



COMUNE DI ROMENTINO

PROVINCIA DI NOVARA

UTILIZZO E DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

Le risorse complessivamente definite vengono suddivise ed utilizzate come segue:

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE €. 49.068,42

Le parti concordano per l'anno 2019 di attivare con decorrenza 31.12.2019 le progressioni orizzontali per il personale avente diritto.

€. 3.038,77

INDENNITA' DI COMPARTO Art. 33 ccnl 22.1.2014, quota a carico fondo €. 10.868,97

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO

art. 31 comma 7 ccnl 14.9.00 (pers. educativo) €. 619,70 X 5 Educatrici = €. 3.098,50

art. 6 ccnl 5.10.01 (personale educativo) €. 340,92 X 5 Educatrici = €. 1.704,60

€. 4.803,10

COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI €. 100,00 - importo massimo

Art. 68 comma 2 lett. h) CCNL 2018 secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000

Ai messi notificatori per funzioni di Ufficiale giudiziario, ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14/09/2000,

- non viene riconosciuta alcuna quota parte, qualora i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria comportano un incassato inferiore ad € 100,00
- viene riconosciuto una quota parte pari 50,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad € 100,00
- viene riconosciuto una quota parte pari 100,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad € 300,00

In caso di sostituzione delle funzioni di messo, il compenso sarà proporzionalmente ripartito in base ai giorni di sostituzione effettuati da ciascun dipendente.

TURNAZIONI €. 6.000,00 importo stimato

Art. 23 CCNL 2018

Le strutture operative che prevedono un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore, per le quali l'Amministrazione istituisce turni giornalieri di lavoro sono le seguenti:

- Polizia Municipale

Eventuali risparmi a seguito di minor numero di turnazioni rispetto a quelle previste andranno ad incrementare il fondo di produttività collettiva

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO

Art. 70-bis CCNL 2018

L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018, è corrisposta entro i valori minimi e massimi giornalieri da € 1,00 a € 10,00, previsti dal contratto nazionale e per i giorni di effettivo svolgimento, al personale che svolge attività:

- a. disagiate;
- b. esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;

c. implicanti il maneggio di valori.

Indennità per condizioni esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute €. 360,00

Viene individuata la seguente figura:

- Collaboratore Tecnico

INDENNITÀ DI FUNZIONE DELLA POLIZIA LOCALE €. 931,25

Art. 56 sexies del CCNL 21.05.2018

Viene stabilita la quota di fondo destinata a compensare le specifiche responsabilità attribuito con atto formale in €. 931,25

Con riferimento all'indennità di funzione della polizia locale viene applicata una disciplina omogenea a quella della indennità di specifiche responsabilità

L'attribuzione dei compiti è di competenza del Responsabile della Polizia Locale, sentito il Comitato di Direzione dei Responsabili, mediante Decreto di nomina. Tale provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi. Nel decreto di nomina il responsabile del servizio provvederà a specificare i compiti assegnati.

INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO DELLA POLIZIA LOCALE €. 792,00 importo stimato

Art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018

Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 10,00.

- Ai sensi dell'art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018 al personale della polizia locale compete una indennità giornaliera, solamente se in via continuativa rende la prestazione giornaliera in servizi esterni di vigilanza.
- L'individuazione del personale avente diritto alla predetta indennità avverrà con provvedimento del Responsabile del Settore Polizia Locale, sentito il Comitato di Direzione dei Responsabili e con la verifica della previsione delle risorse economiche nel fondo di produttività. Il provvedimento sarà trasmesso in copia all'ufficio del personale per l'attribuzione dei compensi, alla RSU e alle OO.SS.
- L'indennità giornaliera maturata viene erogata, sempre a consuntivo e su attestazione del Responsabile.

L'importo dell'indennità giornaliera verranno definiti in sede di contrattazione annua decentrata, per l'anno 2019 in €. 1,00.

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ €. 4.654,75

(Art. 70 quinquies C.1 CCNL 2018 (ex art.art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99, come modificato dall'art. 7 del CCNL del 9.10.2006)

L'Art. 70 quinquies C.1 CCNL 2018, prevede la corresponsione di una indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano **specifiche responsabilità** da parte del personale delle categorie B, C e D (non incaricato di posizioni organizzative) individuato dal Responsabile di Area, con atto formale.

Con deliberazione di GC n. 23 dell'11.2.2014 è stata approvata la procedura per il conferimento delle specifiche responsabilità, i criteri per la pesatura e la determinazione del valore dell'indennità da corrispondere.

Viene stabilita la quota di fondo destinata a compensare le specifiche responsabilità attribuito con atto formale in €. 4.654,75

INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ €. 700,00

(Art. 70 quinquies C.2 CCNL 2018)

categoria	Area	Tipo indennità	Importo annuo
Categoria B	Socio Demografica	Ufficiale Anagrafe e Stato Civile	€. 300
<i>Previa attribuzione di provvedimento formale</i>		Responsabile della conservazione sostitutiva degli atti	€. 200
<i>Previa attribuzione di provvedimento formale</i>		Responsabile tenuta Protocollo informatico	€ 200

Le indennità non sono frazionabili e vengono erogate annualmente, in un'unica soluzione, successivamente alla maturazione del diritto. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione in corso d'anno (*è mese di servizio utile quello lavorato per almeno 15 giorni di calendario*). In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

APERTURA ESTIVA ASILO NIDO

Art. 31 COMMA 5 CCNL 14.9.2000 Code e Art. 17, comma 1 lettera a) CCNL 1.4.1999

€. 1.500

Per l'anno 2019 è stato autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 13.3.2019 un progetto finalizzato al miglioramento del servizio presso l'Asilo Nido comunale ai sensi dell'art. 31 e 17 comma 1 lettera del CCNL 1.4.1999 con finanziamento di risorse aggiuntive massimo di €. 1.500, da iscriversi nel fondo 2019 - art. 15, comma 5 ccnl 1.4.1999.

L'incentivo per l'effettuazione del servizio viene applicato alla prestazione svolta oltre le 42 settimane di calendario di funzionamento, e precisamente per il periodo di luglio 2019. Il riparto avverrà equamente in base all'effettiva partecipazione al servizio, certificata dalla Responsabile dell'Area Assistenza all'infanzia; il compenso verrà erogato a consuntivo, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati conseguiti.

Si riconosce al personale impiegato nell'apertura estiva dell'Asilo Nido, l'indennità giornaliera nella misura di €. 20,00 per le puericultrici, per il periodo di 3 settimane del mese di Luglio.

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Obiettivi finanziati con risorse art. 67 comma 5 lett. b) CCNL 2018

€. 1.680,00

Per l'anno 2019 è stato autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 11.11.2019 un progetto finalizzato al potenziamento dei servizi di controllo alla sicurezza urbana e stradale, denominato "Romentino sicura" con un finanziamento di risorse aggiuntive di €. 1.680,00, da iscriversi nel fondo 2019 – parte variabile.

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

La distribuzione del fondo di produttività 2019 avverrà secondo la nuova metodologia di valutazione che tiene conto di quanto previsto dal Decreto legislativo 150/2009, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, approvata con deliberazione di GC n. 93 del 7.6.2011