



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

VIA CHIODINI, N. 1 - CAP. 28068 - ☎ 0321 869811 - ✉ 0321 860643
E-MAIL: PROTOCOLLO@COMUNE.ROMENTINO.NO.IT
C.F. 00225920032

Prot. 1001

Romentino, 29 01 2018

Verbale di sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo concernente la destinazione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2017

Le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale,

- vista, l'intesa raggiunta e sottoscritta con le OO.SS. in data 23.11.2017;
- visto il parere favorevole reso dal Revisore dei Conti dell'Ente in data 10.1.2018 prot. 308;
- vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 13.01.2018 dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale viene data autorizzazione alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo concernente la destinazione del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2017

SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA

quanto concordato in sede di pre-intesa e trasposto nel contratto di cui all'intestazione, che qui si allega quale parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Delegazione di Parte Pubblica:

TOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale - Presidente _____
RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica _____
BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Amministrativo Contabile _____
VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Demografici _____

Delegazione di parte Sindacale :

Organizzazioni sindacali territoriali:
CGIL – ORLANDI Francesco - _____
CISL – FRATTINI Giorgio - _____
UIL - DE GRANDIS Stefano - _____
CSA – DI PIERO Francesco - _____

Componenti R.S.U.
GENESTRONI Laura _____
PORTA Maurizio _____
IACOMETTI Stefano _____
RODA Alessandro _____

Romentino _____

Comune di Romentino Prot. n. 1001 del 29-01-2018 partenza Cat. 1 Cl. 6

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO – FONTI DI FINANZIAMENTO

Il fondo previsto dall'art. 15 del CCNL per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività viene così costituito per l'anno 2017:

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO (al di fuori del Fondo) € 10.651,66

RISORSE STABILI

Art. 14, comma 4 riduz. 3% lavoro straordinario	€.	319,55
Art. 15, c.1, lett.a) importi fondi ex art.31 ccnl 6.7.1995	€.	37.547,05
lett.b) risorse aggiuntive anno 98 ex art.32 ccnl 6.7.95 e art. 3 ccnl 16.7.96	€.	2.417,64
lett.g) risorse destinate nel 98 al pagamento LED	€.	7.647,18
lett.j) importo corrispondente allo 0,52% del monte salari 1997	€.	2.453,68
CCNL 5.10.2001		
art.4, commi 1 e 2: incremento dell'1,1% monte Salari 1999(€ 6.315,31), oltre a RIA e assegni ad personam del personale cessato(€ 1.573,10 + 2.092,44)	€.	9.980,85
CCNL 2002-2005		
art.32, c.1 e c.2 incremento dello 0,62% + 0,5% monte salari 2001	€.	6.618,56
Art. 4 c.1 contratto del 9/5/06 incremento 0,5% Sul monte salari 2003 (€ 673.825,01)	€.	3.369,13
dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 5.10.2001	€.	383,11
dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004	€.	911,43
dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006	€.	927,42
dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/5/2006 a valere dall'anno 2008	€.	1.294,80
dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 4.6.2009 a valere dall'anno 2009	€.	1.446,85
art. 8 c. 2 contratto 11.4.08 incremento 0,6% su monte salari 2005 (€ 713.372,41)	€.	4.280,23
TOTALE A	€.	79.597,48

RISORSE VARIABILI

CCNL 1.4.1999		
art. 17 c. 5 cont. 1.4.99 – somme non utilizzate nell'anno precedente	€.	121,04
art. 15, comma 5 ccnl 1.4.99 accrescimento servizi apertura estiva – asilo nido	€.	1.500,00
art. 15 comma 1 lettera m) ccnl 1.4.1999 – risparmi lavoro straordinario anno precedente (€ 6.938,63)	€.	6.777,31
art. 54 ccnl 14.9.00 – quota parte rimborso spese notificazione atti Amministr. Finanziaria	€.	100,00 importo max
art. 15 comma 2 e 4: incremento fino a 1,2% del monte salari 1997 previo accertamento del Nucleo di valutazione	€	4.574,36
TOTALE B	€.	13.072,71
TOTALE A + B (Limite Fondo 2016 € 92.670,19)	€.	92.670,19



**UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER LA PRODUTTIVITA'**

Le risorse complessivamente definite vengono suddivise ed utilizzate come segue:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI pre 2016	Euro 46.909,79
RISORSE UTILIZZATE PER PROGRESSIONI 2016 a regime	Euro 1.591,35
TOTALE PROGRESSIONI ECONOMICHE in essere	Euro 48.501,14

Le parti concordano per l'anno 2017 di attivare con decorrenza 31.12.2017 le progressioni orizzontali per il personale avente diritto delle categorie B e C

FONDO INDENNITA' DI COMPARTO	anno 2017	Euro 11.365,51
-------------------------------------	------------------	-----------------------

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO	Euro 3.098,50
art. 31 comma 7 ccnl 14.9.00 (pers.educativo) €. 619,70 X 5 Educatrici	

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO	Euro 1.704,60
art. 6 ccnl 5.10.01 (personale educativo) €. 340,92 X 5 Educatrici	

totale Euro 4.803,10

APERTURA ESTIVA ASILO NIDO

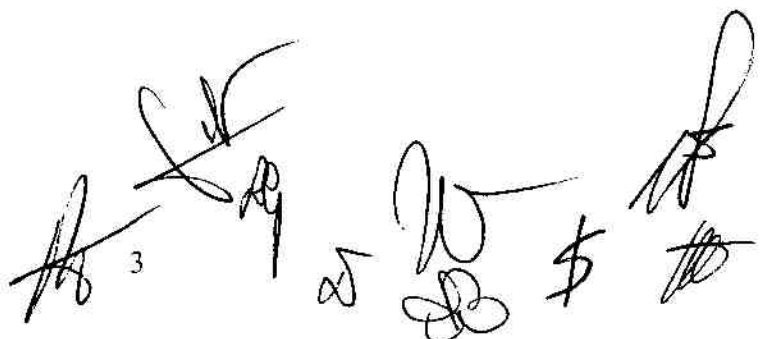
Art. 31 e Art. 17, comma 1 lettera a) CCNL 1.4.1999

Per l'anno 2017 è stato autorizzato con **deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 8.4.2017** un progetto finalizzato al miglioramento del servizio presso l'Asilo Nido comunale ai sensi dell'art. 31 e 17 comma 1 lettera del CCNL 1.4.1999 con finanziamento di risorse aggiuntive massimo di €. 1.500, da iscriversi nel fondo 2017 - art. 15, comma 5 ccnl 1.4.1999.

L'incentivo per l'effettuazione del servizio viene applicato alla prestazione svolta oltre le 42 settimane di calendario di funzionamento, e precisamente per il periodo di luglio 2017. Il riparto avverrà equamente in base all'effettiva partecipazione al servizio, certificata dalla Responsabile dell'Area Assistenza all'infanzia; il compenso verrà erogato a consuntivo, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati conseguiti.

Si riconosce al personale impiegato nell'apertura estiva dell'Asilo Nido, l'indennità giornaliera nella misura di €. 20,00 per le puericultrici, per il periodo di 3 settimane del mese di Luglio.

Euro 1.500,00



FONDO RISORSE DECENTRATE

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

Specifiche Responsabilità di categoria attribuite con atto formale

Euro 7.450,00

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99., come modificato dall'art. 7 del CCNL del 9.10.2006)

L'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004, prevede la corresponsione di una indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano **specifiche responsabilità** da parte del personale delle categorie B, C e D (non incaricato di posizioni organizzative) individuato dal Responsabile di Area, con atto formale.

Con deliberazione di GC n. 23 dell'11.2.2014 è stata approvata la procedura per il conferimento delle specifiche responsabilità, i criteri per la pesatura e la determinazione del valore dell'indennità da corrispondere.

