

COMUNE DI ROMENTINO

Provincia di Novara



COPIA

Reg. Pubbl. n° 26
Data 08 GEN 2014

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 10/12/2013

OGGETTO: APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2013 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.-

L'anno duemilatredici addi dieci del mese di dicembre alle ore 19,00 nella sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero per oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	Pr.	As.
PAGLINO Ing. Gianbattista	SINDACO	X	
CORRADO Geom. Giorgio	ASSESSORE		X
GARAVAGLIA Fausto	ASSESSORE	X	
BALDI Rag. Antonio	ASSESSORE		X
AMOROSO Salvatore	ASSESSORE	X	
PRIORI Prof.ssa Rosa	ASSESSORE	X	
MANCIN Amelio	ASSESSORE ESTERNO	X	
	TOTALE	5	2

Assiste alla adunanza il Segretario Comunale Signora TOGNA Dott.ssa Attilia, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor PAGLINO Ing. Gianbattista nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattativa dell'oggetto sopra indicato.

Delibera n. 153

del 10 dicembre 2013

Giunta Comunale

Oggetto: APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2013 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.-

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA le deliberazioni di Giunta Comunale n. 136 del 05.11.2013 con la quale sono state ridefinite le linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica in ordine alla stipulata del contratto per la distribuzione delle risorse decentrate dell'anno 2013;

CONSIDERATO che la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, in data 25.11.2013, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per la distribuzione delle risorse del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013;

PRESO ATTO che la suddetta ipotesi di contrattazione è stata trasmessa al Revisore dei Conti, al fine della verifica di compatibilità dei costi in esse esposti con i vincoli di bilancio afferenti ciascun Ente stesso, come da nota prot. n. 13429 del 05.12.2013;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione ha autorizzato l'iscrizione dell'importo di € 2.927,78, relativo allo 0,77% ms 1997, a carico del Bilancio 2013 da inserirsi nel Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013, come da attestazione ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 01.04.1999, prot. 13002 del 26.11.2013, che si allega quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che il Revisore dei Conti, nell'esaminare la suddetta bozza di contrattazione, in data 06.12.2013, prot.13473, ha espresso parere favorevole, come da parere che si allega quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO quindi poter dare mandato alla delegazione di parte pubblica di concludere la contrattazione;

CONSTATATO, quindi, che può rilasciarsi l'autorizzazione di competenza di questo Organo per la sottoscrizione del predetto contratto integrativo in capo al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, essendo pure stata verificata la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

RITENUTO, in conseguenza, di dover provvedere in merito.

Gli Amministratori presenti alla seduta, verificano l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere in posizione di conflitto di interessi, come previsto al paragrafo n. 8 del Piano comunale di prevenzione della corruzione, adottato con deliberazione di GC n. 92 del 02.07.2013.

ATTESO l'allegato favorevole parere circa la regolarità tecnica della proposta della presente delibera espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio interessato;

ATTESO l'allegato favorevole parere circa la regolarità contabile della proposta della presente delibera espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio Finanziario, tenuto anche conto che il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

CON VOTI unanimi favorevoli, palesemente espressi;

DELIBERA

1. DI APPROVARE la proposta di accordo per la distribuzione delle risorse del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013, e autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione definitiva del contratto, nel testo della relativa pre-intesa qui allegato in copia, sottoscritto in data 25.11.2013.
2. DI APPROVARE in conformità a quanto concordato:
 - la misura del Fondo Produttività per l'anno 2013, determinata in complessivi € 93.986,86, ripartite in Risorse Stabili per € 79.597,48 e in Risorse Variabili per € 14.389,38;
 - l'attribuzione delle indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 7 del 09.10.2006, ai dipendenti Porzio Antonella, Gavinelli Claudio, De Gregori Lucia, Boieri Stefania, D'Ottavio Anna Rita, Parisi Roberto e Roda Alessandro, nella misura e con le modalità fissate nell'accordo;
 - l'attribuzione dell'indennità di maneggio valori nelle misure fissate dall'accordo da ripartirsi tra gli aventi diritto, sulla base dell'effettiva presenza in servizio;
 - l'attribuzione dell'indennità di rischio e di turno nella misura e con le modalità fissate nell'accordo, da ripartirsi tra gli aventi diritto;
 - l'attribuzione al personale impiegato nell'apertura estiva dell'Asilo Nido per n. 3 settimane del mese di luglio nell'importo complessivo di € 1.200,00, previa verifica dei risultati conseguiti da parte del Nucleo di valutazione, nella misura e con le modalità fissate nell'accordo;
 - l'attribuzione dell'indennità al personale educativo e relativo incremento nella misura complessiva di € 4.162,69;
 - l'attribuzione dell'incentivo ai Messi notificatori, nella misura e con le modalità fissate nell'accordo;
3. DI APPROVARE che l'incremento del fondo di parte variabile determinato nella percentuale dello 0,77% del monte salari 1997, pari ad € 2.927,78, sia esclusivamente destinato al finanziamento della produttività dell'ente per il raggiungimento di obiettivi di produttività e di qualità, e sarà reso comunque disponibile solo a seguito di espressa certificazione del Nucleo di valutazione;
4. DI DARE ATTO che la spesa derivante dalla costituzione del fondo per la parte stabile ex art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.04 e quella derivante da contrattazione integrativa per la parte variabile ex art. 31 comma 3 del CCNL 22.01.04, considerata negli importi massimi calcolati nell'allegato prospetto, consentono il rispetto del dettato di cui all'art. 1 comma 557 della Legge Finanziaria per l'anno 2007 e che le risorse sono messe a disposizione nei capitoli del Bilancio 2013;
5. DI DARE mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa di provvedere alla liquidazione della produttività, con i criteri stabiliti con la metodologia di Valutazione dei Titolari di Posizioni Organizzative del Personale Dipendente approvata con deliberazione di GC n. 93 del 07.06.2011 a seguito di espressa certificazione del Nucleo di valutazione.

