



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

VIA CHIODINI, N. 1 - CAP. 28068 - ☎ 0321 869811 - 📠 0321 860643
E-MAIL: PROTOCOLLO@COMUNE.ROMENTINO.NO.IT
C.F. 00225920032

Prot. 14172

Romentino, 17 dicembre 2015

Verbale di sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo concernente la destinazione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2015

Le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale,

- vista, l'intesa raggiunta e sottoscritta con le OO.SS. in data 25.11.2015;
- visto il parere favorevole reso dal Revisore dei Conti dell'Ente in data 1.12.2015 e qui allegato;
- vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 5.12.2015, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale viene data autorizzazione alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo concernente la destinazione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2015

SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA

quanto concordato in sede di pre-intesa e trasposto nel contratto di cui all'intestazione, che qui si allega quale parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Delegazione di Parte Pubblica:

TOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale - Presidente
 RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica
 BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Amministrativo Contabile
 VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Demografici

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Delegazione di parte Sindacale :

Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL – CATOGGIO Guido -
 CISL - FRATTINI Giorgio -
 UIL - DE GRANDIS Stefano -
 CSA - DI PIERO Francesco -

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Componenti R.S.U

GENESTRONI Laura

PORTA Maurizio

IACOMETTI Stefano

RODA Alessandro

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Romentino _____

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO – FONTI DI FINANZIAMENTO

Il fondo previsto dall'art. 15 del CCNL per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività viene così costituito per l'anno 2014:

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

| | | |
|---|---------------------|--------------------|
| FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO (al di fuori del Fondo) | €. 10.651,66 | |
| <u>RISORSE STABILI</u> | | |
| Art. 14, comma 4 riduz. 3% lavoro straordinario | €. | 319,55 |
| Art. 15, c.1, lett.a) importi fondi ex art.31 ccnl 6.7.1995 | €. | 37.547,05 |
| lett.b) risorse aggiuntive anno 98 ex art.32 ccnl 6.7.95 e art. 3 ccnl 16.7.96 | €. | 2.417,64 |
| lett.g) risorse destinate nel 98 al pagamento LED | €. | 7.647,18 |
| lett.j) importo corrispondente allo 0,52% del monte salari 1997 | €. | 2.453,68 |
| CCNL 5.10.2001 | | |
| art.4, commi 1 e 2: incremento dell'1,1% monte Salari 1999(€. 6.315,31), oltre a RIA e assegni ad personam del personale cessato(€. 1.573,10 + 2.092,44 + Falabrino 2013 + Baldi 2013 + Boniello 2014) | €. | 9.980,85 |
| CCNL 2002-2005 | | |
| art.32, c.1 e c.2 incremento dello 0,62% + 0,5% monte salari 2001 | €. | 6.618,56 |
| Art. 4 c.1 contratto del 9/5/06 incremento 0,5% Sul monte salari 2003 (€. 673.825,01) | €. | 3.369,13 |
| dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 5.10.2001 | €. | 383,11 |
| dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 | €. | 911,43 |
| dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006 | €. | 927,42 |
| dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006 a valere dall'anno 2008 | €. | 1.294,80 |
| dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 4.6.2009 a valere dall'anno 2009 | €. | 1.446,85 |
| art. 8 c. 2 contratto 11.4.08 incremento 0,6% su monte salari 2005 (€. 713.372,41) | €. | 4.280,23 |
| TOTALE A | €. | 79.597,48 |
| <u>RISORSE VARIABILI</u> | | |
| CCNL 1.4.1999 | | |
| art. 17 c. 5 cont. 1.4.99 – somme non utilizzate nell'anno precedente | €. | 393,00 |
| art. 15, comma 5 ccnl 1.4.99 accrescimento servizi apertura estiva – asilo nido | €. | 1.500,00 |
| art. 15 comma 1 lettera m) ccnl 1.4.1999 – risparmi lavoro straordinario anno precedente | €. | 6.669,68 |
| art. 54 ccnl 14.9.00 – quota parte rimborso spese notificazione atti Amministr. Finanziaria | €. | 100,00 importo max |
| art. 15 comma 2 e 4: incremento fino a 1,2% del monte salari 1997 previo accertamento del Nucleo di valutazione | €. | 4.574,36 |
| TOTALE B | €. | 13.237,04 |
| TOTALE A + B | €. | 92.834,52 |
| RISORSE VARIABILI (escluse dal limite del fondo – art. 9 c. 2bis DL 78/2010) | | |
| art. 92 c. 5-6 Dlgs 163/06 - Quote progettazione | €. | 3.000,00 |
| TOTALE C | €. | 3.000,00 |
| TOTALE A + B + C | €. | 95.834,52 |

