



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

ACCORDO PER L'UTILIZZO E LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

Data 29 DICEMBRE 2020

La Delegazione di Parte Pubblica composta dai sigg.

TOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale - Presidente
RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica
BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Amministrativo Contabile
VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Demografici

e la Delegazione Sindacale composta dai sigg.

Componenti della R.S.U.

GENESTRONI Laura
~~PORTA Maurizio~~
IACOMETTI Stefano

Rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

CGIL – ORLANDI Francesco - Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale -
CISL – GAVINELLI Mauro - Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale -
UIL - DE GRANDIS Stefano - Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale -

stabilisce l'utilizzo e la distribuzione delle risorse sulla base del fondo delle risorse decentrate costituito con determina n. 28 del 23.11.2020 *come da prospetto che si allega al presente accordo.*

UTILIZZO E DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Le risorse complessivamente definite vengono suddivise ed utilizzate come segue:

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE

€. 47.641,63

Le parti concordano di attivare la clausola prevista al punto 7.5 dell'art. 20 del Contratto normativo decentrato integrativo sottoscritto in data 5.7.2019 che prevede. " 7.5 - Le parti si riservano di modificare i criteri annualmente in sede di contrattazione annuale decentrata"

Vengono modificati i punti 6 e 7.1 dell'art. 20 come segue:

Per l'anno 2020:

nessuna progressione

INDENNITA' DI COMPARTO Art. 33 ccnl 22.1.2014, quota a carico fondo

€. 11.009,87

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO

art. 31 comma 7 ccnl 14.9.00 (pers. educativo) € 619,70 X 5 Educatrici = € 3.098,50

art. 6 ccnl 5.10.01 (personale educativo) € 340,92 X 5 Educatrici = € 1.704,60

€. 4.803,10

COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI

€. 100,00 - importo massimo

Art. 68 comma 2 lett. h) CCNL 2018 secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000

Ai messi notificatori per funzioni di Ufficiale giudiziario, ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14/09/2000,

- non viene riconosciuta alcuna quota parte, qualora i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria comportano un incassato inferiore ad € 100,00
- viene riconosciuto una quota parte pari 50,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad € 100,00
- viene riconosciuto una quota parte pari 100,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad € 300,00

In caso di sostituzione delle funzioni di messo, il compenso sarà proporzionalmente ripartito in base ai giorni di sostituzione effettuati da ciascun dipendente.

TURNAZIONI

€. 6.000,00 importo stimato

Art. 23 CCNL 2018

Le strutture operative che prevedono un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore, per le quali l'Amministrazione istituisce turni giornalieri di lavoro sono le seguenti:

- Polizia Municipale

Eventuali risparmi a seguito di minor numero di turnazioni rispetto a quelle previste andranno ad incrementare il fondo di produttività collettiva

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

Art. 70-bis CCNL 2018

L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta entro i valori minimi e massimi giornalieri da € 1,00 a € 10,00, previsti dal contratto nazionale e per i giorni di effettivo svolgimento, al personale che svolge attività:

- a. disagiate;
- b. esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c. implicanti il maneggio di valori.

Indennità per condizioni esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute

€. 360,00

Viene individuata la seguente figura:

- Collaboratore Tecnico

INDENNITÀ DI FUNZIONE DELLA POLIZIA LOCALE**€. 465,62****Art. 56 sexies del CCNL 21.05.2018**

Viene stabilita la quota di fondo destinata a compensare le specifiche responsabilità attribuite con atto formale in €.
465,62

Con riferimento all'indennità di funzione della polizia locale viene applicata una disciplina omogenea a quella della indennità di specifiche responsabilità

L'attribuzione dei compiti è di competenza del Responsabile della Polizia Locale, sentito il Comitato di Direzione dei Responsabili, mediante Decreto di nomina. Tale provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi. Nel decreto di nomina il responsabile del servizio provvederà a specificare i compiti assegnati.

INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO DELLA POLIZIA LOCALE**€. 792,00** *importo stimato***Art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018**

Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 10,00.

