



# COMUNE DI ROMENTINO

## PROVINCIA DI NOVARA

### UTILIZZO E DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Il fondo risorse decentrate, determinato dal Comune, è quantificato per l'anno 2025 come di seguito rappresentato:

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 98.838,54</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 33.447,24</b>
<b>TOTALE RISORSE COMPLESSIVE</b>	<b>€ 132.285,78</b>

Il fondo è destinato ai seguenti utilizzi:

<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 CCNL 2019 - 2021</b>	<b>Anno 2025</b>
a) progressioni economiche storiche	€ 53.917,45
b) indennità di comparto	€ 11.331,21
c) indennità personale educativo asili nido	€ 4.803,10
d) differenziali stipendiali specificatamente contrattare nel CCDI dell'anno*	3.425,00
<b>TOTALE utilizzo risorse stabili</b>	<b>€ 73.476,76</b>

<b>Risorse stabili</b>	<b>€ 98.838,54</b>
<b>Utilizzo risorse stabili</b>	<b>€ 73.476,76</b>
<b>Risorse stabili ancora disponibili alla contrattazione</b>	<b>€ 25.361,78</b>
<b>Risorse variabili</b>	<b>€ 33.447,24</b>
<b>Risorse totali disponibili alla contrattazione</b>	<b>€ 58.809,02</b>
<b>Utilizzo risorse variabili vincolate</b>	<b>€ 18.860,22</b>

<b>Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 2 CCNL 2019 - 2021</b>	<b>Anno 2025</b>
a) performance organizzativa (51%)	€ 9.547,74
b) premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022 (49%)	€ 9.173,30
c) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018): c.1) indennità di rischio c.2) indennità di disagio c.3) indennità maneggio valori	€ 920,00
d) art. 80, c. 2 lett. d) d.1) indennità di turno, d.2) indennità di reperibilità,	€ 6.000,00

d.3) compensi di cui all'art. 24 CCNL 14/9/2000	
e) indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022)	€ 6.731,00
f) art. 80, c. 2 lett. f) f.1) indennità di funzione personale P.L. (art. 97 CCNL 16.11.2022) f.2) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 100 CCNL 16.11.2022)	€ 619,00 € 2.376,00
g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	€ 21.741,98
h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000	€ 100,00
l) art. 79 c. 2 lett. c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti. – art. 86, 87, 88, e 89 CCNL 16/11/2022	€ 1.600,00
<b>TOTALE utilizzo istituti</b>	<b>€ 58.809,02</b>

<b>Riepilogo costituzione e destinazione Fondo</b>	<b>Anno 2025</b>
Totale risorse stabili	€ 98.838,54
Totale risorse variabili	€ 33.447,24
<b>Totale costituzione Fondo</b>	<b>€ 132.285,78</b>
Totale utilizzo risorse stabili	€ 73.476,76
Totale utilizzo risorse variabili vincolate	€ 18.860,22
Totale utilizzo regolato in sede di contrattazione integrativa	€ 39.948,80
<b>Totale utilizzo Fondo</b>	<b>€ 132.285,78</b>

\*In ordine ai nuovi differenziali stipendiali, si rappresenta che i differenziali stipendiali, dovendosi riferire a quote limitate di personale (e quindi non a quote maggioritarie), non possono interessare più del 50% degli aventi diritto nei limiti degli stanziamenti delle risorse qui previsti e riferibili alla parte stabile.