



COMUNE DI ROMENTINO
PROVINCIA DI NOVARA

UTILIZZO E DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2018

Le risorse complessivamente definite vengono suddivise ed utilizzate come segue:

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE € 50.381,73

Le parti concordano per l'anno 2018 di attivare con decorrenza 31.12.2018 le progressioni orizzontali per il personale avente diritto delle categorie B e C

€ 1.135,22

INDENNITA' DI COMPARTO Art. 33 ccnl 22.1.2014, quota a carico fondo € 11.365,51

INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO

art. 31 comma 7 ccnl 14.9.00 (pers.educativo) €. 619,70 X 5 Educatrici

Euro 3.098,50

art. 6 ccnl 5.10.01 (personale educativo) €. 340,92 X 5 Educatrici

Euro 1.704,60

€ 4.803,10

APERTURA ESTIVA ASILO NIDO

Art. 31 e Art. 17, comma 1 lettera a) CCNL 1.4.1999

Per l'anno 2018 è stato autorizzato con **deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 3.4.2018** un progetto finalizzato al miglioramento del servizio presso l'Asilo Nido comunale ai sensi dell'art. 31 e 17 comma 1 lettera del CCNL 1.4.1999 con finanziamento di risorse aggiuntive massimo di €. 1.500, da iscriversi nel fondo 2017 - art. 15, comma 5 ccnl 1.4.1999.

L'incentivo per l'effettuazione del servizio viene applicato alla prestazione svolta oltre le 42 settimane di calendario di funzionamento, e precisamente per il periodo di luglio 2017. Il riparto avverrà equamente in base all'effettiva partecipazione al servizio, certificata dalla Responsabile dell'Area Assistenza all'infanzia; il compenso verrà erogato a consuntivo, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati conseguiti.

Si riconosce al personale impiegato nell'apertura estiva dell'Asilo Nido, l'indennità giornaliera nella misura di €. 20,00 per le puericultrici, per il periodo di 3 settimane del mese di Luglio.

SPECIFICHE RESPONSABILITÀ di categoria attribuite con atto formale

Euro 6.519,00

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche Responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99., come modificato dall'art. 7 del CCNL del 9.10.2006)

L'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004, prevede la corresponsione di una indennità per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano **specifiche responsabilità** da parte del personale delle categorie B, C e D (non incaricato di posizioni organizzative) individuato dal Responsabile di Area, con atto formale.

Con **deliberazione di GC n. 23 dell'11.2.2014** è stata approvata la procedura per il conferimento delle specifiche responsabilità, i criteri per la pesatura e la determinazione del valore dell'indennità da corrispondere.

In sede Contrattazione integrativa per la ripartizione del Fondo delle risorse decentrate, sarà annualmente stabilita la quota di fondo destinata a compensare le specifiche responsabilità attribuite con atto formale (art. 17, comma 2, lett. i, CCNL 1.4.1999, introdotto dall'art. 36 CCNL 22.1.2004).

Vengono inoltre individuate le attività ed indennità riportate nella seguente tabella:

categoria	Area	Tipo indennità	Importo annuo
Categoria B	Socio Demografica	Ufficiale Anagrafe e Stato Civile	€. 300
<i>Previa attribuzione di provvedimento formale</i>		Responsabile della conservazione sostitutiva degli atti	€. 200
<i>Previa attribuzione di provvedimento formale</i>		Responsabile tenuta Protocollo informatico	€. 200

Le indennità non sono frazionabili e vengono erogate annualmente, in un'unica soluzione, successivamente alla maturazione del diritto. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato in caso di assunzione e/o cessazione in corso d'anno (è mese di servizio utile quello lavorato per almeno 15 giorni di calendario). In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

INDENNITÀ MANEGGIO VALORI

(Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno)

importo stimato

Euro 315

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

Le parti concordano di retribuire l'indennità di maneggio valori in maniera proporzionata al valore medio annuale dei valori maneggiati secondo la seguente tabella:

- valore medio annuale da 0 a €. 30.000 in denaro contante nessuna indennità giornaliera
- valore medio annuale oltre €. 30.001 in denaro contante indennità giornaliera di €. 0,52

INDENNITÀ DI RISCHIO

(Importo mensile di euro 30)

Euro 360,00

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

In Applicazione di quanto previsto dall'art. 37 del CCNL 14.9.2000, l'indennità di rischio è fissata in €.360 annui che spetta ai dipendenti che svolgono prestazioni di effettiva esposizione al rischio e compete ai dipendenti iscritti nelle categorie A e B.

Vengono individuate le seguenti figure:

- Collaboratore Tecnico

Euro 360,00

INDENNITÀ DI TURNO

Euro 5.000,00 *importo stimato*

Le strutture operative che prevedono un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore, per le quali l'Amministrazione istituisce turni giornalieri di lavoro sono le seguenti:

- Polizia Municipale

Eventuali risparmi a seguito di minor numero di turnazioni rispetto a quelle previste andranno ad incrementare il fondo di produttività collettiva

Incentivo Messi notificatori CCNL 14.9.00 art. 54

Euro 100,00 - *importo massimo*

Ai messi notificatori, ai sensi dell'art. 54 del C.C.N.L. 14/09/2000,

- non viene riconosciuta alcuna quota parte, qualora i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria comportano un incassato inferiore ad €. 100,00
- viene riconosciuto una quota parte pari 50,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad €. 100,00
- viene riconosciuto una quota parte pari 100,00 se i rimborsi spese per ogni notificazione effettuata per conto dell'Amministrazione finanziaria raggiungono un incassato pari o superiore ad €. 300,00

In caso di sostituzione delle funzioni di messo, il compenso sarà proporzionalmente ripartito in base a giorni di sostituzione effettuati da ciascun dipendente

PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

La distribuzione del fondo di produttività 2018 avverrà secondo la nuova metodologia di valutazione che tiene conto di quanto previsto dal Decreto legislativo 150/2009, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15, approvata con deliberazione di GC n. 93 del 7.6.2011