



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

VIA CHIODINI, N. 1 - CAP. 28068 - ☎ 0321 869811 - 📠 0321 860643
E-MAIL: PROTOCOLLO@COMUNE.ROMENTINO.NO.IT
C.F. 00225920032

Prot. 898

Romentino, 24 01 2014

Verbale di sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo concernente la destinazione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2013

Le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale,

- vista, l'intesa raggiunta e sottoscritta con le OO.SS. in data 25.11.2013;
- visto il parere favorevole reso dal Revisore dei Conti dell'Ente in data 6.12.2013 e qui allegato;
- vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 153 del 10.12.2013, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale viene data autorizzazione alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo concernente la destinazione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2013

SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA

quanto concordato in sede di pre-intesa e trasposto nel contratto di cui all'instestazione, che qui si allega quale parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Delegazione di Parte Pubblica:

TOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale - Presidente _____

RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica _____

BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Amministrativo Contabile _____

VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Demografici _____

Delegazione di parte Sindacale :

Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL - DI GIOVANNI Dott.ssa Eleonora - _____

CISL - FRATTINI Giorgio - _____

UIL - DE GRANDIS Stefano - _____

CSA - DI PIERO Francesco - _____

Componenti R.S.U

GENESTRONI Laura _____

PORTA Maurizio _____

GAVINELLI Marco _____

RODA Alessandro _____

Romentino _____

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO – FONTI DI FINANZIAMENTO

Il fondo previsto dall'art. 15 del CCNL per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività viene così costituito per l'anno 2013:

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO (al di fuori del Fondo) € 10.651,66

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2013

RISORSE STABILI

Art. 14, comma 4 riduz. 3% lavoro straordinario	€.	319,55
Art. 15, c.1, lett.a) importi fondi ex art.31 ccnl 6.7.1995	€.	37.547,05
lett.b) risorse aggiuntive anno 98 ex art.32 ccnl 6.7.95 e art. 3 ccnl 16.7.96	€.	2.417,64
lett.g) risorse destinate nel 98 al pagamento LED	€.	7.647,18
lett.j) importo corrispondente allo 0,52% del monte salari 1997	€.	2.453,68
CCNL 5.10.2001		
art.4, commi 1 e 2: incremento dell'1,1% monte Salari 1999(€ 6.315,31), oltre a RIA e assegni ad personam del personale cessato(€ 1.573,10 + 2.092,44)	€.	9.980,85
CCNL 2002-2005		
art.32, c.1 e c.2 incremento dello 0,62% + 0,5% monte salari 2001	€.	6.618,56
Art. 4 c.1 contratto del 9/5/06 incremento 0,5% Sul monte salari 2003 (€ 673.825,01)	€.	3.369,13
dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 5.10.2001	€.	383,11
dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004	€.	911,43
dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006	€.	927,42
dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006 a valere dall'anno 2008	€.	1.294,80
dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 4.6.2009 a valere dall'anno 2009	€.	1.446,85
art. 8 c. 2 contratto 11.4.08 incremento 0,6% su monte salari 2005 (€ 713.372,41)	€.	4.280,23

TOTALE A € **79.597,48**

RISORSE VARIABILI

CCNL 1.4.1999

art. 17 c. 5 cont. 1.4.99 – somme non utilizzate nell'anno precedente	€.	625,79
art. 15, comma 5 ccnl 1.4.99 accrescimento servizi apertura estiva – asilo nido	€.	1.200,00
art. 15 comma 1 lettera m) ccnl 1.4.1999 – risparmi lavoro straordinario anno precedente	€.	6.535,81
art. 54 ccnl 14.9.00 – quota parte rimborso spese notificazione atti Amministr. Finanziaria	€.	100,00 importo max
art. 15 comma 2 e 4: incremento fino a 0,77% del monte salari 1997 previo accertamento del Nucleo di valutazione	€.	2.927,78

TOTALE B € **11.389,38**

TOTALE A + B (entro il limite del fondo 2010 € 91.013) € **90.986,86**

RISORSE VARIABILI (escluse dal limite del fondo – art. 9 c. 2bis DL 78/2010)

art. 92 c. 5-6 Dlgs 163/06 - Quote progettazione	€.	3.000,00
--	----	----------

TOTALE C € **3.000,00**

TOTALE A + B + C € **93.986,86**

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

**UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER LA PRODUTTIVITA'**

Le risorse complessivamente definite vengono suddivise ed utilizzate come segue:

ECONOMICHE ORIZZONTALI - anno 2013 **Euro 39.521,64**

Nessuna progressione economica viene attivata nell'anno 2013.