Successivamente con separata unanime votazione resa in forma palese la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

COMUNE DI ROMENTINO

PARERE SULLA REGOLARITA' TECNICA

VISTA l'allegata proposta di deliberazione, si esprime ai sensi dell'art. 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000, il seguente parere in merito l'efficacia e l'efficienza della stessa in relazione alle regole tecniche e la congruità economica.

favorevole

sfavorevole

con i seguenti rilievi



Il Responsabile del Servizio
Bozzola Dott.ssa Elena -

PARERE SULLA REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 D.Lgs. 267/2000 si esprime in ordine alla regolarità contabile dell'allegata proposta, parere:

favorevole

sfavorevole

con i seguenti rilievi



Il Responsabile del Servizio
Bozzola Dott.ssa Elena -

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2013 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

L'ASSESSORE AL PERSONALE

Vista le deliberazioni di Giunta Comunale n.136 del 5.11.2013 con la quale sono state ridefinite le linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica in ordine alla stipulata del contratto per la distribuzione delle risorse decentrate dell'anno 2013;

Considerato che la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale, in data 25.11.2013, hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per la distribuzione delle risorse del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013.

Preso atto che la suddetta ipotesi di contrattazione è stata trasmessa al Revisore dei Conti, al fine della verifica di compatibilità dei costi in esse esposti con i vincoli di bilancio afferenti ciascun Ente stesso, come da nota prot. n. 13429 del 5.12.2013;

Dato atto che il Nucleo di Valutazione ha autorizzato l'iscrizione dell'importo di €. 2.927,78, relativo all'0,77% ms 1997, a carico del Bilancio 2013 da inserirsi nel Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013, come da attestazione ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999, prot. 13022. del 26.11.2013, che si allega quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che il Revisore dei Conti, nell'esaminare la suddetta bozza di contrattazione, in data 6.12.2013, prot.13473, ha espresso parere favorevole, come da parere che si allega quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto quindi poter dare mandato alla delegazione di parte pubblica di concludere la contrattazione;

Constatato, quindi, che può rilasciarsi l'autorizzazione di competenza di questo Organo per la sottoscrizione del predetto contratto integrativo in capo al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, essendo pure stata verificata la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

Ritenuto, in conseguenza, di dover provvedere in merito.

PROPONE

1. DI APPROVARE la proposta di accordo per la distribuzione delle risorse del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013, e autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione definitiva del contratto, nel testo della relativa pre-intesa qui allegato in copia, sottoscritto in data 25.11.2013.
2. DI APPROVARE in conformità a quanto concordato:
 - la misura del Fondo Produttività per l'anno 2013, determinata in complessivi €.93.986,86, ripartite in Risorse Stabili per €. 79.597,48 e in Risorse Variabili per €. 14.389,38
 - l'attribuzione delle indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 7 del 9.10.2006, ai dipendenti Porzio Antonella, Gavinelli Claudio, De Gregori Lucia, Boieri Stefania, D'Ottavio Anna Rita, Parisi Roberto e Roda Alessandro, nella misura e con le modalità fissate nell'accordo;
 - l'attribuzione dell' indennità di maneggio valori nella misura fissate dall'accordo da ripartirsi tra gli aventi diritto, sulla base dell'effettiva presenza in servizio;
 - l'attribuzione dell'indennità di rischio e di turno nella misura e con le modalità fissate nell'accordo, da ripartirsi tra gli aventi diritto;
 - l'attribuzione al personale impiegato nell'apertura estiva dell'Asilo Nido per n. 3 settimane del mese di luglio nell'importo complessivo di €. 1.200,00, previa verifica dei risultati conseguiti da parte del Nucleo di valutazione, nella misura e con le modalità fissate nell'accordo;
 - l'attribuzione dell'indennità al personale educativo e relativo incremento nella misura complessiva di €. 4.162,69.

