancio 2015.
4. DI DARE mandato al Responsabile dell'area Amministrativa di provvedere all'attivazione delle progressioni orizzontali del personale secondo le decorrenze stabilite nell'accordo contrattuale e secondo i criteri concordati e alla liquidazione della produttività, con i criteri stabiliti con la metodologia di Valutazione dei Titolari di Posizioni Organizzative del Personale Dipendente approvata con deliberazione di GC n. 93 del 7.6.2011 a seguito di espressa certificazione del Nucleo di valutazione.



ASSESSORE AL PERSONALE

Benzo Dott. Paolo



COMUNE DI ROMENTINO  
PROVINCIA DI NOVARA

Prot. N. 13.171

25 NOV. 2015

**IPOTESI DI ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE  
DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015**

La Delegazione di Parte Pubblica composta dai sigg.

TOGNA Dott.ssa Attila – Segretario Comunale - Presidente  
RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica  
BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Amministrativo Contabile  
VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Demografici

e la Delegazione Sindacale composta dai sigg.

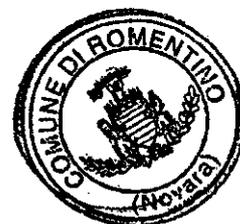
GENESTRONI Laura  
PORTA Maurizio  
IACOMETTI Stefano  
RODA Alessandro

Componenti della R.S.U.

ed i sigg. Rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

CGIL – CATOGGIO Guido - Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale -  
CISL - FRATTINI Giorgio - Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale -  
UIL - DE GRANDIS Stefano - Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale -  
CSA - DI PIERO Francesco - Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale

stabilisce la distribuzione delle risorse sulla base del fondo delle risorse decentrate determinate.



**TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO – FONTI DI FINANZIAMENTO**

Il fondo previsto dall'art. 15 del CCNL per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività viene così costituito per l'anno 2014:

**COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015**

**FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO ( al di fuori del Fondo) € 10.651,66**

**RISORSE STABILI**

Art. 14, comma 4 riduz. 3% lavoro straordinario	€.	319,55
Art. 15, c.1, lett.a) Importi fondi ex art.31 ccnl 6.7.1995	€.	37.547,05
lett.b) risorse aggiuntive anno 98 ex art.32 ccnl 6.7.95 e art. 3 ccnl 16.7.96	€.	2.417,64
lett.g) risorse destinate nel 98 al pagamento LED	€.	7.647,18
lett.j) importo corrispondente allo 0,52% del monte salari 1997	€.	2.453,68

**CCNL 5.10.2001**

art.4, commi 1 e 2: incremento dell'1,1% monte Salari 1999( €. 6.315,31), oltre a RIA e assegni ad personam del personale cessato(€. 1.573,10 + 2.092,44 + Falabrino 2013 + Baldi 2013 + Boniello 2014)	€.	9.980,85
---	----	----------

**CCNL 2002-2005**

art.32, c.1 e c.2 incremento dello 0,62% + 0,5% monte salari 2001	€.	6.618,56
Art. 4 c.1 contratto del 9/5/06 incremento 0,5% Sul monte salari 2003 (€. 673.825,01)	€.	3.369,13

dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 5.10.2001	€.	383,11
dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004	€.	911,43
dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006	€.	927,42
dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006 a valere dall'anno 2008	€.	1.294,80
dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 4.6.2009 a valere dall'anno 2009	€.	1.446,85

art. 8 c. 2 contratto 11.4.08 incremento 0,6% su monte salari 2005 ( €. 713.372,41)	€.	4.280,23
---	----	----------

**TOTALE A € 79.597,48**

**RISORSE VARIABILI**

**CCNL 1.4.1999**

art. 17 c. 5 cont. 1.4.99 – somme non utilizzate nell'anno precedente	€.	393,00
art. 15, comma 5 ccnl 1.4.99 accrescimento servizi apertura estiva – asilo nido	€.	1.500,00
art. 15 comma 1 lettera m) ccnl 1.4.1999 – risparmi lavoro straordinario anno precedente	€.	6.669,68
art. 54 ccnl 14.9.00 – quota parte rimborso spese notificazione atti Amministraz. Finanziaria	€.	100,00 importo max
art. 15 comma 2 e 4: incremento fino a 1,2% del monte salari 1997 previo accertamento del Nucleo di valutazione	€.	4.574,36

**TOTALE B € 13.237,04**

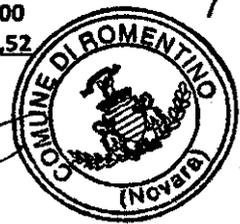
**TOTALE A + B € 92.834,52**

**RISORSE VARIABILI (escluse dal limite del fondo – art. 9 c. 2bis DL 78/2010)**

art. 92 c. 5-6 Dlgs 163/06 - Quote progettazione	€.	3.000,00
--	----	----------

**TOTALE C € 3.000,00**

**TOTALE A + B + C € 95.834,52**



**UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE  
E PER LA PRODUTTIVITA'**

Le risorse complessivamente definite vengono suddivise ed utilizzate come segue:



**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI storiche in essere  
RISORSE DA UTILIZZARE PER PROGRESSIONI 2015**

Euro 36.308,80  
Euro **4.831,54**

Le parti concordano di attivare nell'anno 2015 le progressioni economiche orizzontali secondo i seguenti criteri:

**CRITERI GENERALI**

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente.
2. La contrattazione decentrata integrativa annualmente negozia il tetto massimo di risorse economiche disponibile per finanziare le progressioni orizzontali.
3. La contrattazione decentrata integrativa potrà individuare altresì la distribuzione delle risorse disponibili per ciascuna categoria del sistema di classificazione del personale.

**4. REQUISITI RICHIESTI.**

Per concorrere alla progressione orizzontale, il dipendente dovrà possedere, alla data del 31 Dicembre dell'anno precedente la decorrenza delle progressioni, i seguenti requisiti:

- A. aver maturato, all'interno dell'ente, almeno 3 anni compiuti di servizio a tempo indeterminato, dall'assunzione o dall'inizio del servizio nell'Ente, in caso di mobilità;
- B. aver maturato, nella posizione economica di appartenenza almeno 2 anni con decorrenza dall'ultima progressione dello stesso dipendente. Per la progressione economica da D5 a D6, il dipendente dovrà aver maturato almeno 10 anni di permanenza nella categoria D5, con decorrenza dall'ultima progressione dello stesso dipendente.
- C. aver riportato nella valutazione di Performance un punteggio uguale o superiore all'90 %, calcolato sulla media delle valutazioni del triennio precedente l'anno di attribuzione del PEO.

**5. CASI DI ESCLUSIONE.**

Sono esclusi dalla progressione orizzontale, i dipendenti che non sono più in servizio alla data di decorrenza delle progressioni.

**6. CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE.**

Ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale degli Aventi Diritto, si terrà conto dei seguenti due criteri:

- A. **20%: ESPERIENZA ACQUISITA** nel comparto Regioni - Autonomie locali (anzianità maturata): il punteggio verrà attribuito in base al servizio maturato nel comparto, come stabilito nella seguente Tabella:

da anni	ad anni	Punti espressi in decimi
0	2	0
3	4	2
5	6	4
7	8	6
9	10	8
11	e oltre	10

- B. **80%: MERITO**, in base alla media delle valutazioni attribuite al dipendente nell'ultimo triennio precedente l'anno di attribuzione del PEO, con l'applicazione del metodo di valutazione adottato dal Comune di Romentino e riportate nelle schede di valutazione alla voce: esito complessivo della valutazione, composto dall'esito della valutazione dei comportamenti professionali + esito del raggiungimento Performance-Obiettivi.

**7. PROCEDIMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA NELLA CATEGORIA.**

7.1 Per ciascuna categoria (A-B-C-D), verrà formulata una specifica graduatoria ai fini dell'attribuzione della progressione economica nella categoria, basata sui criteri stabiliti al punto precedente e formata sommando i

3

punteggi sia relativi all'esperienza acquisita (20%) sia relativi al merito (80%), di cui al precedente punto n. 6. In caso di parità di punteggio prevarrà la maggiore permanenza nella categoria di appartenenza.

7.2 Le graduatorie vengono pubblicate alla bacheca delle sedi di lavoro per 15 giorni. La documentazione relativa al procedimento è depositata presso il servizio personale, affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, con esclusione delle schede di valutazione.

7.3 Entro i 5 giorni successivi alla scadenza del periodo di pubblicazione della graduatoria, ciascun dipendente può presentare ricorso al responsabile del servizio personale avverso la graduatoria stessa, con indicazione dei motivi del ricorso, prima di attivare altre procedure di contenzioso.

7.4 Il responsabile del servizio personale, entro i successivi 10 giorni, esamina i ricorsi ed apporta le eventuali modifiche alla graduatoria.

Per l'anno 2015 viene previsto lo scaglionamento della decorrenza delle progressioni secondo la categoria di appartenenza, come segue:

Categoria B decorrenza dal 01.01.2015  
Categoria C decorrenza dal 01.06.2015  
Categoria D decorrenza dal 01.09.2015

**FONDO INDENNITA' DI COMPARTO anno 2015** **Euro 10.550,50**

**INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO** **Euro 3.098,50**

art. 31 comma 7 ccnl 14.9.00 (pers. educativo) € 619,70 X 5 Educatrici

**INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO** **Euro 1.704,60**

art. 6 ccnl 5.10.01 (personale educativo) € 340,92 X 5 Educatrici

**totale Euro 4.803,10**

#### APERTURA ESTIVA ASILO NIDO

Art. 31 e Art. 17, comma 1 lettera a) CCNL 1.4.1999

Per l'anno 2014 è stato autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 3.3.2015 un progetto finalizzato al miglioramento del servizio presso l'Asilo Nido comunale ai sensi dell'art. 31 e 17 comma 1 lettera del CCNL 1.4.1999 con finanziamento di risorse aggiuntive massimo di €. 1.500, da iscriversi nel fondo 2015 - art. 15, comma 5 ccnl 1.4.1999.