Le parti si riservano di definire una nuova metodologia che tenga conto di quanto previsto dal Decreto legislativo **150/2009**, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15.

FONDO INDENNITA' DI COMPARTO anno 2013 **Euro 10.591,36**

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO euro 2.685,37.
art. 31 comma 7 ccnl 14.9.00 (pers.educativo) € 619,70 X 4 Educatrici + 4 mesi X 1 Educatrice

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO euro 1.477,32
art. 6 ccnl 5.10.01 (personale educativo) € 340,92 X 4 Educatrici + 4 mesi X 1 Educatrice

totale Euro 4.162,69

APERTURA ESTIVA ASILO NIDO

Art. 31 e Art. 17, comma 1 lettera a) CCNL 1.4.1999

Per l'anno 2013 è stato autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 16.7.2013, un progetto finalizzato al miglioramento del servizio presso l'Asilo Nido comunale ai sensi dell'art. 31 e 17 comma 1 lettera del CCNL 1.4.1999 con finanziamento di risorse aggiuntive massimo di €. 1.200, da iscriversi nel fondo 2013 - art. 15, comma 5 ccnl 1.4.99

L'incentivo per l'effettuazione del servizio viene applicato alla prestazione svolta oltre le 42 settimane di calendario di funzionamento, e precisamente per il periodo di luglio 2013. Il riparto avverrà equamente in base all'effettiva partecipazione al servizio, certificata dalla Responsabile dell'Area Assistenza all'infanzia; il compenso verrà erogato a consuntivo, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati conseguiti.

Si riconosce al personale impiegato nell'apertura estiva dell'Asilo Nido, l'indennità giornaliera nella misura di €. 20,00 per le puericultrici, per il periodo di 3 settimane del mese di Luglio.

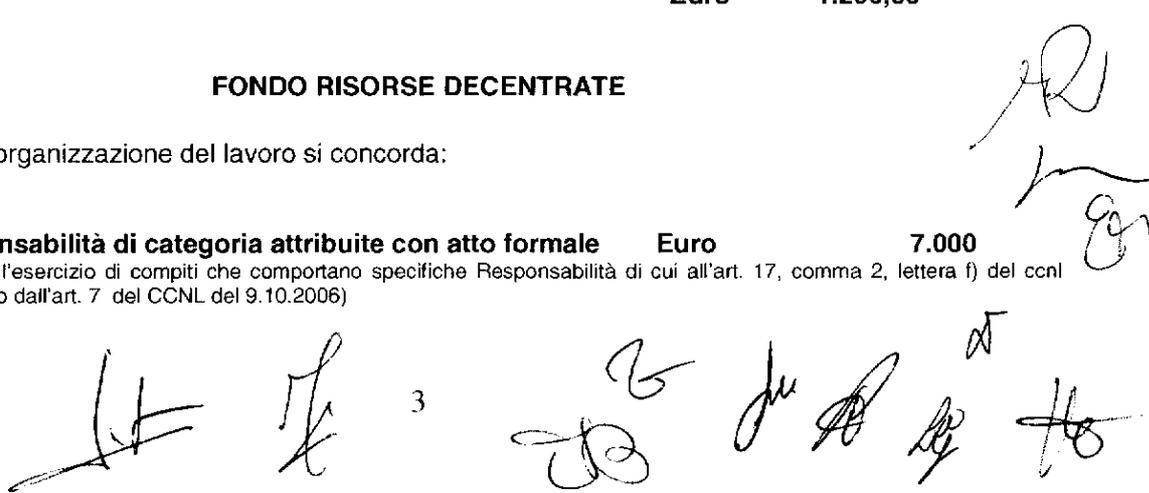
Euro 1.200,00

FONDO RISORSE DECENTRATE

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

Specifiche Responsabilità di categoria attribuite con atto formale **Euro 7.000**

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99., come modificato dall'art. 7 del CCNL del 9.10.2006)



Riconoscimento dell'esercizio di compiti di specifiche Responsabilità di ufficio svolte da dipendenti di categoria B e C, individuati con atto formale.

