



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

VIA CHIODINI, N. 1 - CAP. 28068 - ☎ 0321 869811 - ☎ 0321 860643
E-MAIL: PROTOCOLLO@COMUNE.ROMENTINO.NO.IT
C.F. 00225920032

Prot. 13654

Romentino, 13/12/2014

Verbale di sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo concernente la destinazione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2014

Le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale,

- vista, l'intesa raggiunta e sottoscritta con le OO.SS. in data 16.10.2014;
- visto il parere favorevole reso dal Revisore dei Conti dell'Ente in data 6.11.2014 e qui allegato;
- vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 15.11.2014, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale viene data autorizzazione alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo concernente la destinazione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2014

SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA

quanto concordato in sede di pre intesa e trasposto nel contratto di cui all'intestazione, che qui si allega quale parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Delegazione di Parte Pubblica:

TOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale – Presidente

RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica

BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Amministrativo Contabile

VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Demografici

Delegazione di parte Sindacale :

Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL - ORLANDI Francesco

CISL - FRATTINI Giorgio

UIL - DE GRANDIS Stefano

CSA - DI PIERO Francesco –

Componenti R.S.U

GENESTRONI Laura

PORTA Maurizio

GAVINELLI Marco

RODA Alessandro

Romentino _____



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

La Delegazione di Parte Pubblica composta dai sigg.

FOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale – Presidente
RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica
BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Amministrativo Contabile
VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Demografici

e la Delegazione Sindacale composta dai sigg.

GENESTRONI Laura
PORTA Maurizio
GAVINELLI Marco
RODA Alessandro

Componenti della R.S.U.

ed i sigg. Rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

CGIL – ORLANDI Francesco – Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale
CISL – FRATTINI Giorgio – Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale
UIL – DE GRANDIS Stefano – Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale
CSA – DI PIERO Francesco – Rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale

stabilisce la distribuzione delle risorse sulla base del fondo delle risorse decentrate determinate.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO – FONTI DI FINANZIAMENTO

Il fondo previsto dall'art. 15 del CCNI per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività viene così costituito per l'anno 2014:

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO (al di fuori del Fondo) €. 10.651,66

RISORSE STABILI

Art. 14, comma 4 riduz. 3% lavoro straordinario	€.	319,55
Art. 15, c.1, lett.a) importi fondi ex art.31 ccnl 6.7.1995	€.	37.547,05
lett.b) risorse aggiuntive anno 98 ex art.32 ccnl 6.7.95 e art. 3 ccnl 16.7.96	€.	2.417,64
lett.g) risorse destinate nel 98 al pagamento IED	€.	7.647,18
lett.j) importo corrispondente allo 0,52% del monte salari 1997	€.	2.453,68

CCNL 5.10.2001

art.4, commi 1 e 2: incremento dell'1,1% monte Salari 1999(€. 6.315,31), oltre a RIA e assegni ad personam del personale cessato(€. 1.573,10 + 2.092,44)	€.	9.980,85
---	----	----------

CCNL 2002-2005

art.32, c.1 e c.2 incremento dello 0,62% + 0,5% monte salari 2001	€.	6.618,56
Art. 4 c.1 contratto del 9/5/06 incremento 0,5% Sul monte salari 2003 (€. 673.825,01)	€.	3.369,13

dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 5.10.2001	€.	383,11
dichiarazione congiunta n. 14 CCNI 22.1.2004	€.	911,43
dichiarazione congiunta n. 4 CCNI 9/5/2006	€.	927,42
dichiarazione congiunta n. 4 CCNI 9/5/2006 a valere dall'anno 2008	€.	1.294,80
dichiarazione congiunta n. 1 CCNI 4.6.2009 a valere dall'anno 2009	€.	1.446,85

art. 8 c. 2 contratto 11.4.08 incremento 0,6% su monte salari 2005 (€. 713.372,41)	€.	4.280,23
---	----	----------

TOTALE A €. 79.597,48

RISORSE VARIABILI

CCNL 1.4.1999

art. 17 c. 5 cont. 1.4.99 – somme non utilizzate nell'anno precedente	€.	120,00
art. 15, comma 5 ccnl 1.4.99 accrescimento servizi apertura estiva – asilo nido	€.	1.500,00
art. 15 comma 1 lettera m) ccnl 1.4.1999 - risparmi lavoro straordinario anno precedente	€.	6.759,70
art. 54 ccnl 14.9.00 – quota parte rimborso spese notificazione atti Amministr. Finanziaria	€.	100,00 importo max
art. 15 comma 2 e 4: incremento fino a 0,77% del monte salari 1997 previo accertamento del Nucleo di valutazione	€.	2.927,78