- l'attribuzione dell'incentivo ai Messi notificatori, nella misura e con le modalità fissate nell'accordo
3. DI APPROVARE che l'incremento del fondo di parte variabile determinato nella percentuale dello 0,77% del monte salari 1997, pari ad € 2.927,78, sia esclusivamente destinato al finanziamento della produttività dell'ente per il raggiungimento di obiettivi di produttività e di qualità, e sarà reso comunque disponibile solo a seguito di espressa certificazione del Nucleo di valutazione;
 4. DI DARE ATTO che la spesa derivante dalla costituzione del fondo per la parte stabile ex art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.04 e quella derivante da contrattazione integrativa per la parte variabile ex art. 31 comma 3 del CCNL 22.01.04, considerata negli importi massimi calcolati nell'allegato prospetto, consentono il rispetto del dettato di cui all'art. 1 comma 557 della Legge Finanziaria per l'anno 2007 e che le risorse sono messe a disposizione nei capitoli del Bilancio 2013.
 5. DI DARE mandato al Responsabile dell'area Amministrativa di provvedere alla liquidazione della produttività, con i criteri stabiliti con la metodologia di Valutazione dei Titolari di Posizioni Organizzative del Personale Dipendente approvata con deliberazione di GC n. 93 del 7.6.2011 a seguito di espressa certificazione del Nucleo di valutazione.

L'ASSESSORE AL PERSONALE
- Priori Prof. Rosa -



Rosella Priori

COMUNE DI ROMENTINO

Provincia di Novara

Nucleo di valutazione

*Alla c.a. del Sindaco
ai titolari di Posizione Organizzativa
al Revisore dei Conti
al Servizio di Controllo di gestione
-Sede-*

Oggetto: Attestazione ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 ai fini dell'incremento delle risorse variabili pari all'1,2 % del monte salari 1997 a carico del Bilancio dell'ente da inserire nel fondo da costituirsi per l'anno 2013

Il Nucleo di Valutazione

Esaminata la delibera di GC n.107 del 17/09/2013 con la quale la Giunta ha approvato il Piano delle Performance e gli Obiettivi strategici dell'Ente.

Esaminata la delibera di GC n.136 del 5/11/2013 con la quale la Giunta ha dato indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica di inserire le somme variabili previste dall'art.15 c.2 del CCNL. 1.4.1999.

Esaminata l'allegata dichiarazione del Responsabile dell'Area finanziaria attestante che, nel bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2013 è stato accantonato idoneo stanziamento per l'iscrizione nel "fondo" delle risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL. 1.4.1999, nella misura non superiore allo 0,77% del monte salari 1997

Esaminato, in sede di validazione degli obiettivi 2013, il PP ed in particolare i seguenti indicatori di Performance:

Processo 10

Vigilanza stradale (ore di servizio di controllo stradale / ore servizio complessive pm)	52,38%	57,14%
Tasso presenza (ore servizio pattuglie stradali / Km territorio)	1,03%	1,13%
% sanzioni immediate contestate (violazioni al codice della strada immediatamente contestate / violazioni globali)	10,36%	10,00%
Contributo pro capite (Costo del processo / Popolazione)	€ 14,84	€ 10,93
% contestazioni (N. ricorsi accolti / N. sanzioni totali)	0,91%	1,33%

Processo 16

% di morosità (morosi/contribuenti)	29,15%	30,00%
--	--------	--------

Processo 26/28

Tempo medio per regolarità contabile	2,33	1,00
Costo pro capite (costo complessivo del processo / popolazione)	€ 14,84	€ 17,71

Processo 35

Tasso di sollecito (invio solleciti / n. sanzioni non pagate)	4,52	5,00
Tempo medio iter chiusura pratica (fra verifica mancato pagamento ed incasso)	150,00	90,00
% incasso sanzioni amministrative (€ incassati totali / € accertati)	94,25%	133,33%
% incassi prima della iscrizione a ruolo (€ incassi nei termini / € accertati)	73,25%	100,00%
Contributo pro capite	6,77	9,53

Processo 36

% soddisfazione delle richieste (domande accolte / domande presentate ammissibili)	39,86%	48,89%
Tempo medio di risposta alle richieste di accesso agli atti	16,67	10,00
Proventi urbanizzazioni (Oneri urbanizzazioni / N. titoli abilitativi rilasciati)	€ 3.547,13	€ 4.600,00

Processo 42

Costo medio delle iniziative (costo complessivo delle iniziative/iniziativa realizzate)	€ 1.444,73	€ 416,66
Costo unitario del servizio (costo complessivo del processo/n. partecipanti)	€ 15,23	€ 9,66
Costo pro capite del servizio (costo complessivo del processo/popolazione)	€ 3,95	€ 3,11

Processo 44/45

% risorse destinate alla manutenzione ordinaria (spesa sostenuta per manutenzioni ordinarie/spesa programmata manutenzioni ordinarie)	98,42%	100,00%
% risorse destinate alla manutenzione straordinaria (spesa sostenuta per manutenzioni straordinarie/spesa programmata manutenzioni straordinarie)	93,51%	100,00%

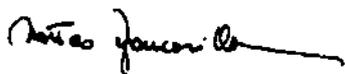
Processo 56

Costo unitario del servizio (costo complessivo del processo/dipendenti)	€ 66.964,05	€ 65.684,17
Costo pro capite del servizio (costo complessivo del processo/popolazione)	€ 17,57	€ 17,01

Autorizza l'iscrizione dell'importo relativo all'0,77% ms 1997 nella costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013. Il nucleo stabilisce altresì che in sede di certificazione ex art. 37 CCNL del 22/01/2004 verificherà che l'importo di cui sopra venga destinato al finanziamento della produttività collettiva, correlata anche all'effettivo raggiungimento degli specifici obiettivi previsti ed assegnati nel piano delle risorse e degli obiettivi, ed assegnati ai vari settori.

