



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

PROT. 13249 - 27/11/2015

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa firmata in data: 25 Novembre 2015 Contratto firmato in data _____
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di Parte Pubblica composta dai sigg. TOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale - Presidente RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica/Urbanistica BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Area Amministrativo Contabile VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Area Socio Demografica R.S.U. composta dai Sigg. GENESTRONI Laura PORTA Maurizio IACOMETTI Stefano RODA Alessandro Organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: in data 25.11.2015 (indicare le sigle firmatarie) Delegazione di Parte Pubblica TOGNA Dott. Attilia - Segretario Comunale - Presidente BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Area Amministrativo Contabile VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Area Socio Demografica RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica/Urbanistica Organizzazioni Sindacali territoriali: FP CGIL – CATOGGIO Guido - CISL- FP- FRATTINI Giorgio UIL – DE GRANDIS Stefano R.S.U. Sigg. GENESTRONI Laura GAVINELLI Marco RODA Alessandro

		Firmatarie del contratto: _____ (indicate le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____
		Rilievi dell'Organo di controllo interno:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato approvato con deliberazione di GC n. 108 del 17.9.2013, il Programma triennale (2013-2015) per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 , e pubblicato sul sito alla sezione " <i>Trasparenza, valutazione merito</i> "
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza. La Relazione della Performance 2014 è stata approvata con delibera di GC n. 22 del 4.2.2015, validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 27.1.2014 verbale n. 1/2015
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione, come da Tabella analitica della costituzione del fondo.
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri , le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	19.670,58
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche	36.308,80

orizzontali - storiche	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali – anno 2015	4.831,54
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	//
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno	6.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	360,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori,	560,00
Art. 17, comma 2, lett. d) (<i>reperibilità</i>), <i>orario notturno, festivo e notturno-festivo</i>)	//
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	//
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7.450,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell’art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - art. 92 c. D.lgs 163/06 quote progettazione	3.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	700,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d’infanzia	3.098,50
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	1.704,60
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	10.550,50
Art. 54 ccnl 14.9.2000 – incentivo messi notificatori	100,00
Art. 31 e art. 17 comma 1 letta) ccnl 1.4.1999 - apertura estiva Asilo Nido	1.500,00
Somme rinviate	//
Altro	//
Totale	95.834,52

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 93 del 7.6.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

*La pre-intesa contrattuale prevede l’attivazione per l’anno 2015 di nuove progressioni economiche. Sono stati stabiliti nuovi criteri metodologici di progressione che tengono conto di quanto previsto dal Decreto legislativo **150/2009**, “ Legge Brunetta”. Infatti, la Legge di Stabilità 2015 n. 190 del 23 dicembre 2014, ai commi 254, 255 e 256 relativi alle materie del pubblico impiego, rende liberi da vincoli e congelamenti alcune materie di cui all’art. 9 del d.l. 78/2010 come convertito in legge 122/2010 e successive modificazioni con il DPR 122/2013 e la legge 147/2013. In particolare gli interventi contenuti nell’art. 9 del d.l. 78/2010 convertito nella legge 122/2010 commi 1, 2, 2-bis e parte del comma 21 non sono stati prorogati al 31.12.2015 e dunque, tornano ad essere liberi da vincoli e congelamenti le progressioni di carriera comunque denominate (comma 21).*

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale, come da indicatori e report indicati negli allegati al Piano degli Obiettivi e della Performance 2015, approvati con deliberazione di GC 48 del 14.3.2015

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	79.597,48
Risorse variabili	16.237,04
Residui anni precedenti	//
Decurtazione Fondo - Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	//
Totale	95.834,52

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **79.597,48**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e c. 2	6.618,56
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	/
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.369,13

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – RIA e assegno ad personam personale cessato	3.665,54
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	//
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 – rideterm per incrementi stipendi	4.963,61
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.280,23
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro - Unico importo consolidato anno 2003	56.700,41

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	//
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	//
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge - art. 92 c.5 D.lgs.163/06 – quote per la progettazione	3.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	6.669,68
Art. 15, comma 2, integrazione sino 1,2%	4.574,36
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	100,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	393,00
Altro	//

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

➤ **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)** - Il monte salari 1997 (al netto della dirigenza) ammontava ad € 381.196,67, per una possibilità di incremento massima di € 4.574,36 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota massima consentita di € 4.574,36 pari al 1,2%. - Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

➤ **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**
Per l'anno 2015 è stato autorizzato con **deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 3.3.2015** un progetto finalizzato al miglioramento del servizio presso l'Asilo Nido comunale ai sensi dell'art. 31 e 17 comma 1 lettera del CCNL 1.4.1999 con finanziamento di risorse aggiuntive massimo di €. 1.500, da iscriversi nel fondo 2015 - art. 15, comma 5 ccnl 1.4.99

L'incentivo per l'effettuazione del servizio viene applicato alla prestazione svolta oltre le 42 settimane di calendario di funzionamento, e precisamente per il periodo di luglio 2015. Il riparto avverrà equamente in base all'effettiva partecipazione al servizio, certificata dalla Responsabile dell'Area Assistenza all'infanzia; il compenso verrà erogato a consuntivo, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati conseguiti.