TOTALE B €. 11.407,48

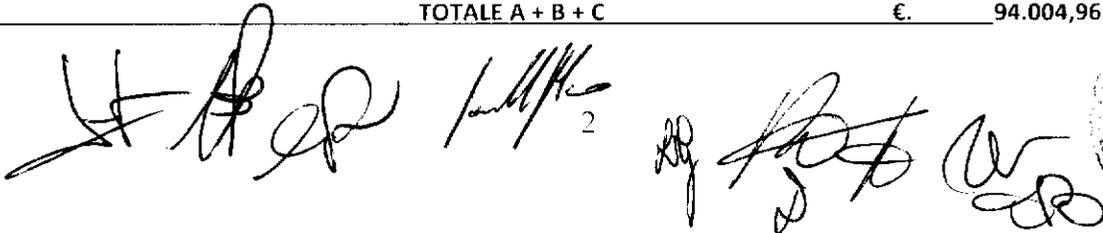
TOTALE A + B (entro il limite del fondo 2010 € 91.013) €. 91.004,96

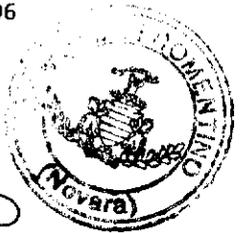
RISORSE VARIABILI (escluse dal limite del fondo - art. 9 c. 2bis DL 78/2010)

art. 92 c. 5 6 Dlgs 163/06 Quote progettazione	€.	3.000,00
--	----	----------

TOTALE C €. 3.000,00

TOTALE A + B + C €. 94.004,96





**UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER LA PRODUTTIVITA'**

Le risorse complessivamente definite vengono suddivise ed utilizzate come segue:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - anno 2014 Euro 36.308,80

Nessuna progressione economica viene attivata nell'anno 2014.

Le parti si riservano di definire una nuova metodologia che tenga conto di quanto previsto dal Decreto legislativo **150/2009**, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15.

FONDO INDENNITA' DI COMPARTO anno 2014 Euro 10.550,50

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO euro 3.098,50.
art. 31 comma 7 ccnl 14.9.00 (pers.educativo) C. 619,70 X 5 Educatrici

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO euro 1.704,60
art. 6 ccnl 5.10.01 (personale educativo) C. 340,92 X 5 Educatrici

totale Euro 4.803,10

APERTURA ESTIVA ASILO NIDO

Art. 31 e Art. 17, comma 1 lettera a) CCNL 1.4.1999

Per l'anno 2014 è stato autorizzato con **deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 8.4.2014** un progetto finalizzato al miglioramento del servizio presso l'Asilo Nido comunale ai sensi dell'art. 31 e 17 comma 1 lettera del CCNL 1.4.1999 con finanziamento di risorse aggiuntive massimo di €. 1.200, da iscriversi nel fondo 2013 - art. 15, comma 5 ccnl 1.4.99

L'incentivo per l'effettuazione del servizio viene applicato alla prestazione svolta oltre le 42 settimane di calendario di funzionamento, e precisamente per il periodo di luglio 2013. Il riparto avverrà equamente in base all'effettiva partecipazione al servizio, certificata dalla Responsabile dell'Area Assistenza all'infanzia; il compenso verrà erogato a consuntivo, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati conseguiti.

Si riconosce al personale impiegato nell'apertura estiva dell'Asilo Nido, l'indennità giornaliera nella misura di €. 20,00 per le puericultrici, per il periodo di 3 settimane del mese di Luglio.

Euro 1.500,00

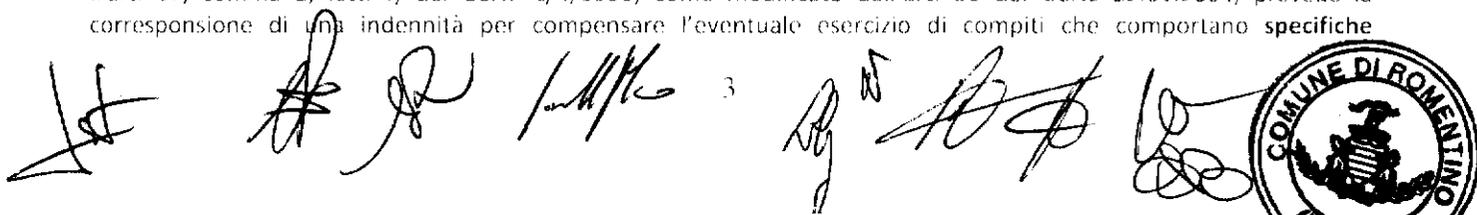
FONDO RISORSE DECENTRATE

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

Specifiche Responsabilità di categoria attribuite con atto formale Euro 7.450,00

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera l) del ccnl 1.4.99., come modificato dall'art. 7 del CCNL del 9.10.2006)

L'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNI 1/4/1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004, prevede la corresponsione di una indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano **specifiche**



responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D (non incaricato di posizioni organizzative) individuato dal Responsabile di Area, con atto formale.