Il Nucleo di valutazione

Dott. Matteo Francavilla



COMUNE DI
ROMENTINO
PROVINCIA DI NOVARA

O Bottega
C : C
C : AURA

REVISORE DEI CONTI

(Verbale n. 21-2013 del registro dei verbali del Revisore unico)

OGGETTO: Ipotesi di accordo per la distribuzione delle risorse del Fondo delle Risorse decentrate anno 2013 siglato dalle parti in data 25/11/2013

Il sottoscritto dott. Antonio Baraggini, Revisore unico del Comune

vista la deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto: "Rideterminazione indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della Costituzione e destinazione delle Risorse Decentrate Fondo produttività 2013" e relativo parere favorevole sulla regolarità contabile;

vista la Relazione illustrativa;

vista la Relazione tecnico-finanziaria;

vista l'attestazione del Nucleo di valutazione ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 ai fini dell'incremento delle risorse variabili pari all'1,2 % del monte salari 1997 a carico del Bilancio dell'Ente da inserire nel fondo da costituirsi per l'anno 2013;

vista l'ipotesi di accordo in oggetto;

dato atto che il Responsabile del Servizio non ha segnalato allo scrivente situazioni di squilibrio tali da pregiudicare la corretta valutazione delle risorse;

visto l'art. 91 del D.L. 287/2000;

visto l'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001;

visto il D.Lgs. 78/2010;

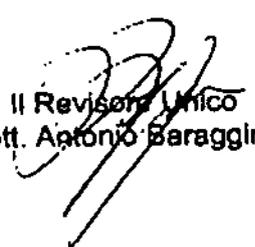
visto il D.Lgs 150/2009;

preso atto che le spese previste sono compatibili con i vincoli di bilancio ed il rispetto del disposto della Legge 296/2006 art. 1 co. 557;

esprime parere favorevole all'adozione dell'accordo siglato in data 25/11/2013.

Novara, 6 dicembre 2013

Il Revisore Unico
Dott. Antonio Baraggini



TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO - FONTI DI FINANZIAMENTO

Il fondo previsto dall'art. 15 del CCNL per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività viene così costituito per l'anno 2013:

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO (al di fuori del Fondo) € 10.651,66

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2013

RISORSE STABILI

Art. 14, comma 4 riduz. 3% lavoro straordinario	€.	319,55
Art. 15, c.1, lett.a) importi fondi ex art.31 ccnl 6.7.1995	€.	37.547,05
lett.b) risorse aggiuntive anno 98 ex art.32 ccnl 6.7.95 e art. 3 ccnl 16.7.96	€.	2.417,64
lett.g) risorse destinate nel 98 al pagamento LED	€.	7.647,18
lett.j) importo corrispondente allo 0,52% del monte salari 1997	€.	2.453,68
 CCNL 5.10.2001		
art.4, commi 1 e 2: incremento dell'1,1% monte Salari 1999 (€ 6.315,31), oltre a RIA e assegni ad personam del personale cessato(€ 1.573,10 + 2.092,44)	€.	9.980,85
 CCNL 2002-2005		
art.32, c.1 e c.2 Incremento dello 0,62% + 0,5% monte salari 2001	€.	6.618,56
Art. 4 c.1 contratto del 9/5/06 incremento 0,5% Sul monte salari 2003 (€ 673.825,01)	€.	3.369,13
dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 5.10.2001	€.	383,11
dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004	€.	911,43
dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006	€.	927,42
dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006 a valere dall'anno 2008	€.	1.294,80
dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 4.6.2009 a valere dall'anno 2009	€.	1.446,85
 art. 8 c. 2 contratto 11.4.08 incremento 0,6% su monte salari 2005 (€ 713.372,41)	 €.	 4.280,23

TOTALE A € 79.597,48

RISORSE VARIABILI

CCNL 1.4.1999		
art. 17 c. 5 cont. 1.4.99 - somme non utilizzate nell'anno precedente	€.	625,79
art. 15, comma 5 ccnl 1.4.99 accrescimento servizi apertura estiva - asilo nido	€.	1.200,00
art. 15 comma 1 lettera m) ccnl 1.4.1999 - risparmi lavoro straordinario anno precedente	€.	6.535,81
art. 54 ccnl 14.9.00 - quota parte rimborso spese notificazione atti Amministr. Finanziaria	€.	100,00 importo max
art. 15 comma 2 e 4: incremento fino a 0,77% del monte salari 1997 previo accertamento del Nucleo di valutazione	€	2.927,78

TOTALE B € 11.389,38

TOTALE A + B (entro il limite del fondo 2010 € 91.013) € 90.986,86

RISORSE VARIABILI (escluse dal limite del fondo - art. 9 c. 2bis DL 78/2010)

art. 92 c. 5-6 Dlgs 163/06 - Quote progettazione € 3.000,00

TOTALE C € 3.000,00

TOTALE A + B + C € 93.986,86

**UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER LA PRODUTTIVITA'**

Le risorse complessivamente definite vengono suddivise ed utilizzate come segue:

ECONOMICHE ORIZZONTALI - anno 2013 **Euro 39.521,64**

Nessuna progressione economica viene attivata nell'anno 2013.

