



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

VIA CHIODINI, N. 1 - CAP. 28068 - TEL. 0321 869811 - FAX 0321 860643
E-MAIL: PROTOCOLLO@COMUNE.ROMENTINO.NO.IT
C.F. 00225920032

Prot. 739

Romentino 17/01/2019

Verbale di sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo concernente la destinazione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2018

Le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale,

- vista, l'intesa raggiunta e sottoscritta con le OO.SS. in data 06.12.2018 e la successiva rettifica sottoscritta in data 11.12.2018.
- visto il parere favorevole reso dal Revisore dei Conti dell'Ente Prot. n. 0012497 del 14.12.2018;
- vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 15.12.2018 dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale viene data autorizzazione alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo concernente la destinazione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2018

SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA

quanto concordato in sede di pre-intesa e trasposto nel contratto di cui all'intestazione, che qui si allega quale parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Delegazione di Parte Pubblica:

TOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale - Presidente

RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica

BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Amministrativo Contabile

VARALLO Dott. Dario – Responsabile Demografici

Delegazione di parte Sindacale:

Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL – ORLANDI Francesco

CISL - FRATTINI Giorgio

UIL - DE GRANDIS Stefano

CSA - DI PIERO Francesco

Componenti R.S.U

GENESTRONI Laura

PORTA Maurizio

IACOMETTI Stefano

Romentino

17 GEN. 2019



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

ACCORDO PER L'UTILIZZO E LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 17 Gennaio 2019

La Delegazione di Parte Pubblica composta dai sigg.

TOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale – Presidente
RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica
BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Amministrativo Contabile
VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Demografici

e la Delegazione Sindacale composta dai sigg.

Componenti della R.S.U.

GENESTRONI Laura
PORTA Maurizio
IACOMETTI Stefano

Rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

CGIL – ORLANDI Francesco - Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale -
CISL – FRATTINI Giorgio - Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale -
UIL - DE GRANDIS Stefano - Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale -
CSA – DI PIERO Francesco – Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale -

stabilisce l'utilizzo e la distribuzione delle risorse sulla base del fondo delle risorse decentrate costituito con determina n. 11 del 28.11.2018 come da prospetto che si allega al presente accordo.

Iacometti

UTILIZZO E DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Le risorse complessivamente definite vengono suddivise ed utilizzate come segue:

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE € 50.381,73

Le parti concordano per l'anno 2018 di attivare con decorrenza 31.12.2018 le progressioni orizzontali per il personale avente diritto delle categorie B e C

€ 1.135,22

INDENNITA' DI COMPARTO Art. 33 ccnl 22.1.2014, quota a carico fondo € 11.365,51

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO

art. 31 comma 7 ccnl 14.9.00 (pers.educativo) € 619,70 X 5 Educatrici

Euro 3.098,50

art. 6 ccnl 5.10.01 (personale educativo) € 340,92 X 5 Educatrici

Euro 1.704,60

€ 4.803,10

APERTURA ESTIVA ASILO NIDO

Art. 31 e Art. 17, comma 1 lettera a) CCNL 1.4.1999

Per l'anno 2018 è stato autorizzato con **deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 3.4.2018** un progetto finalizzato al miglioramento del servizio presso l'Asilo Nido comunale ai sensi dell'art. 31 e 17 comma 1 lettera del CCNL 1.4.1999 con finanziamento di risorse aggiuntive massimo di € 1.500, da iscriversi nel fondo 2017 - art. 15, comma 5 ccnl 1.4.1999.

L'incentivo per l'effettuazione del servizio viene applicato alla prestazione svolta oltre le 42 settimane di calendario di funzionamento, e precisamente per il periodo di luglio 2017. Il riparto avverrà equamente in base all'effettiva partecipazione al servizio, certificata dalla Responsabile dell'Area Assistenza all'infanzia; il compenso verrà erogato a consuntivo, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati conseguiti.

Si riconosce al personale impiegato nell'apertura estiva dell'Asilo Nido, l'indennità giornaliera nella misura di € 20,00 per le puericultrici, per il periodo di 3 settimane del mese di Luglio.

SPECIFICHE RESPONSABILITÀ di categoria attribuite con atto formale

Euro 6.519,00

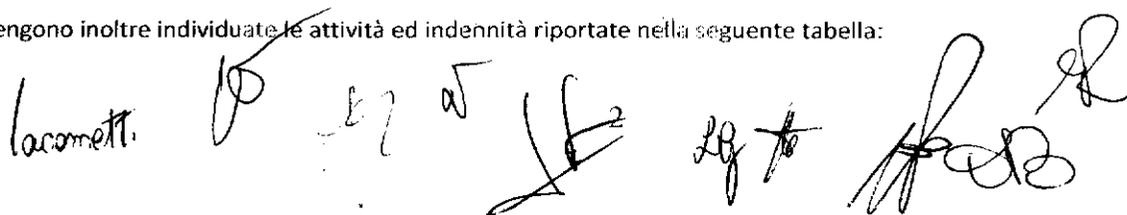
(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99., come modificato dall'art. 7 del CCNL del 9.10.2006)

L'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004, prevede la corresponsione di una indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano **specifiche responsabilità** da parte del personale delle categorie B, C e D (non incaricato di posizioni organizzative) individuato dal Responsabile di Area, con atto formale.