2

**UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER LA PRODUTTIVITA'**

Le risorse complessivamente definite vengono suddivise ed utilizzate come segue:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI storiche in essere
RISORSE DA UTILIZZARE PER PROGRESSIONI 2015

Euro 36.308,80
Euro 4.832,54

Le parti concordano di attivare nell'anno 2015 le progressioni economiche orizzontali secondo i seguenti criteri:

CRITERI GENERALI

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente.
2. La contrattazione decentrata integrativa annualmente negozia il tetto massimo di risorse economiche disponibile per finanziare le progressioni orizzontali.
3. La contrattazione decentrata integrativa potrà individuare altresì la distribuzione delle risorse disponibili per ciascuna categoria del sistema di classificazione del personale.

4. REQUISITI RICHIESTI.

Per concorrere alla progressione orizzontale, il dipendente dovrà possedere, alla data del 31 Dicembre dell'anno precedente la decorrenza delle progressioni, i seguenti requisiti:

- A. aver maturato, all'interno dell'ente, almeno 3 anni compiuti di servizio a tempo indeterminato, dall'assunzione o dall'inizio del servizio nell'Ente, in caso di mobilità;
- B. aver maturato, nella posizione economica di appartenenza almeno 2 anni con decorrenza dall'ultima progressione dello stesso dipendente. Per la progressione economica da D5 a D6, il dipendente dovrà aver maturato almeno 10 anni di permanenza nella categoria D5, con decorrenza dall'ultima progressione dello stesso dipendente.
- C. aver riportato nella valutazione di Performance un punteggio uguale o superiore all'90 %, calcolato sulla media delle valutazioni del triennio precedente l'anno di attribuzione del PEO.

5. CASI DI ESCLUSIONE.

Sono esclusi dalla progressione orizzontale, i dipendenti che non sono più in servizio alla data di decorrenza delle progressioni.

6. CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE.

Ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale degli Aventi Diritto, si terrà conto dei seguenti due criteri:

- A. 20%: ESPERIENZA ACQUISITA nel comparto Regioni - Autonomie locali (anzianità maturata): il punteggio verrà attribuito in base al servizio maturato nel comparto, come stabilito nella seguente Tabella:

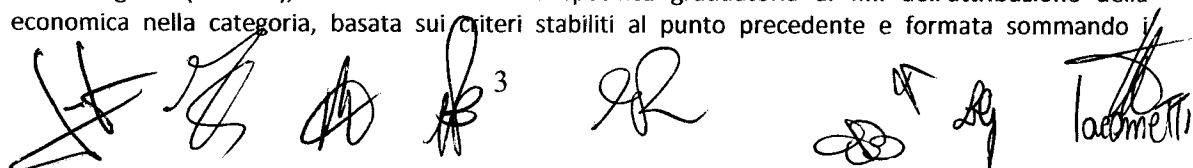
| da anni | ad anni | Punti espressi in decimi |
|---------|---------|--------------------------|
| 0 | 2 | 0 |
| 3 | 4 | 2 |
| 5 | 6 | 4 |
| 7 | 8 | 6 |
| 9 | 10 | 8 |
| 11 | e oltre | 10 |

- B. 80%: MERITO, in base alla media delle valutazioni attribuite al dipendente nell'ultimo triennio precedente l'anno di attribuzione del PEO, con l'applicazione del metodo di valutazione adottato dal Comune di Romentino e riportate nelle schede di valutazione alla voce: esito complessivo della valutazione, composto dall'esito della valutazione dei comportamenti professionali + esito del raggiungimento Performance-Obiettivi.



7. PROCEDIMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA NELLA CATEGORIA.

7.1 Per ciascuna categoria (A-B-C-D), verrà formulata una specifica graduatoria ai fini dell'attribuzione della progressione economica nella categoria, basata sui criteri stabiliti al punto precedente e formata sommando i



punteggi sia relativi all'esperienza acquisita (20%) sia relativi al merito (80%), di cui al precedente punto n. 6. In caso di parità di punteggio prevarrà la maggiore permanenza nella categoria di appartenenza.

7.2 Le graduatorie vengono pubblicate alla bacheca delle sedi di lavoro per 15 giorni. La documentazione relativa al procedimento è depositata presso il servizio personale, affinché i dipendenti interessati possano prenderne visione, con esclusione delle schede di valutazione.

7.3 Entro i 5 giorni successivi alla scadenza del periodo di pubblicazione della graduatoria, ciascun dipendente può presentare ricorso al responsabile del servizio personale avverso la graduatoria stessa, con indicazione dei motivi del ricorso, prima di attivare altre procedure di contenzioso.

7.4 Il responsabile del servizio personale, entro i successivi 10 giorni, esamina i ricorsi ed apporta le eventuali modifiche alla graduatoria.

Per l'anno 2015 viene previsto lo scaglionamento della decorrenza delle progressioni secondo la categoria di appartenenza, come segue:

Categoria B decorrenza dal 01.01.2015

Categoria C decorrenza dal 01.06.2015

Categoria D decorrenza dal 01.09.2015

FONDO INDENNITA' DI COMPARTO anno 2015

Euro 10.550,50

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO

art. 31 comma 7 ccnl 14.9.00 (pers. educativo) €. 619,70 X 5 Educatrici

Euro 3.098,50

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO

art. 6 ccnl 5.10.01 (personale educativo) €. 340,92 X 5 Educatrici

Euro 1.704,60

totale

Euro 4.803,10

APERTURA ESTIVA ASILO NIDO

Art. 31 e Art. 17, comma 1 lettera a) CCNL 1.4.1999

Per l'anno 2014 è stato autorizzato con **deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 3.3.2015** un progetto finalizzato al miglioramento del servizio presso l'Asilo Nido comunale ai sensi dell'art. 31 e 17 comma 1 lettera del CCNL 1.4.1999 con finanziamento di risorse aggiuntive massimo di €. 1.500, da iscriversi nel fondo 2015 - art. 15, comma 5 ccnl 1.4.1999.

L'incentivo per l'effettuazione del servizio viene applicato alla prestazione svolta oltre le 42 settimane di calendario di funzionamento, e precisamente per il periodo di luglio 2015. Il riparto avverrà equamente in base all'effettiva partecipazione al servizio, certificata dalla Responsabile dell'Area Assistenza all'infanzia; il compenso verrà erogato a consuntivo, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati conseguiti.

Si riconosce al personale impiegato nell'apertura estiva dell'Asilo Nido, l'indennità giornaliera nella misura di €. 20,00 per le puericultrici, per il periodo di 3 settimane del mese di Luglio.

Euro 1.500,00

FONDO RISORSE DECENTRATE

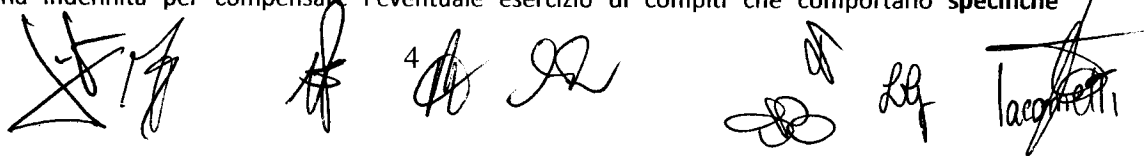
Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

Specifiche Responsabilità di categoria attribuite con atto formale

Euro 7.450,00

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99., come modificato dall'art. 7 del CCNL del 9.10.2006)

L'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004, prevede la corresponsione di una indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano **specifiche**



responsabilità da parte del personale delle categorie B, C e D (non incaricato di posizioni organizzative) individuato dal Responsabile di Area, con atto formale.