- Ai sensi dell'art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018 al personale della polizia locale compete una indennità giornaliera, solamente se in via continuativa rende la prestazione giornaliera in servizi esterni di vigilanza.
- L'individuazione del personale avente diritto alla predetta indennità avverrà con provvedimento del Responsabile del Settore Polizia Locale, sentito il Comitato di Direzione dei Responsabili e con la verifica della previsione delle risorse economiche nel fondo di produttività. Il provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi, alla RSU e alle OO.SS.
- L'indennità giornaliera maturata viene erogata, sempre a consuntivo e su attestazione del Responsabile.

L'importo dell'indennità giornaliera verranno definiti in sede di contrattazione annua decentrata, per l'anno 2020 in €.
1,00.

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ**€. 4.654,75**

(Art. 70 quinquies C.1 CCNL 2018 (ex art.art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99, come modificato dall'art. 7 del CCNL del 9.10.2006)

L'Art. 70 quinquies C.1 CCNL 2018, prevede la corresponsione di una indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano **specifiche responsabilità** da parte del personale delle categorie B, C e D (non incaricato di posizioni organizzative) individuato dal Responsabile di Area, con atto formale.

Con deliberazione di GC n. 23 dell'11.2.2014 è stata approvata la procedura per il conferimento delle specifiche responsabilità, i criteri per la pesatura e la determinazione del valore dell'indennità da corrispondere.

Viene stabilita la quota di fondo destinata a compensare le specifiche responsabilità attribuite con atto formale in €.
4.654,75

INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ**€. 700,00****(Art. 70 quinquies C.2 CCNL 2018)**

categoria	Area	Tipo indennità	Importo annuo
Categoria B	Socio Demografica	Ufficiale Anagrafe e Stato Civile	€. 300
<i>Previa attribuzione di provvedimento formale</i>		Responsabile della conservazione sostitutiva degli atti	€. 200
<i>Previa attribuzione di provvedimento formale</i>		Responsabile tenuta Protocollo informatico	€ 200

Le indennità non sono frazionabili e vengono erogate annualmente, in un'unica soluzione, successivamente alla maturazione del diritto. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione in corso d'anno (è mese di servizio utile quello lavorato per almeno 15 giorni di calendario). In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

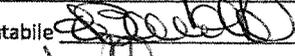
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

La distribuzione del fondo di produttività 2020 avverrà secondo la nuova metodologia di valutazione che tiene conto di quanto previsto dal Decreto legislativo 150/2009, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, approvata con deliberazione di GC n. 93 del 7.6.2011

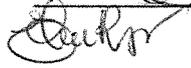
Letto, confermato e sottoscritto - 29 Dicembre 2020

Delegazione di Parte Pubblica:

TOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale - Presidente 

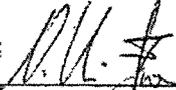
BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Amministrativo Contabile 

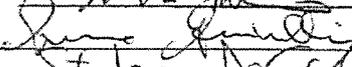
VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Demografici 

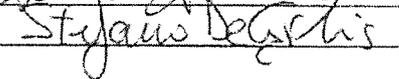
RIGGIO Arch. Elena - Responsabile Area Tecnica 

Delegazione di parte Sindacale :

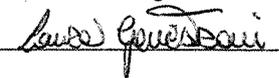
Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL – ORLANDI Francesco - 

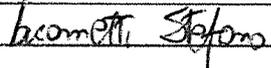
CISL - GAVINELLI Mauro - 

UIL - DE GRANDIS Stefano - 

Componenti R.S.U

GENESTRONI LAURA 

~~PORTA Maurizio~~

IACOMETTI Stefano 

Comune di Romentino	
	Preventivo 2020
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	80.779,37
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	184,60
Totale incrementi stabili (a)	184,60
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	2.216,32
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	1.996,80
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	4.213,12
DECURTAZIONI - a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	80.963,97
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	85.177,09
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	4.574,36
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada)	1.500,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	6.074,36
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	156,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	6.251,66
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	6.407,66
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	12.482,02

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	97.659,11
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	84,60
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	86.953,73
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	97.574,51

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	10.651,66
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	0,00

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2020	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	0,00

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK
---	-----------