Si riconoscono le seguenti fattispecie e i corrispettivi di valore ai fini dell'art. 17 comma 2 lettera F del CCNL 1.1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL del 9.10.2006, nella misura di €. 1.000,00 annue, a condizione che eventuali assenze per qualsiasi causa, escluse le ferie, non superino complessivamente i 90 giorni lavorativi, poichè in tal modo l'indennità sarà riconosciuta in modo proporzionale ai giorni lavorativi di effettivo servizio:

1. Gestione ICI
2. Gestione TARSU
3. Gestione IVA
4. Gestione Anagrafe
5. Gestione Commercio
6. Collaborazione RUP-Lavori Pubblici
7. Gestione Contravvenzioni Codice della Strada

La liquidazione delle somme di cui al presente paragrafo sarà effettuata annualmente non prima della determinazione del fondo risorse decentrate dell'anno a cui si riferisce l'erogazione delle somme.

La remunerazione di nuove Responsabilità d'ufficio, eventualmente disposte dal Responsabile del Servizio, dovranno essere concordate con le Parti firmatarie del presente accordo.

Indennità maneggio valori

(Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno) **importo stimato** **euro 800,00**
(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

In applicazione di quanto previsto dall'art. 38 del CCNL del 14.9.2000, l'indennità di maneggio valori viene retribuita con la somma di €. 1,03 per ogni giorno di presenze in servizio ed è attribuita alle seguenti figure professionali:

- n. 2 dipendenti categoria C – Area Amministrativa – Contabile -

Indennità di rischio

(Importo mensile di euro 30) **euro 360**
(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

In Applicazione di quanto previsto dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000, l'indennità di rischio è fissata in €.360 annui che spetta ai dipendenti che svolgono prestazioni di effettiva esposizione al rischio e compete ai dipendenti iscritti nelle categorie A e B.

Vengono individuate le seguenti figure:

- Collaboratore Tecnico **euro 360**

Indennità di turno

€ 6.000 *importo stimato*

Le strutture operative che prevedono un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore, per le quali l'Amministrazione istituisce turni giornalieri di lavoro sono le seguenti:

- Polizia Municipale

Eventuali risparmi a seguito di minor numero di turnazioni rispetto a quelle previste andranno ad incrementare il fondo di produttività collettiva

Incentivo Messi notificatori CCNL 14.9.00 art.54

euro 100,00 - *importo massimo*

"Ai messi notificatori, ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14/09/2000,

- non viene riconosciuta alcuna quota parte, qualora i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria comportano un incassato inferiore ad €. 100,00
- viene riconosciuto una quota parte pari 50,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad €. 100,00
- viene riconosciuto una quota parte pari 100,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad €. 300,00

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

In caso di sostituzione delle funzioni di messo, il compenso sarà proporzionalmente ripartito in base a giorni di sostituzione effettuati da ciascun dipendente

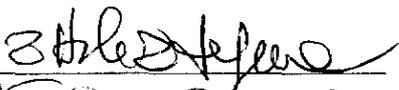
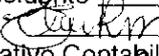
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

DISCIPLINA DELLE EROGAZIONI DEI COMPENSI INCENTIVANTI

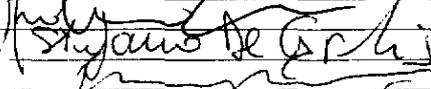
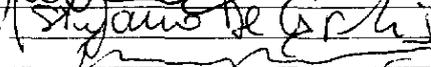
La distribuzione del fondo di produttività 2013 avverrà secondo la nuova metodologia di valutazione che tiene conto di quanto previsto dal Decreto legislativo 150/2009, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, approvata con deliberazione di GC n. 93 del 7.6.2011

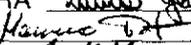
Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di Parte Pubblica:

TOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale - Presidente 
RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica 
BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Amministrativo Contabile 
VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Demografici 

Delegazione di parte Sindacale :

Organizzazioni sindacali territoriali:
CGIL - DI GIOVANNI Dott.ssa Eleonora 
CISL - FRATTINI Giorgio - 
UIL - DE GRANDIS Stefano - 
CSA - DI PIERO Francesco - 

Componenti R.S.U
GENESTRONI LAURA 
PORTA Maurizio 
GAVINELLI Marco 
RODA Alessandro 