Si riconosce al personale impiegato nell'apertura estiva dell'Asilo Nido, l'indennità giornaliera nella misura di €. 20,00 per le puericultrici, per il periodo di 3 settimane del mese di Luglio.

- il progetto è un'estensione del servizio educativo oltre il calendario scolastico, e si configura come servizio aggiuntivo assicurato alle famiglie nel periodo estivo;
- il progetto coinvolge il personale che volontariamente vi partecipa, ed è assicurato con l'organizzazione e l'impegno del personale dipendente qualificato che assicura la necessaria continuità nel rapporto con i bambini, garantendo uno standard qualitativo del servizio che soddisfa l'utenza;
- il progetto si svolge nel rispetto dell'orario di servizio e delle norme contrattuali che lo regolano;
- il costo del progetto per l'anno 2015 è pari ad € 1.500;
- le risorse aggiuntive sono state determinate tenendo conto dell'impegno aggiuntivo del personale, del valore economico del servizio reso nonché dei costi richiesti da una diversa gestione del servizio che sarebbero stati assolutamente maggiori per l'ente;
- il progetto rispecchia gli orientamenti definiti dall'ARAN per la corretta applicazione della disciplina dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999 e presenta elementi di innovazione rispetto agli anni passati.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	//
CCNL 31/3/1999 articolo 7	//
CCNL 1/4/1999 articolo 19	//
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte	//

fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	//
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	//
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	//
Totale riduzioni	//

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	79.597,48
Risorse variabili	16.237,04
Residui anni precedenti	//
Decurtazione Fondo - Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	//
Totale	95.834,52

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **56.493,94** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.550,50
Progressioni orizzontali storiche in essere	36.308,80
Progressioni orizzontali del 2015	4.831,54
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	//
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	3.098,50
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	1.704,60
Altro	
Totale	56.493,94

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **39.340,58** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	6.000,00
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	//
Indennità di maneggio valori	560,00
Lavoro notturno e festivo	//
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f)	7.450,00

CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	700,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - Art. 92 c.5 D.lgs.163/06 – quote per la progettazione	3.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	19.670,58
Art. 54 ccnl 14.9.2000 – incentivo messi notificatori	100,00
Art. 31 e art. 17 comma 1 lettera) ccnl 1.4.1999 - apertura estiva Asilo Nido	1.500,00
Altro -	//
Totale	39.340,58

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	56.493,94
Somme regolate dal contratto	39.340,58
Destinazioni ancora da regolare	//
Totale	95.834,52

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 79.597,48. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 56.493,94. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Al fine di attivare per l'anno 2015 nuove progressioni economiche. Sono stati stabiliti nuovi criteri metodologici di attribuzione delle progressioni che tengono conto di quanto previsto dal Decreto legislativo 150/2009, "Legge Brunetta". I criteri per l'assegnazione di progressioni economiche orizzontali, integrano il precedente accordo che ne era carente a causa del protrarsi del divieto di corresponsione di emolumenti a tal titolo di cui al D.L. n. 78/2010, divieto i cui effetti sono cessati al 01.01.2015 – I criteri sono funzionali all'attribuzione del PEO in modo selettivo, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dall'applicazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della Performance.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	79.597,48	79.597,48	//

Risorse variabili	14.407,48	16.237,04	+ 1.829,56
Residui anni precedenti	//	//	//
Decurtazione Fondo - Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	//	//	//
Totale	94.004,96	95834,52	+ 1.829,56

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa 2164/11, 2164/21, 2164/31, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 corrispondente ad €. 91.013,00, imposto dall'art. 9 c.2bis del DL 78/2010, convertito nella L. 122/2010, non è stato più prorogato per l'anno 2015.:

- *l'art. 9, comma 2-bis, del decreto legge n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010, prevedeva che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".*
- *successivamente, l'art. 1, comma 456 della Legge di Stabilità 2014 n. 147/2013, ha prorogato la limitazione imposta dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, fino al 31-12-2014.*
- *la legge di Stabilità 2015, non prorogando più tale limitazione, ha tolto implicitamente tale limitazione.*

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è stato regolarmente impegnato sui capitoli sopraelencati nel bilancio 2015.

Il Responsabile del Servizio Personale e Contabilità

- Bozzola Dott.ssa Elena