Con **deliberazione di GC n. 23 dell'11.2.2014** è stata approvata la procedura per il conferimento delle specifiche responsabilità, i criteri per la pesatura e la determinazione del valore dell'indennità da corrispondere.

In sede Contrattazione integrativa per la ripartizione del Fondo delle risorse decentrate, sarà annualmente stabilita la quota di fondo destinata a compensare le specifiche responsabilità attribuito con atto formale (*art. 17, comma 2, lett. i, CCNL 1.4.1999, introdotto dall'art. 36 CCNL 22.1.2004*).

Vengono individuate le attività ed indennità riportate nella seguente tabella:

| categoria | Area | Tipo indennità | Importo annuo |
|---|-------------------|---|---------------|
| Categoria B | Socio Demografica | Ufficiale Anagrafe e Stato Civile | € 300 |
| <i>Previa attribuzione di provvedimento formale</i> | | Responsabile della conservazione sostitutiva degli atti | € 200 |
| <i>Previa attribuzione di provvedimento formale</i> | | Responsabile tenuta Protocollo informatico | € 200 |

Le indennità non sono frazionabili e vengono erogate annualmente, in un'unica soluzione, successivamente alla maturazione del diritto. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione in corso d'anno (è mese di servizio utile quello lavorato per almeno 15 giorni di calendario). In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

Indennità maneggio valori

(Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno)

importo stimato

Euro 560,00

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

In applicazione di quanto previsto dall'art. 38 del CCNL del 14.9.2000, l'indennità di maneggio valori viene retribuita con la somma di €. 1,03 per ogni giorno di presenze in servizio ed è attribuita alle seguenti figure professionali:

- n. 2 dipendenti categoria C – Area Amministrativa – Contabile -

Indennità di rischio

(Importo mensile di euro 30)

Euro 360,00

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

In Applicazione di quanto previsto dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000, l'indennità di rischio è fissata in €.360 annui che spetta ai dipendenti che svolgono prestazioni di effettiva esposizione al rischio e compete ai dipendenti iscritti nelle categorie A e B.

Vengono individuate le seguenti figure:

- Collaboratore Tecnico

Euro 360,00

Indennità di turno

Euro 6.000,00 importo stimato

Le strutture operative che prevedono un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore, per le quali l'Amministrazione istituisce turni giornalieri di lavoro sono le seguenti:

- Polizia Municipale

Eventuali risparmi a seguito di minor numero di turnazioni rispetto a quelle previste andranno ad incrementare il fondo di produttività collettiva

Incentivo Messi notificatori

CCNL 14.9.00 art. 54

Euro 100,00 - importo massimo

“Ai messi notificatori, ai sensi dell’art. 54 del C.C.N.L. 14/09/2000,

- non viene riconosciuta alcuna quota parte, qualora i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell’Amministrazione finanziaria comportano un incassato inferiore ad €. 100,00
- viene riconosciuto una quota parte pari 50,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell’Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad €. 100,00
- viene riconosciuto una quota parte pari 100,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell’Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad €. 300,00

In caso di sostituzione delle funzioni di messo, il compenso sarà proporzionalmente ripartito in base a giorni di sostituzione effettuati da ciascun dipendente

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

DISCIPLINA DELLE EROGAZIONI DEI COMPENSI INCENTIVANTI

La distribuzione del fondo di produttività 2014 avverrà secondo la nuova metodologia di valutazione che tiene conto di quanto previsto dal Decreto legislativo 150/2009, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, approvata con deliberazione di GC n. 93 del 7.6.2011

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di Parte Pubblica:

TOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale - Presidente

RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica

BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Amministrativo Contabile

VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Demografici

Delegazione di parte Sindacale :

Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL – CATOGGIO Guido - ~~ORLANDI FRANCESCO~~

CISL - FRATTINI Giorgio - ~~FRULLI~~

UIL - DE GRANDIS Stefano - ~~STYJAN~~

CSA - DI PIERO Francesco

Componenti R.S.U

GENESTRONI LAURA ~~LAURA GENESTRONI~~

PORTA Maurizio ~~Maurizio Porta~~

IACOMETTI Stefano ~~Iacometti Stefano~~

RODA Alessandro ~~Roda Alessandro~~