L'incentivo per l'effettuazione del servizio viene applicato alla prestazione svolta oltre le 42 settimane di calendario di funzionamento, e precisamente per il periodo di luglio 2015. Il riparto avverrà equamente in base all'effettiva partecipazione al servizio, certificata dalla Responsabile dell'Area Assistenza all'infanzia; il compenso verrà erogato a consuntivo, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati conseguiti.

Si riconosce al personale impiegato nell'apertura estiva dell'Asilo Nido, l'indennità giornaliera nella misura di €. 20,00 per le puericultrici, per il periodo di 3 settimane del mese di Luglio.

**Euro 1.500,00**

#### FONDO RISORSE DECENTRATE

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

#### Specifiche Responsabilità di categoria attribuite con atto formale

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99., come modificato dall'art. 7 del CCNL del 9.10.2006)

**Euro 7.450,00**

L'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004, prevede la corresponsione di una indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D (non incaricato di posizioni organizzative) individuato dal Responsabile di Area, con atto formale.

Con deliberazione di GC n. 23 dell'11.2.2014 è stata approvata la procedura per il conferimento delle specifiche responsabilità, i criteri per la pesatura e la determinazione del valore dell'indennità da corrispondere.

In sede Contrattazione integrativa per la ripartizione del Fondo delle risorse decentrate, sarà annualmente stabilita la quota di fondo destinata a compensare le specifiche responsabilità attribuite con atto formale (art. 17, comma 2, lett. I, CCNL 1.4.1999, introdotto dall'art. 36 CCNL 22.1.2004).

Vengono individuate le attività ed indennità riportate nella seguente tabella:

categoria	Area	Tipo indennità	importo annuo
Categoria B	Socio Demografica	Ufficiale Anagrafe e Stato Civile	€ 300
Previa attribuzione di provvedimento formale		Responsabile della conservazione sostitutiva degli atti	€ 200
Previa attribuzione di provvedimento formale		Responsabile tenuta Protocollo informatico	€ 200

Le indennità non sono frazionabili e vengono erogate annualmente, in un'unica soluzione, successivamente alla maturazione del diritto. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione in corso d'anno (è mese di servizio utile quello lavorato per almeno 15 giorni di calendario). In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

#### Indennità maneggio valori

(Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno)

importo stimato

Euro 560,00

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

In applicazione di quanto previsto dall'art. 38 del CCNL del 14.9.2000, l'indennità di maneggio valori viene retribuita con la somma di € 1,03 per ogni giorno di presenze in servizio ed è attribuita alle seguenti figure professionali:

- n. 2 dipendenti categoria C – Area Amministrativa – Contabile -

#### Indennità di rischio

(Importo mensile di euro 30)

Euro 360,00

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

In Applicazione di quanto previsto dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000, l'indennità di rischio è fissata in €360 annui che spetta ai dipendenti che svolgono prestazioni di effettiva esposizione al rischio e compete ai dipendenti iscritti nelle categorie A e B.

Vengono individuate le seguenti figure:

- Collaboratore Tecnico

Euro 360,00

#### Indennità di turno

Euro 6.000,00 importo stimato

Le strutture operative che prevedono un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore, per le quali l'Amministrazione istituisce turni giornalieri di lavoro sono le seguenti:

- Polizia Municipale

Eventuali risparmi a seguito di minor numero di turnazioni rispetto a quelle previste andranno ad incrementare il fondo di produttività collettiva

Incentivo Messaggi notificatori

CCNL 14.9.00 art. 54

Euro 100,00 - importo massimo



Handwritten signatures and initials at the bottom of the document.

"Ai messi notificatori, ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14/09/2000,

- non viene riconosciuta alcuna quota parte, qualora i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria comportano un incassato inferiore ad €. 100,00
- viene riconosciuto una quota parte pari 50,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad €. 100,00
- viene riconosciuto una quota parte pari 100,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad €. 300,00

In caso di sostituzione delle funzioni di messo, il compenso sarà proporzionalmente ripartito in base a giorni di sostituzione effettuati da ciascun dipendente

## PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

### DISCIPLINA DELLE EROGAZIONI DEI COMPENSI INCENTIVANTI

La distribuzione del fondo di produttività 2014 avverrà secondo la nuova metodologia di valutazione che tiene conto di quanto previsto dal Decreto legislativo 150/2009, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, approvata con deliberazione di GC n. 93 del 7.6.2011

