



# COMUNE DI ROMENTINO

## PROVINCIA DI NOVARA

### UTILIZZO E DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

#### UTILIZZO E DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Le risorse complessivamente definite vengono suddivise ed utilizzate come segue:

#### UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

##### PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE

€ 44.521,58

Le parti concordano di attivare la clausola prevista al punto 7.5 dell'art. 20 del Contratto normativo decentrato integrativo sottoscritto in data 05.07.2019 che prevede. "7.5 - Le parti si riservano di modificare i criteri annualmente in sede di contrattazione annuale decentrata"

Per l'anno 2022:

nessuna progressione

##### INDENNITA' DI COMPARTO Art. 33 CCNL 22.01.2014, quota a carico fondo

€ 11.507,39

##### INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO

art. 31 comma 7 CCNL 14.09.00 (pers. educativo) € 619,70 X 5 Educatrici = € 3.098,50

art. 6 CCNL 05.10.01 (personale educativo) € 340,92 X 5 Educatrici = € 1.704,60

€ 4.803,10

##### COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI

€ 100,00 - importo massimo

**Art. 68 comma 2 lett. h) CCNL 2018** secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000

Ai mesi notificatori per funzioni di Ufficiale giudiziario, ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14/09/2000,

- non viene riconosciuta alcuna quota parte, qualora i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria comportano un incassato inferiore ad € 100,00
- viene riconosciuto una quota parte pari 50,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad € 100,00
- viene riconosciuto una quota parte pari 100,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad € 300,00

In caso di sostituzione delle funzioni di messo, il compenso sarà proporzionalmente ripartito in base ai giorni di sostituzione effettuati da ciascun dipendente.

##### TURNAZIONI

€ 6.000,00 - importo stimato

##### Art. 23 CCNL 2018

- Polizia Municipale

Eventuali risparmi a seguito di minor numero di turnazioni rispetto a quelle previste andranno ad incrementare il fondo di produttività collettiva

##### INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

##### Art. 70-bis CCNL 2018

L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.05.2018, è corrisposta entro i valori minimi e massimi giornalieri da € 1,00 a € 10,00, previsti dal contratto nazionale e per i giorni di effettivo svolgimento, al personale che svolge attività:

- a. disagiate;
- b. esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c. implicanti il maneggio di valori.

**Indennità per condizioni esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute € 360,00**

Viene individuata la seguente figura:

- Collaboratore Tecnico

**INDENNITA' DI FUNZIONE DELLA POLIZIA LOCALE****€ 775,80****Art. 56 sexies del CCNL 21.05.2018**

Viene stabilita la quota di fondo destinata a compensare le specifiche responsabilità attribuite con atto formale in € 775,80.

Con riferimento all'indennità di funzione della polizia locale viene applicata una disciplina omogenea a quella della indennità di specifiche responsabilità.

L'attribuzione dei compiti è di competenza del Responsabile della Polizia Locale, sentito il Comitato di Direzione dei Responsabili, mediante Decreto di nomina. Tale provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi. Nel decreto di nomina il responsabile del servizio provvederà a specificare i compiti assegnati.

**INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO DELLA POLIZIA LOCALE****€ 2.376,00 - importo stimato****Art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018***Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 10,00.*

- Ai sensi dell'art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018 al personale della polizia locale compete una indennità giornaliera, solamente se in via continuativa rende la prestazione giornaliera in servizi esterni di vigilanza.
- L'individuazione del personale avente diritto alla predetta indennità avverrà con provvedimento del Responsabile del Settore Polizia Locale, sentito il Comitato di Direzione dei Responsabili e con la verifica della previsione delle risorse economiche nel fondo di produttività. Il provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi, alla RSU e alle OO.SS.
- L'indennità giornaliera maturata viene erogata, sempre a consuntivo e su attestazione del Responsabile.

L'importo dell'indennità giornaliera è definita limitatamente all'anno 2022 in € 3,00.

**INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'****€ 4.654,75****(Art. 70 quinquies C. 1 CCNL 2018** (ex art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 7 del CCNL del 09.10.2006)L'Art. 70 quinquies C.1 CCNL 2018, prevede la corresponsione di una indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano **specifiche responsabilità** da parte del personale delle categorie B, C e D (non incaricato di posizioni organizzative) individuato dal Responsabile di Area, con atto formale.

Con deliberazione di GC n. 23 dell'11.2.2014 è stata approvata la procedura per il conferimento delle specifiche responsabilità, i criteri per la pesatura e la determinazione del valore dell'indennità da corrispondere.

Viene stabilita la quota di fondo destinata a compensare le specifiche responsabilità attribuite con atto formale in € 4.654,75

**INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'****€ 400,00****(Art. 70 quinquies C.2 CCNL 2018)**

categoria	Area	Tipo indennità	Importo annuo
<i>Previa attribuzione di provvedimento formale</i>		Responsabile della conservazione sostitutiva degli atti	<b>€ 200,00</b>
<i>Previa attribuzione di provvedimento formale</i>		Responsabile tenuta Protocollo informatico	<b>€ 200,00</b>

Le indennità non sono frazionabili e vengono erogate annualmente, in un'unica soluzione, successivamente alla maturazione del diritto. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione in corso d'anno (*è mese di servizio utile quello lavorato per almeno 15 giorni di calendario*). In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.**APERTURA ESTIVA ASILO NIDO****€ 900,00****art. 67, comma 5, lettera b, del CCNL-EELL 21.5.2018**

Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 30-06-2022 con cui è stato approvato il progetto attività estiva 2022 "Per fare un fiore ci vuole un seme" prot. 3756 del 12.4.2022 finalizzato all'apertura dell'Asilo Nido alle famiglie con bambini da 0 a 3 anni, periodo 1 – 21 luglio per 5 giorni settimanali, dal lunedì al venerdì, nell'orario ordinario, per una spesa complessiva di € 900,00;

**INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE E PER LA GESTIONE DELLE ENTRATE**

Si approvano i criteri e le modalità di ripartizione del fondo per le funzioni tecniche di cui all'allegato Regolamento per la determinazione e ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche.

Si approvano i criteri di cui all'allegato Regolamento sugli incentivi al potenziamento degli uffici preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale

**PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

La distribuzione del fondo di produttività 2022 avverrà secondo la metodologia di valutazione in uso presso l'Ente.