COMUNE DI ROMENTINO
PROVINCIA DI NOVARA

UTILIZZO E DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2023

1. Il fondo risorse decentrate, determinato dal Comune, è quantificato per l'anno 2023 come di seguito rappresentato:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
TOTALE RISORSE STABILI	***98.293,32***
Risorse variabili	
TOTALE RISORSE VARIABILI	***23.382,45***
TOTALE RISORSE	***121.675,77***

2. Il fondo di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 1 CCNL 2019 - 2021	**Anno 2023**
a) progressioni economiche storiche	47.040,16 €
b) indennità di comparto	11.507,39 €
c) incremento delle indennità personale educativo asili nido	4.803,10 €
TOTALE utilizzi vincolati	63.350,65 €

Risorse stabili	**98.293,32** €
Utilizzi vincolati	**63.350,65** €
Risorse stabili ancora disponibili alla contrattazione	**34.942,67** €
Risorse variabili	**23.382,45** €
Risorse totali disponibili alla contrattazione	**58.325,12** €

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 80, comma 2 CCNL 2019 - 2021	**Anno 2023**
a) performance organizzativa (51%)	14.830,94 €
b) premi correlati alla performance individuale e differenziazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022 (49%)	14.249,34 €
c) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018): c.1) indennità di rischio c.2) indennità di disagio c.3) indennità maneggio valori	843,00 €

d) art. 80, c. 2 lett. d) d.1) indennità di turno, d.2) indennità di reperibilità, d.3) compensi di cui all'art. 24 CCNL 14/9/2000	6.000,00 €
e) indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022)	5.517,50 €
f) art. 80, c. 2 lett. f) f.1) indennità di funzione personale P.L. (art. 97 CCNL 16.11.2022) f.2) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 100 CCNL 16.11.2022)	 613,05 € 2.376,00 €
g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	6.695,29 €
h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000	100,00 €
i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. g) del CCNL 21.05.2018 e, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;	//////////
j) differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili. (Il numero massimo dei beneficiari dei differenziali stipendiali non potrà superare il 50% degli aventi diritto complessivamente)	1.300,00 € 3.000,00 € 1.600,00 €
k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16.11.2022	//////////
l) art. 79 c. 2 lett. c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti. – art. 86, 87, 88, e 89 CCNL 16/11/2022	1.200,00 €
TOTALE utilizzi da contrattare	58.325,12 €

Riepilogo costituzione e destinazione Fondo	**Anno 2023**
Totale risorse stabili	98.293,32 €
Totale risorse variabili	23.382,45 €
a) Totale	121.675,77 €
Somme destinate agli utilizzi vincolati	63.350,65 €
Somme destinate agli utilizzi da contrattare)	58.325,12 €
b) Totale	121.675,77 €
DIFFERENZA Totale a - b	0,00