Letto, confermato e sottoscritto. 25 NOV. 2015

#### Delegazione di Parte Pubblica:

TOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale - Presidente

RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica

BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Amministrativo Contabile

VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Demografici

#### Delegazione di parte Sindacale :

Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL – CATOGGIO Guido -

CISL - FRATTINI Giorgio -

UIL - DE GRANDIS Stefano -

CSA – DI PIERO Francesco

Componenti R.S.U

GENESTRONI LAURA

PORTA Maurizio

IACOMETTI Stefano

RODA Alessandro





# COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

VIA CHIODINI, N. 1 - CAP. 28068 - ☎ 0321 869811 - 📠 0321 860643  
e-mail: protocollo@comune.romentino.no.it  
C.F. 00225920032

PROT. 13939

Al Nucleo Valutazione

OGGETTO: Art. 15, commi 2 e 4: incremento del 1,2% del monte salari 1997. Accertamento disponibilità di bilancio.

Premesso che l'art. 15, comma 2 del CCNL 1 aprile 1999 prevede la possibilità di integrare le risorse decentrate nella parte variabile nella misura massima dell' 1,2% del monte salari 1997;

Considerato che la capacità di spesa per l'anno 2015 dà la possibilità di incrementare il fondo di parte variabile nella misura non superiore allo 1,2% del monte salari 1997;

Ai sensi dell'art. 15, comma 4 del CCNL 1 aprile 1999, si accerta l'effettiva disponibilità di bilancio limitatamente alla capacità di spesa sufficiente per incrementare il fondo di parte variabile nella misura non superiore allo 1,2% del monte salari 1997.

Romentino, 27 novembre 2015

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott.ssa Elena Bozzola



# COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

PROT. 13249 - 27.11.2015

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa firmata in data: <b>25 Novembre 2015</b> Contratto firmato in data _____
Periodo temporale di vigenza	Anno <b>2015</b>
Composizione della delegazione trattante	<p><b>Delegazione di Parte Pubblica composta dai sigg.</b> TOGNA Dott.ssa Attilia - Segretario Comunale - Presidente RIGGIO Arch. Elena - Responsabile Area Tecnica/Urbanistica BOZZOLA Dott.ssa Elena - Responsabile Area Amministrativo Contabile VARALLO Dott. DARIO - Responsabile Area Socio Demografica</p> <p><b>R.S.U. composta dai Sigg.</b> GENESTRONI Laura PORTA Maurizio IACOMETTI Stefano RODA Alessandro</p> <p><b>Organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali</p> <p><b>Firmatarie della preintesa: in data 25.11.2015 (indicare le sigle firmatarie)</b></p> <p><b>Delegazione di Parte Pubblica</b> TOGNA Dott. Attilia - Segretario Comunale - Presidente BOZZOLA Dott.ssa Elena - Responsabile Area Amministrativo Contabile <del>VARALLO Dott. DARIO - Responsabile Area Socio Demografica</del> RIGGIO Arch. Elena - Responsabile Area Tecnica/Urbanistica</p> <p><b>Organizzazioni Sindacali territoriali:</b> FP CGIL - CATOGGIO Guido - CISL- FP- FRATTINI Giorgio UIL - DE GRANDIS Stefano</p> <p><b>R.S.U. Sigg.</b> GENESTRONI Laura GAVINELLI Marco RODA Alessandro</p>

		Firmatarie del contratto: _____ (indicate le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____  Rilievi dell'Organo di controllo interno:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato approvato con deliberazione di GC n. 108 del 17.9.2013, il Programma triennale (2013-2015) per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, e pubblicato sul sito alla sezione " <i>Trasparenza, valutazione merito</i> "
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance 2014 è stata approvata con delibera di GC n. 22 del 4.2.2015, validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 27.1.2014 verbale n. 1/2015
Eventuali osservazioni =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione, come da Tabella analitica della costituzione del fondo.
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	19.670,58
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche	36.308,80

orizzontali - storiche	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali – anno 2015	4.831,54
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	//
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno	6.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	360,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori,	560,00
Art. 17, comma 2, lett. d) ( <i>reperibilità</i> ), <i>orario notturno, festivo e notturno-festivo</i> )	//
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	//
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.450,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - art. 92 c. D.lgs 163/06 quote progettazione	3.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	700,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	3.098,50
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.704,60
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	10.550,50
Art. 54 ccnl 14.9.2000 – incentivo messi notificatori	100,00
Art. 31 e art. 17 comma 1 lettera) ccnl 1.4.1999 - apertura estiva Asilo Nido	1.500,00
Somme rinviate	//
Altro	//
<b>Totale</b>	<b>95.834,52</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