Con **deliberazione di GC n. 23 dell'11.2.2014** è stata approvata la procedura per il conferimento delle specifiche responsabilità, i criteri per la pesatura e la determinazione del valore dell'indennità da corrispondere.

In sede Contrattazione integrativa per la ripartizione del Fondo delle risorse decentrate, sarà annualmente stabilita la quota di fondo destinata a compensare le specifiche responsabilità attribuite con atto formale (art. 17, comma 2, lett. i, CCNL 1.4.1999, introdotto dall'art. 36 CCNL 22.1.2004).

Vengono inoltre individuate le attività ed indennità riportate nella seguente tabella:



categoria	Area	Tipo indennità	Importo annuo
Categoria B	Socio Demografica	Ufficiale Anagrafe e Stato Civile	€ 300
Previa attribuzione di provvedimento formale		Responsabile della conservazione sostitutiva degli atti	€ 200
Previa attribuzione di provvedimento formale		Responsabile tenuta Protocollo Informatico	€ 200

Le indennità non sono frazionabili e vengono erogate annualmente, in un'unica soluzione, successivamente alla maturazione del diritto. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione in corso d'anno (è mese di servizio utile quello lavorato per almeno 15 giorni di calendario). In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

INDENNITÀ MANEGGIO VALORI

(Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno)

importo stimato

Euro 315

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

Le parti concordano di retribuire l'indennità di maneggio valori in maniera proporzionata al valore medio annuale dei valori maneggiati secondo la seguente tabella:

- valore medio annuale da 0 a € 30.000 in denaro contante: nessuna indennità giornaliera
- valore medio annuale oltre € 30.001 in denaro contante: indennità giornaliera di € 0,52

INDENNITÀ DI RISCHIO

(Importo mensile di euro 30)

Euro 360,00

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

In Applicazione di quanto previsto dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000, l'indennità di rischio è fissata in €360 annui che spetta ai dipendenti che svolgono prestazioni di effettiva esposizione al rischio e compete ai dipendenti iscritti nelle categorie A e B.

Vengono individuate le seguenti figure:

- Collaboratore Tecnico Euro 360,00

INDENNITÀ DI TURNO

Euro 5.000,00 importo stimato

Le strutture operative che prevedono un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore, per le quali l'Amministrazione istituisce turni giornalieri di lavoro sono le seguenti:

- Polizia Municipale

Eventuali risparmi a seguito di minor numero di turnazioni rispetto a quelle previste andranno ad incrementare il fondo di produttività collettiva

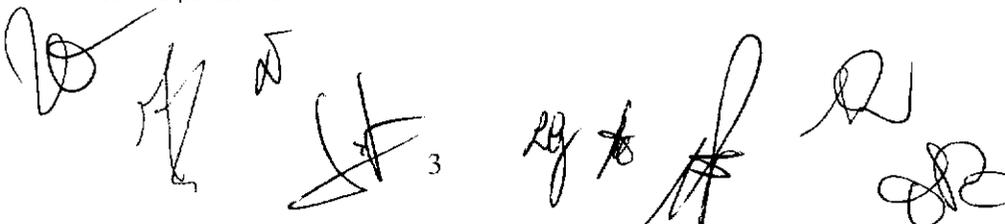
Incentivo Messaggi notificatori CCNL 14.9.00 art. 54

Euro 100,00 - importo massimo

Ai messaggi notificatori, ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14/09/2000,

- non viene riconosciuta alcuna quota parte, qualora i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria comportano un incassato inferiore ad € 100,00
- viene riconosciuta una quota parte pari 50,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad € 100,00
- viene riconosciuta una quota parte pari 100,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad € 300,00

In caso di sostituzione delle funzioni di messo, il compenso sarà proporzionalmente ripartito in base a giorni di sostituzione effettuati da ciascun dipendente

lacometti, 

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

La distribuzione del fondo di produttività 2018 avverrà secondo la nuova metodologia di valutazione che tiene conto di quanto previsto dal Decreto legislativo 150/2009, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, approvata con deliberazione di GC n. 93 del 7.6.2011

Letto, confermato e sottoscritto - 17 GEN. 2019

Delegazione di Parte Pubblica:

TOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale - Presidente [Signature]

RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica [Signature]

BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Amministrativo Contabile [Signature]

VARALLO Dott. Dario – Responsabile Demografici [Signature]

Delegazione di parte Sindacale:

Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL – ORLANDI Francesco [Signature]

CISL - FRATTINI Giorgio [Signature]

UIL - DE GRANDIS Stefano [Signature]

CSA – DI PIERO Francesco [Signature]

Componenti R.S.U

GENESTRONI Laura [Signature]

PORTA Maurizio [Signature]

IACOMETTI Stefano [Signature]

Comune di Romentino	
UTILIZZO FONDO	
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	2018
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	96.458,72
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	81.545,92
	14.912,80

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	50.381,73	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	11.365,51	
Indennità educatori asilo nido	4.803,10	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	66.550,34	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	14.995,58	
Totale utilizzo progressioni	50.381,73	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)		
<i>Art. 68 c. 2 lett. h CCNL 2018 - Compensi per notifiche</i>	100,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) – (F)	100,00	

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Indennità di Turno - art. 23 CCNL 2018	5.000,00	
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	360,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	6.519,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	700,00	
Totale utilizzo altre indennità (H)	12.579,00	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)	79.229,34	

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	17.229,38	
---	------------------	--