Con deliberazione di GC n. 23 dell'11.2.2014 è stata approvata la procedura per il conferimento delle specifiche responsabilità, i criteri per la pesatura e la determinazione del valore dell'indennità da corrispondere.

In sede Contrattazione integrativa per la ripartizione del Fondo delle risorse decentrate, sarà annualmente stabilita la quota di fondo destinata a compensare le specifiche responsabilità.

Ufficiale di stato civile e anagrafe, attribuito con atto formale (art. 17, comma 2, lett. i, CCNL 1.4.1999, introdotto dall'art. 36 CCNL 22.1.2004)

Vengono individuate le attività ed indennità riportate nella seguente tabella:

categoria	Area	Tipo indennità	Importo annuo
Categoria B	Socio Demografica	Ufficiale Anagrafe e Stato Civile	€ 300

Le indennità non sono frazionabili e vengono erogate annualmente, in un'unica soluzione, successivamente alla maturazione del diritto. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione in corso d'anno (è mese di servizio utile quello lavorato per almeno 15 giorni di calendario). In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

Indennità maneggio valori

(Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno)

importo stimato

euro 800,00

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

In applicazione di quanto previsto dall'art. 38 del CCNL del 14.9.2000, l'indennità di maneggio valori viene retribuita con la somma di € 1,03 per ogni giorno di presenze in servizio ed è attribuita alle seguenti figure professionali:

- n. 2 dipendenti categoria C – Area Amministrativa – Contabile

Indennità di rischio

(Importo mensile di euro 30)

euro 360

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

In Applicazione di quanto previsto dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000, l'indennità di rischio è fissata in €360 annui che spetta ai dipendenti che svolgono prestazioni di effettiva esposizione al rischio e compete ai dipendenti iscritti nelle categorie A e B.

Vengono individuate le seguenti figure:

- Collaboratore Tecnico

euro 360

Indennità di turno

€ 6.000 importo stimato

Le strutture operative che prevedono un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore, per le quali l'Amministrazione istituisce turni giornalieri di lavoro sono le seguenti:

- Polizia Municipale

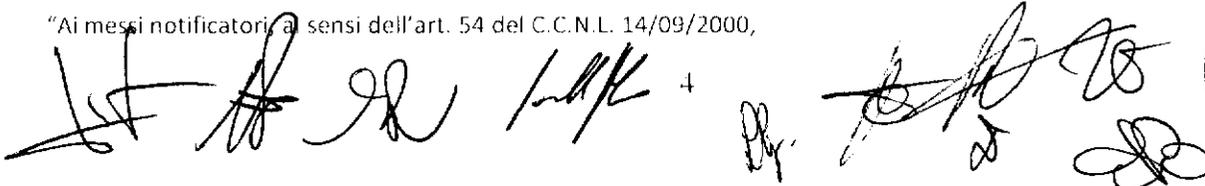
Eventuali risparmi a seguito di minor numero di turnazioni rispetto a quelle previste andranno ad incrementare il fondo di produttività collettiva

Incentivo Messi notificatori

CCNL 14.9.00 art.54

euro 100,00 - importo massimo

"Ai messi notificatori ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14/09/2000,





- non viene riconosciuta alcuna quota parte, qualora i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria comportano un incassato inferiore ad €. 100,00
- viene riconosciuto una quota parte pari 50,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad €. 100,00
- viene riconosciuto una quota parte pari 100,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad €. 300,00

In caso di sostituzione delle funzioni di messo, il compenso sarà proporzionalmente ripartito in base a giorni di sostituzione effettuati da ciascun dipendente

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

DISCIPLINA DELLE EROGAZIONI DEI COMPENSI INCENTIVANTI

La distribuzione del fondo di produttività 2014 avverrà secondo la nuova metodologia di valutazione che tiene conto di quanto previsto dal Decreto legislativo 150/2009, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, approvata con deliberazione di GC n. 93 del 7.6.2011

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di Parte Pubblica:

TOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale – Presidente

RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica

BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Amministrativo Contabile

VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Demografici

Delegazione di parte Sindacale :

Organizzazioni sindacali territoriali

CGIL – ORLANDI Francesco

CISL – FRATTINI Giorgio

UIL – DE GRANDIS Stefano

CSA – DI PIERO Francesco

Componenti R.S.U

GENESTRONI LAURA

PORTA Maurizio

GAVINELLI Marco

RODA Alessandro