*Non si determinano effetti abrogativi impliciti*

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

*Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 93 del 7.6.2011).*

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

*La pre-intesa contrattuale prevede l'attivazione per l'anno 2015 di nuove progressioni economiche. Sono stati stabiliti nuovi criteri metodologici di progressione che tengono conto di quanto previsto dal Decreto legislativo 150/2009, " Legge Brunetta". Infatti, la Legge di Stabilità 2015 n. 190 del 23 dicembre 2014, ai commi 254, 255 e 256 relativi alle materie del pubblico impiego, rende liberi da vincoli e congelamenti alcune materie di cui all'art. 9 del d.l. 78/2010 come convertito in legge 122/2010 e successive modificazioni con il DPR 122/2013 e la legge 147/2013. In particolare gli interventi contenuti nell'art. 9 del d.l. 78/2010 convertito nella legge 122/2010 commi 1, 2, 2-bis e parte del comma 21 non sono stati prorogati al 31.12.2015 e dunque, tornano ad essere liberi da vincoli e congelamenti le progressioni di carriera comunque denominate (comma 21).*

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

*Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale, come da indicatori e report indicati negli allegati al Piano degli Obiettivi e della Performance 2015, approvati con deliberazione di GC 48 del 14.3.2015*

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



# COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	79.597,48
Risorse variabili	16.237,04
Residui anni precedenti	//
Decurtazione Fondo - Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	//
Totale	95.834,52

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **79.597,48**

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e c. 2	6.618,56
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	/
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.369,13

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – RIA e assegno ad personam personale cessato	3.665,54
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	//
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 – rideterm per increm stipendi	4.963,61
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.280,23
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro - Unico importo consolidato anno 2003	56.700,41

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	//
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	//
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - art. 92 c.5 D.lgs.163/06 – quote per la progettazione	3.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	6.669,68
Art. 15, comma 2, integrazione sino 1,2%	4.574,36
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	100,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	393,00
Altro	//

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

➤ **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997) - Il monte salari 1997 (al netto della dirigenza) ammontava ad € 381.196,67, per una possibilità di incremento massima di € 4.574,36 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota massima consentita di € 4.574,36 pari al 1,2%. - Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.**

➤ **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**  
Per l'anno 2015 è stato autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 3.3.2015 un progetto finalizzato al miglioramento del servizio presso l'Asilo Nido comunale ai sensi dell'art. 31 e 17 comma 1 lettera del CCNL 1.4.1999 con finanziamento di risorse aggiuntive massimo di €. 1.500, da iscriversi nel fondo 2015 - art. 15, comma 5 ccnl 1.4.99

L'incentivo per l'effettuazione del servizio viene applicato alla prestazione svolta oltre le 42 settimane di calendario di funzionamento, e precisamente per il periodo di luglio 2015. Il riparto avverrà equamente in base all'effettiva partecipazione al servizio, certificata dalla Responsabile dell'Area Assistenza all'infanzia; il compenso verrà erogato a consuntivo, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati conseguiti.

Si riconosce al personale impiegato nell'apertura estiva dell'Asilo Nido, l'indennità giornaliera nella misura di €. 20,00 per le puericultrici, per il periodo di 3 settimane del mese di Luglio.

- il progetto è un'estensione del servizio educativo oltre il calendario scolastico, e si configura come servizio aggiuntivo assicurato alle famiglie nel periodo estivo;
- il progetto coinvolge il personale che volontariamente vi partecipa, ed è assicurato con l'organizzazione e l'impegno del personale dipendente qualificato che assicura la necessaria continuità nel rapporto con i bambini, garantendo uno standard qualitativo del servizio che soddisfa l'utenza;
- il progetto si svolge nel rispetto dell'orario di servizio e delle norme contrattuali che lo regolano;
- il costo del progetto per l'anno 2015 è pari ad € 1.500;
- le risorse aggiuntive sono state determinate tenendo conto dell'impegno aggiuntivo del personale, del valore economico del servizio reso nonché dei costi richiesti da una diversa gestione del servizio che sarebbero stati assolutamente maggiori per l'ente;
- il progetto rispecchia gli orientamenti definiti dall'ARAN per la corretta applicazione della disciplina dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999 e presenta elementi di innovazione rispetto agli anni passati.

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	//
CCNL 31/3/1999 articolo 7	//
CCNL 1/4/1999 articolo 19	//
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte	//

fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	//
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	//
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	//
Totale riduzioni	//

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	79.597,48
Risorse variabili	16.237,04
Residui anni precedenti	//
Decurtazione Fondo - Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	//
<b>Totale</b>	<b>95.834,52</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 56.493,94 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.550,50
Progressioni orizzontali storiche in essere	36.308,80
Progressioni orizzontali del 2015	4.831,54
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	//
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.098,50
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.704,60
Altro	
<b>Totale</b>	<b>56.493,94</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 39.340,58 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	6.000,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	//
Indennità di maneggio valori	560,00
Lavoro notturno e festivo	//
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f)	7.450,00

CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	700,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - Art. 92 c.5 D.lgs.163/06 – quote per la progettazione	3.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	19.670,58
Art. 54 ccnl 14.9.2000 – incentivo messi notificatori	100,00
Art. 31 e art. 17 comma 1 letta) ccnl 1.4.1999 - apertura estiva Asilo Nido	1.500,00
Altro -	//
<b>Totale</b>	<b>39.340,58</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	56.493,94
Somme regolate dal contratto	39.340,58
Destinazioni ancora da regolare	//
<b>Totale</b>	<b>95.834,52</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 79.597,48. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 56.493,94. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Al fine di attivare per l'anno 2015 nuove progressioni economiche. Sono stati stabiliti nuovi criteri metodologici di attribuzione delle progressioni che tengono conto di quanto previsto dal Decreto legislativo 150/2009, "Legge Brunetta". I criteri per l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali, integrano il precedente accordo che ne era carente a causa del protrarsi del divieto di corresponsione di emolumenti a tal titolo di cui al D.L. n. 78/2010, divieto i cui effetti sono cessati al 01.01.2015 – I criteri sono funzionali all'attribuzione del PEO in modo selettivo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dall'applicazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della Performance.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione Integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	79.597,48	79.597,48	//

Risorse variabili	14.407,48	16.237,04	+ 1.829,56
Residui anni precedenti	//	//	//
Decurtazione Fondo - Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	//	//	//
<b>Totale</b>	<b>94.004,96</b>	<b>95834,52</b>	<b>+ 1.829,56</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa 2164/11, 2164/21, 2164/31, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 corrispondente ad €. 91.013,00, imposto dall'art. 9 c.2bis del DL 78/2010, convertito nella L. 122/2010, non è stato più prorogato per l'anno 2015.:

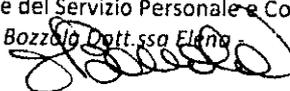
- l'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010, prevedeva che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".
- successivamente, l'art. 1, comma 456 della Legge di Stabilità 2014 n. 147/2013, ha prorogato la limitazione imposta dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, fino al 31-12-2014.
- la legge di Stabilità 2015, non prorogando più tale limitazione, ha tolto implicitamente tale limitazione.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è stato regolarmente impegnato sui capitoli sopraelencati nel bilancio 2015.

Il Responsabile del Servizio Personale e Contabilità

- Bozzola Dott.ssa Elena




# COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

SERVIZIO PERSONALE

Prot. N. 13317

Data 27/11/2015

**OGGETTO:** Certificazione dei requisiti di cui all'art. 40 D.Lgs 165/2009 – Condizioni per l'integrazione del fondo delle risorse decentrate anno 2015 e attestazione di rispetto delle disposizioni contrattuali previste a livello nazionale

Premesso che il D. Lgs n. 150/2009 in modifica dell'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001 ha introdotto un nuovo sistema per l'integrazione del fondo delle risorse decentrate di Regioni ed Enti locali. In modo particolare sono stati introdotti il rispetto di alcuni istituti, in particolare l'attestazione del:

- Rispetto patto di stabilità
- Rispetto delle limitazioni in materia di spesa del personale contenute nel comma 557 ( comma 562 per gli enti non soggetti al patto) della Finanziaria 2007, nonché del comma 5 dell'art. 76 del DL n. 112/2008

In merito al rispetto del patto di stabilità si precisa che il Comune di Romentino negli ultimi 5 anni ha avuto la seguente situazione:

ANNO	RISPETTO PATTO
2007	Inferiore ai 5.000 abitanti -Non soggetto al patto di stabilità
2008	Inferiore ai 5.000 abitanti -Non soggetto al patto di stabilità
2009	Inferiore ai 5.000 abitanti -Non soggetto al patto di stabilità
2010	<u>Primo anno soggetto al patto di stabilità</u> Rispetto del patto di stabilità
2011	Rispetto patto di stabilità
2012	Rispetto patto di stabilità
2013	Rispetto patto di stabilità
2014	Rispetto patto di stabilità
2015	Rispetto patto di stabilità

Per quanto riguarda la spesa di personale la situazione del Comune di Romentino

ANNO	Rispetto comma 557( <del>comma 562</del> ) Finanziaria 2007	Rispetto art. 876 comma 5 D.L. 112/2008
2007	Rispetto comma 562	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008
2008	Rispetto comma 562	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008
2009	Rispetto comma 562	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008
2010	Rispetto comma 562	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008
2011	Rispetto comma 557	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008
2012	Rispetto comma 557	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008
2013	Rispetto comma 557	Rispetto art. 76 comma 5 D.L.

		112/2008
2014	Rispetto comma 557	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008
2015	Rispetto comma 557	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008

Si attesta che gli incrementi previsti nel fondo delle risorse decentrate dell'anno 2015 corrispondono tutti a specifiche voci di incremento previste dalla contrazione nazionale, in modo particolare gli incrementi in più rispetto alle voci di natura stabile già stanziata e consolidate, sono per l'anno 2015 i seguenti:

Risorse variabili da definirsi ciascun anno ( art. 31, comma 3 del CCNL 2002/2005)		
art.92 c.5-6 Dlgs 163/06 codice contratti	Quote Progettazione	€ 3.000,00
CCNL 1/4/199 art. 15 c. 2	1,2% monte salari 1997	€ 4.574,36
CCNL 1/4/199 art.15 c.5	Accrescimento servizi esistenti, non correlate ad aumento di organico (aperture estiva asilo nido)	€ 1.500,00
CCNL 1/4/199 art. 15 c. 1 lett. m)	Risparmi straordinari anno precedente 2014	€ 6.6699,68
CCNL 14.9.00 art.54 art.	Messi notificatori	€ 100
art. 17 c. 5 cont. 1.4.99	Somme non utilizzate nell'anno precedente	€ 393,00

La spesa derivante dalla costituzione del fondo sia per la parte stabile che per la parte variabile, consentono il rispetto delle limitazioni in materia di personale contenute nell'art. 1 comma 557 della Legge Finanziaria 2007

Le relative risorse sono state messe a disposizione nei capitoli del Bilancio 2015.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

*Borsari Dott.ssa Elena*



<b>COMUNE DI ROMENTINO</b>		
N. <u>13.366</u>	di <u>30.11.2015</u>	
Cat. <u>V</u>	Clas. <u>2</u>	Fasc. _____

## COMUNE DI ROMENTINO

Provincia di Novara

Nucleo di valutazione

*Alla c.a. del Sindaco  
ai titolari di Posizione Organizzativa  
al Revisore dei Conti  
al Servizio di Controllo di gestione  
-Sede-*

**Oggetto: Attestazione ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 ai fini dell'incremento delle risorse variabili pari all'1,2 % del monte salari 1997 a carico del Bilancio dell'ente da inserire nel fondo da costituirsi per l'anno 2015**

### Il Nucleo di Valutazione

**Esaminata** la delibera di GC n.48 del 14/03/2015 con la quale la Giunta ha approvato il Piano delle Performance e gli Obiettivi strategici dell'Ente per l'anno 2015, rimodulati dalla delibera di GC n. 152 del 7/11/2015.

**Esaminata** la delibera di GC n.157 del 17/11/2015 con la quale la Giunta ha dato indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica di inserire le somme variabili previste dall'art.15 c.2 del CCNL. 1.4.1999.

**Esaminata** l'allegata dichiarazione del Responsabile dell'Area finanziaria attestante che, nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015 è stato accantonato idoneo stanziamento per l'iscrizione nel "fondo" delle risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL. 1.4.1999, nella misura massima dell'1,2% del monte salari 1997

**Esaminato**, in sede di validazione degli obiettivi 2015, il PP ed in particolare i seguenti indicatori di Performance:

Il NV, ai fini dell'utilizzo delle risorse variabili di cui all'art.15c4, per l'anno 2015 ritiene particolarmente rilevanti i seguenti gli obiettivi trasversali:

**RISCOSSIONE COATTIVA DI ENTRATE PATRIMONIALI (progetto triennale - trasversale)**

L'obiettivo si prefigge di attivare la procedura di riscossione coattiva di entrate tributarie, ed entrate pubbliche per ciascuna area al fine di recuperare entrate tributarie e pubbliche non introitate, ovvero servizi pubblici a domanda individuale: mensa, rette scolastiche, concessioni cimiteriale, rette nido e/o sanzioni amministrative, oneri urbanistici eccedente la parte coperta da garanzia. L'obiettivo sarà svolto nell'arco di un triennio e i valori attesi degli indici di risultato saranno stimati coerentemente.

**VERIFICA EVASIONE FISCALE (Progetto Pluriennale)**

L'obiettivo si prefigge di attivare la procedura di verifica dell'evasione fiscale dei tributi comunali. L'obiettivo è pluriennale e nella prima annualità comporta attività di studio al fine di determinare quali sono i settori d'intervento (sui quali intervenire a decorrere dal secondo anno) nonché la preparazione di linee guida per gli operatori che agiranno nelle annualità successive. (Giacché si tratta di iniziative mai intraprese finora appare difficile al presente quantificare la durata dell'obiettivo, che sarà invece specificamente determinato nella seconda annualità del progetto).

Gli obiettivi citati sono stati fortemente voluti dall'amministrazione al fine di migliorare il recupero delle Entrate a livello trasversale.

**Autorizza** l'iscrizione dell'importo relativo all'1,2% ms 1997 nella costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e

della produttività per l'anno 2015. Il nucleo stabilisce altresì che in sede di certificazione ex art. 37 CCNL del 22/01/2004 verificherà che l'importo di cui sopra venga destinato al finanziamento della produttività collettiva, correlata anche all'effettivo raggiungimento degli specifici obiettivi previsti ed assegnati nel piano delle risorse e degli obiettivi, ed assegnati ai vari settori.

### **Il Nucleo di valutazione**

Dott. Matteo Francavilla

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Matteo Francavilla", with a long horizontal flourish extending to the right.

Comune di ROMENTINO

Il Revisore Rag. Floreano Locatelli

O Boffolo

C SC

C GENJO

**Parere di accordo di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2015.**

Il giorno 01.12.2015 nel proprio studio in Vigliano Biellese, il revisore unico dell'Ente ha analizzato la documentazione, inviata dalla Responsabile del servizio finanziario, tramite posta elettronica nei giorni 27 e 30 novembre 2015, contenente la relazione tecnico-finanziaria, la relazione illustrativa, l'attestazione del nucleo di valutazione, l'ipotesi di accordo e la certificazione della Responsabile del servizio finanziario.

**Visto**

Il testo della preintesa del contratto collettivo decentrato in data 25 novembre 2015, sottoscritto dalle delegazioni di Parte Pubblica e Parte Sindacale e dai Componenti delle RSU.

**Premesso**

- .....Che l'art. 5 comma 3, del CCNL 01.04.1999, sostituito dall'art. 4 comma 3 del CCNL 22.01.2004, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuato dall'Organo di revisione.
- .....Che l'art. 40 comma 3 quinquies del D. Lgs 165/2001, prevede che le Amministrazioni Pubbliche non possono sottoscrivere in forma decentrata contratti integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai CCNL o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente e che le clausole difformi non sono applicabili.
- .....Che il parere del revisore attiene tale compatibilità dei costi e deve essere reso in coerenza con i contratti collettivi vigenti di cui all'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001.

**Ritenuto**

Che per potere esprimere tale certificazione sia necessaria l'esatta quantificazione della spesa complessiva, che viene a determinarsi a carico dell'esercizio finanziario, cui il contratto si riferisce e che vengano indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura delle spese.

**Constatato**

Che il sottoscritto ha provveduto a verificare che da tale accordo non deriva alcun aumento di spesa a carico dell'Ente in contrasto con le disposizioni di legge.

### Atteso

Che contestualmente viene approvata la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa di cui al prospetto successivo:

Risorse stabili	79.597,48
Risorse variabili	16.237,04
<b>TOTALE</b>	<b>95.834,52</b>

Che contestualmente sono definite le poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa di cui al prospetto successivo:

Somme non regolate dal contratto	56.493,94
Somme regolate dal contratto	39.340,58
<b>TOTALE</b>	<b>95.834,52</b>

Che non esistono destinazioni ancora da regolare.

### Ritenuto

Che le disposizioni contenute nel contratto decentrato integrativo stipulato dalla delegazione trattante di parte Pubblica e le OO.SS si ritengono compatibili con il CCNL e che i conteggi delle somme costituenti il fondo per l'anno 2015 sono effettuati secondo le prescrizioni contrattuali e nei limiti di autonomia riconosciuti alla contrattazione integrativa;

### ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Alla preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 25.11.2015

Vigliano Biellese, 1° dicembre 2015

Il Revisore  
Rag. Lorenzo Locatelli

Il presente verbale è trasmesso tramite posta elettronica certificata (PEC) alla Responsabile del Servizio Finanziario.

L'originale, custodito dal Revisore, sarà depositato presso la sede dell'Ente alla prima data utile.

**Ufficio Protocollo - Comune di Romentino**

---

**Da:** ST. ASS. LOCATELLI TERZOGLIO [stass.locatelliterzoglio@cgn.legalmail.it]  
**Inviato:** martedì 1 dicembre 2015 11.19  
**A:** COMUNE DI ROMENTINO  
**Oggetto:** In allegato parere  
**Allegati:** CONTRATTO INTEGRATIVO.pdf



CONTRATTO  
INTEGRATIVO.pdf

In allegato parere contrattazione.

Cordiali saluti.  
F. Locatelli

---

Letto, confermato e sottoscritto  
in originale firmati

IL PRESIDENTE  
F.to BIONDO Ing. Alessio

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to TOGNA Dott.ssa Attilia

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE - COMUNICAZIONE**

(Art. 124 e 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Reg. Pubbl. n. 913

Certifico io Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 24 DIC 2015 all'Albo Pretorio ove vi rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e che la stessa è stata comunicata con lettera n° 14542 del 24 DIC 2015 ai Capigruppo Consiliari.

Romentino, li 24 DIC 2015

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to TOGNA Dott.ssa Attilia

Pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal 24 DIC 2015 per 15 giorni.

Romentino li 24 DIC 2015



IL MESSO COMUNALE

*[Handwritten signature]*

Per copia conforme all'originale per uso Amministrativo.



IL SEGRETARIO COMUNALE  
TOGNA Dott.ssa Attilia

*[Handwritten signature]*

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Visti gli atti d'Ufficio si dà atto che la presente deliberazione:

E' divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 134 comma 3 D.Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
TOGNA Dott.ssa Attilia