Le parti si riservano di definire una nuova metodologia che tenga conto di quanto previsto dal Decreto legislativo 150/2009, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15.

FONDO INDENNITA' DI COMPARTO anno 2013 **Euro 10.591,36**

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO **euro 2.685,37.**
art. 31 comma 7 ccnl 14.9.00 (pers. educativo) € 619,70 X 4 Educatrici + 4 mesi X 1 Educatrice

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO **euro 1.477,32**
art. 8 ccnl 5.10.01 (personale educativo) € 340,92 X 4 Educatrici + 4 mesi X 1 Educatrice
totale **Euro 4.162,69**

APERTURA ESTIVA ASILO NIDO
Art. 31 e Art. 17, comma 1 lettera a) CCNL 1.4.1999

Per l'anno 2013 è stato autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 16.7.2013, un progetto finalizzato al miglioramento del servizio presso l'Asilo Nido comunale ai sensi dell'art. 31 e 17 comma 1 lettera del CCNL 1.4.1999 con finanziamento di risorse aggiuntive massimo di €. 1.200, da iscriversi nel fondo 2013 - art. 15, comma 5 ccnl 1.4.99

L'incentivo per l'effettuazione del servizio viene applicato alla prestazione svolta oltre le 42 settimane di calendario di funzionamento, e precisamente per il periodo di luglio 2013. Il riparto avverrà equamente in base all'effettiva partecipazione al servizio, certificata dalla Responsabile dell'Area Assistenza all'infanzia; il compenso verrà erogato a consuntivo, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati conseguiti.

Si riconosce al personale impiegato nell'apertura estiva dell'Asilo Nido, l'indennità giornaliera nella misura di €. 20,00 per le puericultrici, per il periodo di 3 settimane del mese di Luglio.

Euro 1.200,00

FONDO RISORSE DECENTRATE

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

Specifiche Responsabilità di categoria attribuite con atto formale **Euro 7.000**

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99., come modificato dall'art. 7 del CCNL del 9.10.2008)



Riconoscimento dell'esercizio di compiti di specifiche Responsabilità di ufficio svolte da dipendenti di categoria B e C, individuati con atto formale.

Si riconoscono le seguenti fattispecie e i corrispettivi di valore ai fini dell'art. 17 comma 2 lettera F del CCNL 1.1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL del 9.10.2006, nella misura di €. 1.000,00 annue, a condizione che eventuali assenze per qualsiasi causa, escluse le ferie, non superino complessivamente i 90 giorni lavorativi, poiché in tal modo l'indennità sarà riconosciuta in modo proporzionale ai giorni lavorativi di effettivo servizio:

1. Gestione ICI
2. Gestione TARSU
3. Gestione IVA
4. Gestione Anagrafe
5. Gestione Commercio
6. Collaborazione RUP-Lavori Pubblici
7. Gestione Contravvenzioni Codice della Strada

La liquidazione delle somme di cui al presente paragrafo sarà effettuata annualmente non prima della determinazione del fondo risorse decentrate dell'anno a cui si riferisce l'erogazione delle somme.

La remunerazione di nuove Responsabilità d'ufficio, eventualmente disposte dal Responsabile del Servizio, dovranno essere concordate con le Parti firmatarie del presente accordo.

Indennità maneggio valori

(Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno) importo stimato **euro 800,00**
(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

In applicazione di quanto previsto dall'art. 38 del CCNL del 14.9.2000, l'indennità di maneggio valori viene retribuita con la somma di €. 1,03 per ogni giorno di presenze in servizio ed è attribuita alle seguenti figure professionali:

- n. 2 dipendenti categoria C – Area Amministrativa – Contabile -

Indennità di rischio

(Importo mensile di euro 30) **euro 360**
(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

In Applicazione di quanto previsto dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000, l'indennità di rischio è fissata in €.360 annui che spetta ai dipendenti che svolgono prestazioni di effettiva esposizione al rischio e compete ai dipendenti iscritti nelle categorie A e B.

Vengono individuate le seguenti figure:

- Collaboratore Tecnico euro 360

Indennità di turno

€. 6.000 *importo stimato*

Le strutture operative che prevedono un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore, per le quali l'Amministrazione istituisce turni giornalieri di lavoro sono le seguenti:

- Polizia Municipale

Eventuali risparmi a seguito di minor numero di turnazioni rispetto a quelle previste andranno ad incrementare il fondo di produttività collettiva

Incentivo Messi notificatori CCNL 14.9.00 art.54

euro 100,00 - importo massimo

*Ai messi notificatori, ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14/09/2000,

- > non viene riconosciuta alcuna quota parte, qualora i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria comportano un incassato inferiore ad €. 100,00
- > viene riconosciuto una quota parte pari 50,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad €. 100,00
- > viene riconosciuto una quota parte pari 100,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad €. 300,00

Handwritten signatures and initials:
4
BX
FP
CG
FP
CG
FP
CG
FP
CG
FP
CG

In caso di sostituzione delle funzioni di messo; il compenso sarà proporzionalmente ripartito in base a giorni di sostituzione effettuati da ciascun dipendente