In sede Contrattazione integrativa per la ripartizione del Fondo delle risorse decentrate, sarà annualmente stabilita la quota di fondo destinata a compensare le specifiche responsabilità attribuite con atto formale (art. 17, comma 2, lett. i, CCNL 1.4.1999, introdotto dall'art. 36 CCNL 22.1.2004).

Vengono individuate le attività ed indennità riportate nella seguente tabella:

categoria	Area	Tipo indennità	Importo annuo
Categoria B	Socio Demografica	Ufficiale Anagrafe e Stato Civile	€ 300
Previo attribuzione di provvedimento formale		Responsabile della conservazione sostitutiva degli atti	€ 200
Previo attribuzione di provvedimento formale		Responsabile tenuta Protocollo informatico	€ 200

Le indennità non sono frazionabili e vengono erogate annualmente, in un'unica soluzione, successivamente alla maturazione del diritto. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione in corso d'anno (è mese di servizio utile quello lavorato per almeno 15 giorni di calendario). In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

Indennità maneggio valori

(Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno)

importo stimato

Euro 315

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

Le parti concordano di retribuire l'indennità di maneggio valori in maniera proporzionata al valore medio annuale dei valori maneggiati secondo la seguente tabella:

- valore medio annuale da 0 a € 30.000 in denaro contante nessuna indennità giornaliera
- valore medio annuale oltre € 30.001 in denaro contante indennità giornaliera di € 0,52

Indennità di rischio

(Importo mensile di euro 30)

Euro 360,00

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

In Applicazione di quanto previsto dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000, l'indennità di rischio è fissata in € 360 annui che spetta ai dipendenti che svolgono prestazioni di effettiva esposizione al rischio e compete ai dipendenti iscritti nelle categorie A e B.

Vengono individuate le seguenti figure:

- Collaboratore Tecnico

Euro 360,00



Indennità di turno**Euro 6.000,00** *importo stimato*

Le strutture operative che prevedono un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore, per le quali l'Amministrazione istituisce turni giornalieri di lavoro sono le seguenti:

- Polizia Municipale

Eventuali risparmi a seguito di minor numero di turnazioni rispetto a quelle previste andranno ad incrementare il fondo di produttività collettiva

Incentivo Messi notificatori**CCNL 14.9.00 art. 54****Euro 100,00** - *importo massimo*

"Ai messi notificatori, ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14/09/2000,

- non viene riconosciuta alcuna quota parte, qualora i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria comportano un incassato inferiore ad €. 100,00
- viene riconosciuto una quota parte pari 50,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad €. 100,00
- viene riconosciuto una quota parte pari 100,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad €. 300,00

In caso di sostituzione delle funzioni di messo, il compenso sarà proporzionalmente ripartito in base a giorni di sostituzione effettuati da ciascun dipendente

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**DISCIPLINA DELLE EROGAZIONI DEI COMPENSI INCENTIVANTI**

La distribuzione del fondo di produttività 2017 avverrà secondo la nuova metodologia di valutazione che tiene conto di quanto previsto dal Decreto legislativo 150/2009, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, approvata con deliberazione di GC n. 93 del 7.6.2011

Letto, confermato e sottoscritto - _____

Delegazione di Parte Pubblica:

TOGNA Dott.ssa Attilia – Segretario Comunale - Presidente _____

RIGGIO Arch. Elena – Responsabile Area Tecnica _____

BOZZOLA Dott.ssa Elena – Responsabile Amministrativo Contabile _____

VARALLO Dott. DARIO – Responsabile Demografici _____

Delegazione di parte Sindacale:Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL – ORLANDI Francesco - _____

CISL – FRATTINI Giorgio - _____

UIL - DE GRANDIS Stefano - _____

CSA – DI PIERO Francesco _____

Componenti R.S.U

GENESTRONI LAURA _____

PORTA Maurizio _____

IACOMETTI Stefano _____

RODA Alessandro _____