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

DISCIPLINA DELLE EROGAZIONI DEI COMPENSI INCENTIVANTI

La distribuzione del fondo di produttività 2013 avverrà secondo la nuova metodologia di valutazione che tiene conto di quanto previsto dal Decreto legislativo 150/2009, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, approvata con deliberazione di GC n. 93 del 7.8.2011

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di Parte Pubblica:

TOGNA Dott.ssa Attilia - Segretario Comunale - Presidente

RIGGIO Arch. Elena - Responsabile Area Tecnica

FALABRINO-EUGENIA - Responsabile Assistenza infanzia

BOZZOLA Dott.ssa Elena - Responsabile Amministrativo Contabile

VARALLO Dott. DARIO - Responsabile Demografici

Delegazione di parte Sindacale :

Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL - DI GIOVANNI Dott.ssa Eleonora -

CISL - FRATTINI Giorgio -

UIL - DE GRANDIS Stefano -

CSA - DI PIERO Francesco -

Componenti R.S.U

GENESTRONI LAURA

PORTA Maurizio

GAVINELLI Marco

RODA Alessandro



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

VIA CHIODINI, N. 1 - CAP. 28068 - ☎ 0321 869811 - 📠 0321 860643
e-mail: protocollo@comune.romentino.no.it
C.F. 00225920032

Prot. 13001

Al Nucleo Valutazione

OGGETTO: Art. 15, commi 2 e 4: incremento del 0,77% del monte salari 1997. Accertamento disponibilità di bilancio.

Premesso che l'art. 15, comma 2 del CCNL 1 aprile 1999 prevede la possibilità di integrare le risorse decentrate nella parte variabile nella misura massima dell' 1.2% del monte salari 1997;

Considerato che la capacità di spesa per l'anno 2013 dà la possibilità di incrementare il fondo di parte variabile nella misura non superiore allo 0,77% del monte salari 1997;

Ai sensi dell'art. 15, comma 4 del CCNL 1 aprile 1999, si accerta l'effettiva disponibilità di bilancio limitatamente alla capacità di spesa sufficiente per incrementare il fondo di parte variabile nella misura non superiore allo 0,77% del monte salari 1997.

Romentino, 25 novembre 2013

Il Responsabile del Servizio Finanziario

San.ssa Elena Bozzola

COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

SERVIZIO PERSONALE

Prot. N. 13001

Data 25/11/2013

OGGETTO: Certificazione dei requisiti di cui all'art. 40 D.Lgs 165/2009 – Condizioni per l'integrazione del fondo delle risorse decentrate anno 2011 e attestazione di rispetto delle disposizioni contrattuali previste a livello nazionale

Premesso che il D. Lgs n. 150/2009 in modifica dell'art. 40 del D. Lgs n. 165/2001 ha introdotto un nuovo sistema per l'integrazione del fondo delle risorse decentrate di Regioni ed Enti locali. In modo particolare sono stati introdotti il rispetto di alcuni istituti, in particolare l'attestazione del:

- Rispetto patto di stabilità
- Rispetto delle limitazioni in materia di spesa del personale contenute nel comma 557 (comma 562 per gli enti non soggetti al patto) della Finanziaria 2007, nonché del comma 5 dell'art. 76 del DL n. 112/2008

In merito al rispetto del patto di stabilità si precisa che il Comune di Romentino negli ultimi 5 anni ha avuto la seguente situazione:

ANNO	RISPETTO PATTO
2007	Inferiore ai 5.000 abitanti -Non soggetto al patto di stabilità
2008	Inferiore ai 5.000 abitanti -Non soggetto al patto di stabilità
2009	Inferiore ai 5.000 abitanti -Non soggetto al patto di stabilità
2010	Primo anno soggetto al patto di stabilità Rispetto del patto di stabilità
2011	Rispetto patto di stabilità
2012	Rispetto patto di stabilità
2013	Rispetto patto di stabilità

Per quanto riguarda la spesa di personale la situazione del Comune di Romentino

ANNO	Rispetto comma 557 (comma 562) Finanziaria 2007	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008
2007	Rispetto comma 562	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008
2008	Rispetto comma 562	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008
2009	Rispetto comma 562	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008
2010	Rispetto comma 562	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008
2011	Rispetto comma 557	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008
2012	Rispetto comma 557	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008
2013	Rispetto comma 557	Rispetto art. 76 comma 5 D.L. 112/2008

Si attesta che gli incrementi previsti nel fondo delle risorse decentrate dell'anno 2013 corrispondono tutti a specifiche voci di incremento previste dalla contrazione nazionale, in modo particolare gli incrementi in più rispetto alle voci di natura stabile già stanziati e consolidate, sono per l'anno 2013 i seguenti:

Risorse variabili da definire ciascun anno (art. 31 comma 3 del CCNL 2002/2005)		
art. 92 c. 5-8 Digs 163/06 <i>codice contratti</i>	Quote Progettazione	€ 3.000
CCNL 1/4/199 art. 15 c. 2	0,77 monte salari 1997	€ 2.927,78
CCNL 1/4/199 art. 15 c. 5	Accrescimento servizi esistenti, non correlate ad aumento di organico (aperture estiva asilo nido)	€ 1.200
CCNL 1/4/199 art. 15 c. 1 lett. m)	Risparmi straordinari anno precedente 2012	€ 8.535,81
CCNL 14.9.00 art. 54 art.	Messi notificatori	€ 100

La spesa derivante dalla costituzione del fondo sia per la parte stabile che per la parte variabile, consentono il rispetto delle limitazioni in materia di personale contenute nell'art. 1 comma 557 della Legge Finanziaria 2007, nonché nell'art. 9 comma 2bis del DL. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010.

Le relative risorse sono state messe a disposizione nei capitoli del Bilancio 2013.



Il Responsabile del Servizio Finanziario

- Bozzola Dott.ssa Elena

 A handwritten signature in black ink, appearing to read "Elena Bozzola".

Prot. 13274



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa firmata in data: 25 Novembre 2013 Contratto firmato in data: 25.11.2013
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione di Parte Pubblica composta dal sigg. TOGNA Dott.ssa Attilia - Segretario Comunale - Presidente RIGGIO Arch. Elena - Responsabile Area Tecnica/Urbanistica BOZZOLA Dott.ssa Elena - Responsabile Area Amministrativo Contabile VARALLO Dott. DARIO - Responsabile Area Socio Demografica</p> <p>R.S.U. composta dal Sigg. GENESTRONI Laura PORTA Maurizio GAVINELLI Marco RODA Alessandro</p> <p>Organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali</p> <p>Firmatarie della preintesa: in data 25.11.2013 (Indicare le sigle firmatarie)</p> <p>Delegazione di Parte Pubblica TOGNA Dott. Attilia - Segretario Comunale - Presidente BOZZOLA Dott.ssa Elena - Responsabile Area Amministrativo Contabile VARALLO Dott. DARIO - Responsabile Area Socio Demografica</p> <p>Organizzazioni Sindacali territoriali: FP CGIL - DI GIOVANNI Dott.ssa Eleonora - CISL- FP- FRATTINI Giorgio</p> <p>R.S.U. Sigg. GENESTRONI Laura PORTA Maurizio GAVINELLI Marco RODA Alessandro</p>

		Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto Integrativo		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____ Rilievi dell'Organo di controllo interno: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato approvato con deliberazione di GC n. 107 del 17.9.2013, il Piano della performance 2013, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, e pubblicato sul sito alla sezione " Trasparenza, valutazione merito - contrattazione decentrata"
		È stato approvato con deliberazione di GC n. 108 del 17.9.2013, il Programma triennale (2013-2015) per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, e pubblicato sul sito alla sezione " Trasparenza, valutazione merito "
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance 2012 è stata approvata con delibera di GC n. 47 del 16.4.2013, validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 20.2.2013
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto Integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione, come da Tabella analitica della costituzione del fondo.
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	21.251,17
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	39.521,64
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno	6.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	360,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori,	800,00
Art. 17, comma 2, lett. d) (reperibilità), orario notturno, festivo e notturno-festivo)	//
Art. 17, comma 2, lett. e) – Indennità di disagio	//
Art. 17, comma 2, lett. f) – Indennità per specifiche responsabilità	7.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - art. 92 c. D.lgs 163/06 quote progettazione	3.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	//
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	2.685,37
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – Indennità per personale educativo e docente	1.477,32
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – Indennità di comparto	10.591,36
Art. 54 ccnl 14.9.2000 – incentivo messi notificatori	100,00
Art. 31 e art. 17 comma 1 lettera) ccnl 1.4.1999 - apertura estiva Asilo Nido	1.200,00
Somme rinviate	//
Altro	//
Totale	93.986,86

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 93 del 7.6.2011).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto le parti si sono riservate di definire una nuova metodologia che tenga conto di quanto previsto dal Decreto legislativo 150/2009, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010; blocco ulteriormente prorogato all'anno 2014 dalla legge di stabilità 2014.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale, come da indicatori e report indicati negli allegati al Piano degli Obiettivi e della Performance 2013, approvati con deliberazione di GC 107 del 17.9.2013

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	79.597,48
Risorse variabili	14.389,38
Residui anni precedenti	//
Decurtazione Fondo - Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	//
Totale	93.986,86

Sezione I - Risorse fisse aventi caratteri di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 79.597,48

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e c. 2	6.618,56
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 3	/
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.369,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 - RIA e assegno ad personam personale cessato	3.665,54
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	//
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - rideterm per increm stipendi	4.963,61
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.280,23
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	

Altro - Unico importo consolidato anno 2003	56.700,41
---	-----------

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	//
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	//
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - art. 92 c.5 D.lgs.163/06 - quote per la progettazione	3.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	6.535,81
Art. 15, comma 2, Integrazione sino 1,2% (0,65%)	2.927,78
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.200,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	100,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	625,79
Altro	//

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

- > **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (Integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997) - Il monte salari 1997 (al netto della dirigenza) ammontava ad € 381.196,67, per una possibilità di incremento massima di € 4.574,36 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 2.477,78 pari al 0,65%. - Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.**
- > **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**
 Per l'anno 2012 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 12.6.2012 un progetto finalizzato al miglioramento del servizio presso l'Asilo Nido comunale ai sensi dell'art. 31 e 17 comma 1 lettera del CCNL 1.4.1999 che ha ottenuto un finanziamento di risorse aggiuntive massima di € 1.200, da iscriversi nel fondo 2012 - art. 15, comma 5 ccnl 1.4.99
 L'incentivo per l'effettuazione del servizio viene applicato alla prestazione svolta oltre le 42 settimane di calendario di funzionamento, e precisamente per il periodo da 2-20 luglio 2012. Il riparto avverrà equamente in base all'effettiva partecipazione al servizio, certificata dalla Responsabile dell'Area Assistenza all'Infanzia; il compenso verrà erogato a consuntivo, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati conseguiti. Si riconosce al personale impiegato nell'apertura estiva dell'Asilo Nido, l'indennità giornaliera nella misura di € 20,00 per le puericultrici, per il periodo di 3 settimane del mese di Luglio.
- Il progetto è un'estensione del servizio educativo oltre il calendario scolastico, e si configura come servizio aggiuntivo assicurato alle famiglie nel periodo estivo;
 - Il progetto coinvolge il personale che volontariamente vi partecipa, ed è assicurato con l'organizzazione e l'impegno del personale dipendente qualificato che assicura la necessaria continuità nel rapporto con i bambini, garantendo uno standard qualitativo del servizio che soddisfa l'utenza;
 - Il progetto si svolge nel rispetto dell'orario di servizio e delle norme contrattuali che lo regolano;
 - Il costo del progetto per l'anno 2011 è pari ad € 1.200;
 - le risorse aggiuntive sono state determinate tenendo conto dell'impegno aggiuntivo del personale, del valore economico del servizio reso nonché dei costi richiesti da una diversa gestione del servizio che sarebbero stati assolutamente maggiori per l'ente;
 - Il progetto rispecchia gli orientamenti definiti dall'ARAN per la corretta applicazione della disciplina dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999 e presenta elementi di innovazione rispetto agli anni passati, che possono riassumersi nelle seguenti nuove proposte:

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	//
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	//
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	//
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	//
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte	//

variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	//
Totale riduzioni	//

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	79.597,48
Risorse variabili	14.389,38
Residui anni precedenti	//
Decurtazione Fondo - Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	//
Totale	93.986,86

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione Integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione Integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 54.275,69, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.951,36
Progressioni orizzontali	39.521,64
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	//
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	2.685,37
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.477,32
Altro	
Totale	54.275,69

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 39.711,17, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	6.000,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	//
Indennità di maneggio valori	800,00
Lavoro notturno e festivo	//
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. l) CCNL 01.04.1999)	//
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - Art. 92 c.5 D.lgs.163/06 - quote per la progettazione	3.000,00

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	21.251,17
Art. 54 ccnl 14.9.2000 - incentivo messi notificatori	100,00
Art. 31 e art. 17 comma 1 lettera a) ccnl 1.4.1999 - apertura estiva Asilo Nido	1.200,00
Altro -	//
Totale	39.711,17

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	54.275,69
Somme regolate dal contratto	39.711,17
Destinazioni ancora da regolare	//
Totale	93.986,86

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 79.597,48, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, Indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 54.275,69. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	79.597,48	79.597,48	//
Risorse variabili	14.264,33	14.389,38	+125,05
Residui anni precedenti	//	//	//
Decurtazione Fondo - Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	527,69	//	//
Totale	93.334,12	93.986,86	+125,05

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa 2164/11, 2164/21, 2164/31, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 corrispondente ad € 91.013,00, imposto dall'art. 9 c.2bis del DL 78/2010, convertito nella L. 122/2010, risulta rispettato in quanto la maggiore somma di € 3.000,00 - corrispondente alla risorsa variabile di cui all'art. 92 c.5 del D.lgs 163/2006 - (Compensi per quote di progettazione) è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto come da parere contenuto nella delibera della Corte dei Conti sez. riunite in sede di controllo n. 51 del 4.10.2011;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è stato regolarmente impegnato sui capitoli sopraelencati nel bilancio 2013.

Il Responsabile del Servizio Personale e Contabilità

Angela Ottaviani



Letto, confermato e sottoscritto
in originale firmati

IL PRESIDENTE
F.to PAGLINO Ing. Gianbattista

IL SEGRETARIO
F.to TOGNA Dott.ssa Attilia

=====

REFERTO DI PUBBLICAZIONE - COMUNICAZIONE

(Art. 124 e 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Reg. Pubbl. n. 26

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 08 GEN 2014 all'Albo Pretorio ove vi rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e che la stessa è stata comunicata con lettera n° 130 del 08 GEN 2014 ai Capigruppo Consiliari.

Romentino li 08 GEN 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to TOGNA Dott.ssa Attilia

=====

Pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal 08 GEN 2014 per 15 giorni

Romentino li 08 GEN 2014



IL MESSO COMUNALE

=====

Per copia conforme all'originale per uso Amministrativo.



IL SEGRETARIO COMUNALE
TOGNA Dott.ssa Attilia

=====

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'Ufficio si dà atto che la presente deliberazione:

E' divenuta esecutiva in data _____ ai sensi dell'art. 134 comma 3 D.Lgs. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE